

Forhåndsftale for Frederikshavn Kommune og BUPL vedr. Pædagoger i Skole- og Dagtilbudsdistrikter og for Pædagoger, Souschefer, Afdelingsledere og Stedfortrædere i Selvejende Institutioner, Fritidscentre og Klubber pr. 1. januar 2016

Aftalen er indgået af Frederikshavn Kommune og BUPL

Indplacering Souschefer/Afdelingsledere/Stedfortrædere i Selvejende Institutioner, Fritidscentre og Klubber:

- Souschefer: Funktionsløn på 4 trin*
- Afdelingsledere/Stedfortrædere Funktionsløn på 2 trin*

4 løntrin i funktionsløn som Souschef, 2 løntrin i funktionsløn som Afdelingsleder eller Stedfortræder – udover ellers opnået garantiløn som Assistent ved indplaceringen.

Funktionsløn

- Der ydes et tillæg for arbejdet med børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne på **kr. 14.000 årligt**.

Gælder for følgende institutioner:

Solsikken, Abildgård Børnehave (specialgruppen), Skoledistrikt Øst (Specialgruppen), Skoledistrikt Vest (Specialklassen), Skoledistrikt SYD (specialklasser), Skoledistrikt Nord (Specialgruppen), Bødkegården (Specialgruppen), Børnehaven Øster Dahl (OBS- og Behandlingsgruppen).

- Der ydes et tillæg for arbejde som Ressourcepædagog på **kr. 16.000 årligt**.
- Der ydes et tillæg for funktionen som praktikvejleder for studerende i lønnet praktik, øvelsespraktikanter og PAU elever på **kr. 8.000 årligt**.
(Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden og hvis funktionen deles imellem to deles tillægget forholdsmæssigt. Der ydes ikke flere tillæg, hvis funktionen som praktikvejleder dækker flere studerende).
- Der ydes et tillæg for differentieret indsats på **kr. 1.500 årligt**.
(Tillægget ydes ikke til ressourcepædagoger)

Tillæg for TR- og arbejdsmiljøarbejde

Selvejende Institutioner, Fritidscentre og Klubber *(Disse tillæg gælder også for uuddannede) klubassistenter*

- Der ydes et tillæg for arbejde som TR- eller Arbejdsmiljørep. på **kr. 4.000 årligt**.
(Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden - der kan kun ydes et tillæg pr. person).

Skole- og Dagtilbudsdistrikterne

- Der ydes et tillæg for arbejde som TR-repræsentant på **kr. 7.000 årligt**.
(Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden - der kan kun ydes et tillæg pr. person).
- Der ydes et tillæg for arbejde som Arbejdsmiljørepræsentant på **kr. 7.000 årligt**.
(Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden - der kan kun ydes et tillæg pr. person).

Funktionen som Fælles Tillidsrepræsentant

- Der ydes et tillæg for funktionen som Fælles Tillidsrepræsentant på **kr. 15.000 årligt**.
(Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgraden - der kan kun ydes et tillæg pr. person).

Forhåndsftale for Frederikshavn Kommune og BUPL vedr.
Pædagoger i Skole- og Dagtilbudsdistrikter og for Pædagoger,
Souschefer, Afdelingsledere og Stedfortrædere i Selvejende
Institutioner, Fritidscentre og Klubber pr. 1. januar 2016

Kvalifikationsløn

- Der ydes et tillæg pr. afsluttet og bestået modul i diplomudd. på **kr. 2.000 årligt.**
(Max. 10.000 kr).
- For relevant videreuddannelse og efterfølgende implementering i institutionen kan der efter lederens vurdering ved individuel forhandling ydes et kvalifikationstillæg.

Generelt


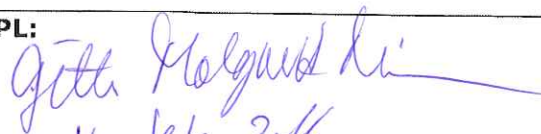
Tillæg er angivet i 31/3-00 niveau, pensionsgivende og reduceres ift. beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt. Ovenstående tillæg ydes udover garantilønnen.

Ikrafttræden og opsigelse

Forhåndsftalen har virkning fra den 1. januar 2016.

Forhåndsftalen kan opsiges med 3. måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftlig. Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter de bestemmelser der er indeholdt i den opsagte aftale.

Parterne indgår med sin underskrift aftalen.

Frederikshavn Kommune:  Den 16. feb. 2016	BUPL:  Den 16. feb. 2016
---	---