



VESTHIMMERLANDS
KOMMUNE
- *lyst til at gøre os forskel*

Rådhuset, Aars
HR Afdelingen

Forhåndsaftale for pædagogiske ledere i daginstitutioner, skolefritidsordninger og landsbyordninger, klubber m.v. BUPL Nordjylland og Vesthimmerlands Kommune

1. april 2010

Grundlønindplacering

Pr. 2. april 2009 er pædagogiske ledere omfattet af Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).

Grundlønindplaceringen kan efter overenskomsten højst ske på løntrin 50.

Pædagogiske ledere, ansat pr. 2. april 2009, overgik til den pædagogiske lederoverenskomst med uændret lønsammensætning som en personlig ordning.

Indtil ny lokal klassificeringsaftale er indgået, videreføres den hidtidige aftalte løn for stillingen (grundløn og funktionsløn) ved genbesættelse af lederstillinger efter 2. april 2009, medmindre stillingens arbejds- og ansvarsområde er ændret væsentligt eller andet aftales. Der henvises bestemmelserne om grundlønindplacering i forhåndsaftalen 2007.

Det er aftalt lokalt, at der pr. 1. april 2010 ydes et forhøjet grundlønstillæg på 1 løntrin + kr. 5.100. Det hidtidige grundlønstillæg på hhv. kr. 3.200 og 3.400 ophører pr. 31. marts 2010. For allerede ansatte ledere beregnes udmøntningen i samarbejde med BUPL Nordjylland.

Funktionsløn

Praktikansvar

Ledere, der fungerer som praktikansvarlige for studerende, ydes et årligt funktionslønstillæg på kr. 5.000.

Tillægget ydes for ansvaret for institutionel parathed til at modtage øvelsesstuderende, lærnede praktikanter og meritstuderende. Lederen er ansvarlig for at sikre en uddannelsesmæssig progression og skabe sammenhæng mellem uddannelsen og praktikstedet.

Tillægget udbetales pr. praktikperiode ved periodens udløb med 1/12 pr. måned perioden har varet.

Tillæggets størrelse er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales efter indberetning fra afdelingschefen.

NBI Ledere i tidligere Aars Kommune har fået kr. 4.000 som fast årligt funktionslønstillæg uafhængigt af antallet af studerende. Beløbet er konverteret til et personligt funktionslønstillæg, kr. 4.000, benævnt "prs. praktikansvar". Disse ledere får først udbetalt yderligere funktionslønstillæg for praktikansvar når det samlede tillæg overstiger kr. 4.000 årligt.

Praktikvejledning

Ledere, der *undtagelsesvist* fungerer som vejledere for studerende, øvelsesstuderende, lønede praktikanter og meritstuderende ydes et årligt funktionslønstillæg på kr. 10.000.

Tillægget udbetales pr. praktikperiode ved periodens udløb med 1/12 pr. måned perioden har været. Såfremt opgaven varetages af flere end én person, fordeles tillægget ligeligt mellem personerne.

Tillæggets størrelse er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales efter indberetning fra afdelingschefen.

Førskolegruppe i SFO – "mini SFO"

Ledere, der har ansvar for en førskolegruppe ydes et årligt funktionslønstillæg på kr. 5.000, benævnt "førskolegruppe". Beløbet udbetales for et helt kalenderår.

P.t. SFO Bøgen ved Løgster skole, SFO Junglehuset ved Aars Skole, SFO Vulkanen ved Østermarksskolen, og SFO Kvisten ved Aalestrup Skole og SFO Kometen ved Farsø Skole.

Specialgrupper

Ledere af specialgrupper ydes et årligt funktionslønstillæg på kr. 16.600. Hvis der i samme institution er to specialgrupper, ydes for specialgruppe 2 et funktionslønstillæg på kr. 8.300.

P.t. Børnehaven Møjsvej (2 grupper), Børnehaven Valhalla, Børnehaven Højtaften, Børnehaven Kridthuset, SFO Vestermarksskolen.

Fysisk adskilte Institutioner

Ledere af institutioner i fysisk adskilte bygninger ydes et årligt funktionslønstillæg på kr. 5.000.

Afdelingschefen vurderer, om der er tale om fysisk adskillelse.

P.t. Børnehuset i Gedsted, Børnehaven Lillevang Aars, SFO Kometen i Farsø, SFO Bøgen i Løgster.

Kvalifikationsløn

To års ansættelse

Efter to års ansættelse som ledere ved Vesthimmerlands Kommune ydes et årligt kvalifikationslønstillæg på kr. 5.000.

Diplomuddannelse

Diplomuddannelsen honoreres for hvert afsluttet/bestået modul med et årligt kvalifikationslønstillæg på kr. 3.000. – Den fulde diplomuddannelse honoreres med kr. 18.000.

Tillægget udbetales fra den 1. i måneden efter modtagelsen af kopi af uddannelsesbevis.

Der honoreres kun for én diplomuddannelse. Evt. honorering af flere diplomkurser aftales individuelt.

Anden uddannelse

Ledere, der efter forudgående aftale med nærmeste leder, deltager i relevant, nødvendig og kompetencegivende uddannelse ydes, efter gennemført og evt. bestået uddannelse/kursus, et årligt kvalifikationslønstillæg på min. Kr. 2.500.

Der skal foreligge en skriftlig aftale med nærmeste leder om påbegyndelsen af uddannelsen/kurset.

Øvrige aftaler

Nærværende forhåndsaftale træder i kraft 1. april 2010 og træder i stedet for tidligere forhåndsaftale af 29. september 2009. Se hertil bestemmelsen om genbesættelse af lederstillinger efter 2. april 2009 i bestemmelserne om grundlænsindplacering, afsnit 3.

Samtlige tillæg er pensionsgivende og anført i 31/3 2000-niveau.

Funktionslønstillæg ophører uden yderligere varsel den 1. i måneden efter ophøret af funktionen.

Samtlige tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.

Opsigelse

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

Aftalen kan opsiges i dens helhed eller punktvis.

Aftalen kan umiddelbart ændres ved enighed mellem parterne.

Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. parterne skal have udvekslet forslag til ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale, ophører aftalen ved udløbet af perioden.

Den 16/6. 2010.

For Vesthimmerlands Kommune:


Liselette Bjørholm
Chef for dagtilbuddene


Thorkild Nielsen
personalekonsulent

For BUPL Nordjylland:


Ane Jette Thomsen
Ledersagsbehandler, BUPL Nordjylland



Forhåndsftale for pædagogiske ledere i daginstitutioner, skolefritidsordninger og landsbyordninger, klubber m.v. BUPL Nordjylland og Vesthimmerlands Kommune

1. april 2009

Grundlønindplacering

Pr 2. april 2009 er pædagogiske ledere omfattet af Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69 01)

Grundlønindplaceringen kan efter overenskomsten højst ske på løntrin 50.

Pædagogiske ledere, ansat pr. 2 april 2009, overgår til den pædagogiske lederoverenskomst med uændret lønsammensætning som en personlig ordning

Indtil ny lokal klassificeringsaftale er indgået, videreføres den hidtidigt aftalte løn for stillingen (grundløn og funktionsløn) ved genbesættelse af lederstillinger efter 2 april 2009, medmindre stillingens arbejds- og ansvarsområde er ændret væsentligt eller andet aftales. Der henvises bestemmelserne om grundlønindplacering i forhåndsftalen 2007

Det er aftalt lokalt, at der pr. 1 april 2009 ydes et forhøjet grundlønstillæg på i alt kr 6 600 (centralt aftalt kr. 3 200 tillagt lokalt aftalt kr. 3 400 pr 1 april 2009)

Funktionsløn

Praktikansvar

Ledere, der fungerer som praktikansvarlige for studerende, ydes et årligt funktionsløntillæg på kr. 5 000

Tillægget ydes for ansvaret for institutionel parathed til at modtage øvelsesstuderende, lønnede praktikanter og meritstuderende. Lederen er ansvarlig for at sikre en uddannelsesmæssig progression og skabe sammenhæng mellem uddannelsen og praktikstedet.

Tillægget udbetales pr. praktikperiode ved periodens udløb med 1/12 pr. måned perioden har været

Tillæggets størrelse er uafhængigt af beskæftigelsesgraden

Tillægget udbetales efter indberetning fra afdelingschefen.

NB! Ledere i tidligere Aars Kommune har fået kr 4 000 som fast årligt funktionsløntillæg uafhængigt af antallet af studerende. Beløbet er konverteret til et personligt funktionsløntillæg, kr 4 000, benævnt "prs praktikansvar". Disse ledere får først udbetalt yderligere funktionsløntillæg for praktikansvar når det samlede tillæg overstiger kr 4 000 årligt

Praktikvejledning

Ledere, der *undtagelsesvist* fungerer som vejledere for studerende, øvelsesstuderende, lønnede praktikanter og meritstuderende ydes et årligt funktionsløntillæg på kr 10 000

Tillægget udbetales pr. praktikperiode ved periodens udløb med 1/12 pr. måned perioden har varet
Såfremt opgaven varetages af flere end én person, fordeles tillægget ligeligt mellem personerne
Tillæggets størrelse er uafhængigt af beskæftigelsesgraden
Tillægget udbetales efter indberetning fra afdelingschefen

Førskolegruppe i SFO – "mini SFO"

Ledere, der har ansvar for en førskolegruppe ydes et årligt funktionsløntillæg på kr 5 000, benævnt "førskolegruppe" Beløbet udbetales for et helt kalenderår.
P t SFO Bøgen

Specialgrupper

Ledere af specialgrupper ydes et årligt funktionsløntillæg på kr. 16.600 Hvis der i samme institution er to specialgrupper, ydes for specialgruppe 2 et funktionsløntillæg på kr 8 300.
P t. Børnehaven Mejsevej (2 grupper), SFO Junglehuset, Børnehaven Valhalla, Børnehaven Højtoften, Børnehaven Kridthuset, SFO Vestermarkskolen

Fysisk adskilte institutioner

Ledere af institutioner i fysisk adskilte bygninger ydes et årligt funktionsløntillæg på kr 5 000
Afdelingschefen vurderer, om der er tale om fysisk adskillelse
P t. Børnehuset i Gedsted, Børnehaven Lillevang Aars, SFO Kometen i Farsø, SFO Bøgen i Løgstør.

Kvalifikationsløn

To års ansættelse

Efter to års ansættelse som ledere ved Vesthimmerlands Kommune ydes et årligt kvalifikationsløntillæg på kr 5 000

Diplomuddannelse

Diplomuddannelsen honoreres for hvert afsluttet/bestået modul med et årligt kvalifikationsløntillæg på kr 3 000 – Den fulde diplomuddannelse honoreres med kr 18 000
Tillægget udbetales fra den 1 i måneden efter modtagelsen af kopi af uddannelsesbevis
Der honoreres kun for én diplomuddannelse Evt honorering af flere diplomkurser aftales individuelt

Anden uddannelse

Ledere, der efter forudgående aftale med nærmeste leder, deltager i relevant, nødvendig og kompetencegivende uddannelse ydes, efter gennemført og evt bestået uddannelse/kursus, et årligt kvalifikationsløntillæg på min Kr. 2 500
Der skal foreligge en skriftlig aftale med nærmeste leder om påbegyndelsen af uddannelsen/kurset

Øvrige aftaler

Nærværende forhåndsftale træder i kraft 1 april 2009 og træder i stedet for tidligere forhåndsftale af 23 august 2007 Se hertil bestemmelsen om genbesættelse af lederstillinger efter 2 april 2009 i bestemmelserne om grundlønnsindplacering, afsnit 3

Samtlige tillæg er pensionsgivende og anført i 31/3 2000-niveau

Funktionsløntillæg ophører uden yderligere varsel den 1. i måneden efter ophøret af funktionen

Samtlige tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt

Opsigelse

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter

Aftalen kan opsiges i dens helhed eller punktvis

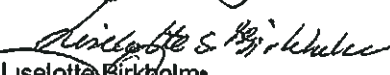
Aftalen kan umiddelbart ændres ved enighed mellem parterne

Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs parterne skal have udvekslet forslag til ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale, ophører aftalen ved udløbet af perioden

Den 29.09 2009

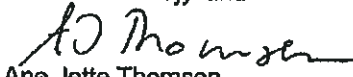
For Vesthimmerlands Kommune


Kirsten Jensen
Skolechef


Liselotte Birkholm
Chef for dagtilbuddene


Thorkild Nielsen
personalekonsulent

For BUPL Nordjylland


Ane Jette Thomsen
BUPL Nordjylland



Forhåndsftale indgået mellem BUPL og Vesthimmerlands Kommune

Aftalen er gældende for ledere ansat i daginstitutioner, skolefritidsordninger og landsbyordninger, klubber m.v..

Grundlønsindplacering – ledere

- Ledere der har op til 199 point aflønnes efter grundløn 38 + 3200.
- Ledere der har mellem 200 – 249 point aflønnes efter grundløn 38 + 3200 + 2 løntrin pga. specielle opgaver i en stor institution.
- Ledere der har 250 point aflønnes efter grundløn 43 + 3200 + 1 løntrin pga. specielle opgaver i en stor institution

Beregning af point:

1. Beregnes på baggrund af antal normerede børn:

- Børn under 3 år tæller 2 point
- Børn i alderen 3-13 år tæller 1 point, dog således at
- Børn i skolefritidsordninger i alderen 3-5 år tæller 2 point
- Børn i alderen 14 år og opefter tæller 1/3 point.

Bemærkning:

Ved det normerede børnetal forstås det antal børn, der ifølge kommunens godkendelse maksimalt kan indskrives i institutionen.

I institutioner uden fastsat normeret børnetal anvendes i stedet for antal indskrevne børn.

2. Beregnes på baggrund af antal personale.

Hver fuldtidsansat medarbejder tæller 5 point.

For deltidsansatte tillægges et antal point i forhold til beskæftigelsesgraden.

Som personale anses:

- Personale ansat som pædagoger eller pædagogmedhjælpere
- Børnehaveklasseledere for de timer de pågældende gør tjeneste i en skolefritidsordning.

Bemærkning:

Pointberegningen sker på grundlag af institutionens/ordningen faste personalenormering.

Støttepædagoger medregnes ikke, medmindre støttepædagogen varigt er tilknyttet institutionen.

3005nr.

98/11295



Funktionsløn

- **Praktikansvarlig**

Ledere der fungerer som praktikansvarlige for studerende ydes et årligt funktionstillæg på kr. 5.000.

Tillægget gives for ansvaret for institutionel parathed til at modtage øvelsesstuderende, lønnede praktikanter og meritstuderende. Lederen er ansvarlig for at sikre en uddannelsesmæssig progression og skabe sammenhæng mellem uddannelsen og praktikstedet.

Tillægget udbetales pr. praktikperiode ved praktikperiodens udløb – 1/12 pr. måned.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales efter indberetning fra afdelingschef.

Aftalen træder i kraft den 1. august 2007.

OBS - Ansatte i tidligere Aars Kommune har tidligere fået kr. 4.000 som fast årligt funktionstillæg uafhængig af antal elever. Beløbet er omkonverteret til personlig funktionsløn kr. 4.000 betegnet "prs praktikansvar". Der vil for disse ledere først blive udbetalt yderligere tillæg for praktikansvar når beløbet overstiger kr. 4.000 årligt (31.3.2000) niveau.

- **Praktikvejledning**

Ledere der *undtagelsesvis* fungerer som vejledere for studerende, øvelsesstuderende, lønnede praktikanter og meritstuderende ydes et årligt funktionstillæg på kr. 10.000.

Tillægget udbetales pr. praktikperiode ved praktikperiodens udløb – 1/12 pr. måned.

Såfremt opgaven varetages af flere end en person sker der en ligelig fordeling af tillægget.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales efter indberetning fra institutionsleder.

Aftalen træder i kraft den 1. august 2007.

- **Førskolegruppe I SFO – "mini SFO"**

Ledere der har ansvaret for førskolegruppe ydes et årligt funktionstillæg på kr. 5.000 for "førskolegruppe". Beløbet udbetales for hele året.

P.t. SFO Bøgen.

- **Specialgrupper**

Ledere af specialgrupper tildeles et årligt funktionstillæg på kr. 16.600. Hvis der i samme institution er to specialgrupper, ydes for specialgruppe 2 et funktionstillæg på kr. 8.300.

P.t. Børnehaven Mejsevej (2 grupper), SFO Junglehuset, Børnehaven Valhalla, Børnehaven Højtoften, Børnehaven Kridthuset, Børnehaven Sneglehuset, SFO Vestermarks-skolen.

- **Fysisk adskilt institution**

Ledere, hvor bygningerne i institutionerne er fysisk adskilt, tildeles et årligt funktionstillæg på kr. 5.000.

Afdelingscheferne foretager vurderingen af, om der er tale om fysisk adskilt institution.

P.t. Børnehuset i Gedsted, Børnehaven Lillevang Aars, SFO Kometen i Farsø, SFO Bøgen Løgstør.



Kvalifikationsløn:

- **2 års ansættelse**

Ledere ydes efter 2 års ansættelse ved Vesthimmerlands Kommune et årligt kvalifikations-tillæg på kr. 5.000.

- **Diplomuddannelse**

Diplomuddannelsen honoreres for hvert afsluttet/bestået modul med et årligt kvalifikations-tillæg på kr. 3.000. - Den fulde diplomuddannelse giver kr. 18.000.

Tillægget udbetales fra den efterfølgende 1. efter modtaget kopi af uddannelsesbevis. Der honoreres kun for én diplomuddannelse – evt. honorering for flere diplomkurser af-tales individuelt.

- **Anden uddannelse**

Ledere, der efter forudgående aftale med dennes leder, deltager i relevant, nødvendig og kompetencegivende uddannelse får efter gennemført og evt. bestået uddannelse/kursus et årligt kvalifikationstillæg på min. kr. 2.500.

Der skal foreligge en skriftlig aftale mellem medarbejderen og dennes leder om påbe-gyndelse af uddannelsen/kurset.

Øvrige aftaler

- Aftalen er gældende fra den 1. januar 2007, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Aftalen erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler gældende for området.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør i funktionen.
- Alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.

Opsigelse

- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal være mødt med henblik på udveksling af forslag til ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale, ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet

Ovenstående medtages i udmøntningsgarantien for 2007 jf. vedlagte bilag.

For Vesthimmerlands Kommune

Jens Erik Bangsgaard
afdelingschef - dagtilbud

Kirsten Jensen
Afdelingschef - skoleafdelingen

Susanne Mortensen
personalekonsulent

For BUPL

Pia Jespersen

Ilse Brøgger

Ilse Brøgger
leder i en forhandling

23/8-07

