



Forhånds aftale indgået mellem BUPL Nordjylland og Vesthimmerlands Kommune

Aftalen er gældende for medarbejdere ansat efter overenskomsten for pædagogiske ledere (69.01)

Aftalen er gældende for pædagogiske ledere ansat ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, landsbyordninger, klubber m.v.

Med udgangspunkt i at fastholde og gøre det attraktivt at søge stillinger som leder ved daginstitutioner, skolefritidsordninger og landsbyordninger i Vesthimmerlands Kommune, ønsker vi en fælles progressiv lønpolitik med en højere grundlønssindplacering, der til alle tider afspejler gældende krav og kommunale målsætninger herunder det udarbejdede kommunale ledelses- og værdigrundlag samt kommunens personalepolitik.

Grundlønssindplacering

Med henblik på en forhøjelse af grundlønssindplaceringen, en forenkling af forhånds aftalen, samt en graduering af kommunens daginstitutioner, skolefritidsordninger og landsbyordninger med hensyn til størrelse og kompleksitet er det aftalt at inddele institutionerne i tre grupper.

Ved inddelingen i grupper er der taget højde for institutionens størrelse (antal børn og medarbejdere) og kompleksitet m.h.t. opgavetyper (specialgrupper, aldersgrupper og flere matrikler).

Såfremt en institutions størrelse og/eller kompleksitet ændres væsentligt (f.eks. børnehave og SFO lægges sammen til en LBO eller der oprettes/nedlægges en specialgruppe) skal det overvejes om institutionen skal skifte gruppe.

Gruppe 1 – Løntrin 42:

- Troldehøjen Børnehave, Aars
- Bakgården Børnehave, Aars
- Præstegårdsvej Børnehave, Aars
- Lillevangen Børnehave, Aars
- Valhalla Børnehave, Farsø
- Højpgårdens Børnehave, Farsø
- SFO Bøgen, Løgstør
- SFO Hurlumhejhuset, Hornum

Gruppe 2 – Løntrin 44:

- SFO Kvisten, Ålestrup
- SFO Junglehuset, Aars
- Markvænget Børnehave, Aars
- Paddehatten Børnehave, Ålestrup

- Kernehuset & Hulen, LBO V. Hornum
- Ullits Børnehus, LBO Ullits
- Mejsevej Børnehavn, Aars
- Hornum Børnehavn
- Sneglehuset Børnehavn, Løgstør
- Højtoften Børnehavn, Ålestrup
- Kridthuset Børnehavn, Løgstør
- Bakkegårdens Børnehavn, Farsø

Gruppe 3 – Løntrin 45:

- LBO Myren, Overlåde
- Børnehuset, LBO Gedsted
- LBO Kernehuset, Vestrup
- LBO Strandhuset, Strandby
- LBO Boblen, Blære
- LBO Toppedal, Vilsted/Vindblæs
- SFO Kometen, Farsø
- SFO Vulkanen, Aars
- SFO Vestermarkskolen, Aars
- LBO Ranum

Funktionsløn

• **Øvrige funktionstillæg**

For visse institutioner med særlige opgaver, kan der ud over grundlønstillægningen aftales individuelle funktionstillæg.

Der kan f.eks. aftales individuelle funktionstillæg, tidbegrænsede eller som engangstillæg, for deltageles i ad hoc arbejdsgrupper med tværgående opdrag nedsat af forvaltningsledelsen.

• **Tillidsrepræsentanter**

Her følges fællesaften, se Vesthimmerlands Kommunes intranet, hvor der er aftalt tillæg for varetagelse af funktionen.

Tillægget er angivet som et årligt tillæg, med fast månedlig udbetaling.

Tillægget reduceres *ikke* i forhold til beskæftigelsesgraden

Kvalifikationsløn

• **Diplomuddannelse**

Det forventes, at alle ledere har eller snarest efter ansættelsen påbegynder en fuld diplomuddannelse.

Diplomuddannelsen honoreres efter optjening af point på uddannelsen, således at:

20 point giver et tillæg på kr. 4.000

40 point giver et tillæg på i alt kr. 8.000

60 point giver et tillæg på i alt kr. 18.000

Tillægget udbetales fra den 1. i måneden efter modtagelsen af kopi af uddannelsesbevis.

Der honoreres kun for én diplomuddannelse. Evt. honorering af flere diplomuddannelser aftales individuelt.

• **Anden uddannelse**

Ledere, der efter forudgående aftale med nærmeste leder, deltager i relevant, nødvendig og kompetencegivende uddannelse ydes, efter gennemført og evt. bestået uddannelse/kursus, et årligt kvalifikationstillæg på min. kr. 2.500.

Der skal foraligge en skriftlig aftale med nærmeste leder om påbegyndelsen af uddannelsen/kurset.

Øvrige aftaler

- Aftalen er gældende fra den 1. juli 2014, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Aftalen erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler gældende for området.
- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31.3.2000 niveau.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør i funktionen.
- Alle tillæg reduceres i beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Udgangspunktet er, at funktions- og kvalifikationsløn som er udbetalt indtil denne aftales ikrafttræden, men ikke er indeholdt i denne aftale bibeholdes, således at de om konverteres til personlig kvalifikationsløn. Aftaler som erstattes af denne forhåndsftale reguleres.

Opsigelse

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis.
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal være mødt med henblik på udveksling af forslag til ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale, ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.

For Vesthimmerlands Kommune

Kirsten Jensen

Kirsten Jensen
Afdelingschef

Pernille Knudsen

Pernille Knudsen
Personalekonsulent

For BUPL Nordjylland

Kathrine Bavnild Christensen

Kathrine Bavnild Christensen
Ledersagebehandler

Birte P. Kjeldsen

Birte Pedersen Kjeldsen
Tillidsrepræsentant

Therese Berg Andersen

Therese Berg Andersen
Tillidsrepræsentant