

Forhåndsftale for pædagogisk uddannede personale på overenskomst 60.01 ansat i Læsø Kommune

Indgået mellem BUPL Nordjylland og Læsø Kommune
pr. 1. januar 2007 – revideret pr. 1. maj 2015

Grundløn

Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage, som nyansat pædagog. Grundlønnen følger overenskomst 60.01 indgået mellem BUPL og KL.

Funktionsløn

Funktionsløn gives som et tillæg til grundlønnen. Funktionsløn gives for de funktioner (arbejds- og/eller ansvarsområde), der er knyttet til den enkelte stilling. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger udover de funktioner, der forudsættes varetaget inden for gruppens grundløn.

Konkret aftale om funktionsløn ophører, hvis medarbejderen ikke længere varetager funktionen nævnt under begrundelsen. Har medarbejderen ansøgt om fritagelse fra funktionen, bortfalder funktionslønnen med virkning fra fratagelsen. Er det arbejdsgiveren, der beslutter, at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen, varsles lønændringen, for så vidt medarbejderen går ned i løn, med pågældende medarbejders opsigelsesvarsel efter drøftelse med BUPL.

1. Praktikvejleder

For funktionen som praktikvejleder gives følgende tillæg:

- Praktikvejleder for lønnet studerende tildeles et funktionstillæg på kr. 6.000.- /år(31/3-2000 niveau)
- Praktikvejleder for øvelsespraktikstuderende tildeles et funktionstillæg på kr. 4.000.- /år(31/3-2000 niveau)
- Praktikvejleder for meritstuderende/PGU-elever tildeles et funktionstillæg på kr. 2.000.- /år(31/3-2000 niveau)

Gældende for alle praktikvejledertillæg er, at funktionen kan deles mellem 2 pædagoger, i det fald udbetales halvt tillæg til hver.

Praktikvejledertillæggene udbetales månedsvis bagud (i hele måneder) med 1/12-del af tillægget pr. måned. Praktikvejledertillæggene er pensionsgivende og **IKKE** ansættelsesgradreguleret. Lønseddeltekst: **Praktikvejledertillæg.**

2. Børn med særlige behov – gældende for Læsø Børnehus

Til pædagoger ansat ved Læsø Børnehus, gives et funktionstillæg på kr. 3.800.-/år(31/3-2000 niveau) for den udvidede funktion i forhold til enkelte børn med særlige behov. Tillæggene udbetales månedsvis bagud (i hele måneder) med 1/12-del af tillægget pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende og ansættelsesgradreguleret. Tillægget gives ikke til støttepædagoger eller pædagoger, der i forvejen er tildelt funktionstillæg for **inklusion**, jævnfør punkt 3. Lønseddeltekst: **Børn med særlige behov.**

3. Inklusion – Læsø SFO/folkeskole/Klub

Til pædagoger ansat ved Læsø skole, SFO og klub, gives et funktionstillæg på kr. 7.000.-/år(31/3-2000 niveau) for den målrettede funktion i forhold til børn med særlige behov, der har brug for en ekstraordinær indsats i undervisnings- og/eller fritidsdelen. Tillægget udbetales månedsvis bagud (i hele måneder) med 1/12-del af tillægget pr. måned. Tillægget er pensionsgivende og ansættelsesgradreguleret. Tillægget gives ikke til støttepædagoger eller pædagoger, der i forvejen er tildelt funktionstillægget **børn med særlige behov**, jævnfør punkt 2. Lønseddeltekst: **Inklusion**.

4. Tillidsrepræsentant

Den af medarbejderne valgte tillidsrepræsentanten tildeles et funktionstillæg på kr. 5.000.-/år(31/3-2000 niveau). Tillægget udbetales månedsvis bagud (i hele måneder) med 1/12-del af tillægget pr. måned. Tillægget er pensionsgivende og **IKKE** ansættelsesgradreguleret. Lønseddeltekst: **Tillidsrepræsentant**.

5. Arbejdsmiljørepræsentant

Den af medarbejderne valgte arbejdsmiljørepræsentanten tildeles et funktionstillæg på kr. 1.200.-/år(31/3-2000 niveau). Tillægget udbetales månedsvis bagud (i hele måneder) med 1/12-del af tillægget pr. måned. Tillægget er pensionsgivende og **IKKE** ansættelsesgradreguleret. Lønseddeltekst: **Arbejdsmiljørepræsentant**.

6. Tillæg til støttepædagoger og andre bestemmelser

Til pædagoger, støttepædagoger eller skolepædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger eller andre særlige hjælpefunktioner gives et funktionstillæg på kr. 12.900 kr./år (31/3-2000 niveau). Tillægget udbetales månedsvis bagud (i hele måneder) med 1/12-del af tillægget pr. måned. Tillægget er pensionsgivende og ansættelsesgradreguleret. Lønseddeltekst: **Støttepædagog**.

Bemærkning: Støttepædagoger kan ansættes til udførelse af pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner i daginstitutioner, klubber, skoler og skolefritidsordninger i medfør af serviceloven Støttepædagoger er forpligtet til at arbejde på indtil 2 tjenestesteder.

7. Område, miljø- og familiepædagoger

Til område-, miljø- og familiepædagoger gives et særligt funktionstillæg på kr. 12.900 kr./år (31/3-2000-niveau). Tillægget udbetales månedsvis bagud (i hele måneder) med 1/12-del af tillægget pr. måned. Tillægget er pensionsgivende og ansættelsesgradreguleret. Lønseddeltekst: **Område-, miljø- og familiepædagog**.

Såfremt den pågældende pædagog tillige er tillagt særlige projekt- eller personalemæssige ledelsesfunktioner, kan der mellem kommunalbestyrelsen og BUPL's lokalafdeling aftales en højere aflønning, jævnfør KL's cirkulære vedrørende løntilsyn med enkeltstillinger.

Kvalifikationsløn til pædagoger, støtte- og skolepædagoger

Kvalifikationsløn gives som et tillæg til grundlønnen. Kvalifikationsløn gives for de kvalifikationer den enkelte medarbejder bestrider. Kriterierne for tildeling af kvalifikationsstillæg tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Kvalifikationslønnen er i princippet varig. Efter aftale med BUPL kan aftalen dog i påkommende tilfælde opsiges med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel, såfremt de forudsætninger, hvorunder lønnen er givet, ikke længere er til stede.

1. Erfaring

Der gives 1 løntrin til pædagoger under overenskomst 60.01 med 2 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen. Der er tale om en fremrykning af garantilønnen, dvs. at løntrinet gives før garantiløn og erstattes af garantilønnen når denne opnås.

Der gives 2 løntrin til pædagoger under overenskomst 60.01, med 4 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen. Der er tale om en fremrykning af garantilønnen, dvs. at løntrinene gives før garantiløn og erstattes af garantilønnen når denne opnås. Disse løntrin erstatter endvidere løntrinet i punkt 1.

Anden erfaring/uddannelse

Kvalifikationstrin eller -tillæg for anden jobrelevant erfaring eller efter-/videreuddannelse kan komme på tale efter konkret vurdering af art og omfang.

3. Diplomuddannelse

Der gives et årligt kvalifikationstillæg på kr. 12.000.- (31/03-00 niveau) for gennemført og bestået pædagogisk diplomuddannelse eller diplomuddannelse i ledelse. Tillægget udbetales månedsvis bagud (i hele måneder) med 1/12-del af tillægget pr. måned. Tillægget er pensionsgivende og **IKKE** ansættelsesgradreguleret. Lønseddeltekst: **Diplomuddannelse**.

Der gives et årligt kvalifikationstillæg på kr. 4.000.- (31/03-00 niveau) til pædagoger der har gennemført og bestået **2 moduler** af pædagogisk diplomuddannelse eller diplomuddannelse i ledelse. Tillægget udbetales månedsvis bagud (i hele måneder) med 1/12-del af tillægget pr. måned. Tillægget er pensionsgivende og **IKKE** ansættelsesgradreguleret. Lønseddeltekst: **2 moduler af diplomuddannelse**.

Ikrafttrædelse

Denne aftale træder i kraft **1. maj 2015** og erstatter aftalen af 1. januar 2007. Parterne er i øvrigt enige om at forhandle 1 gang årligt. Der kan dog, såfremt der sker ændringer i funktioner m.m. forhandles i de konkrete sager, samt ved ny ansættelser.

Opsigelse

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en overenskomstperiodes udløb, men kan dog genforhandles i løbet af perioden. Indtil der indgås en ny aftale, sker aflønning efter de bestemmelser, der er indeholdt i den opsagte aftale.

Den, 1. september 2015

Læsø kommune



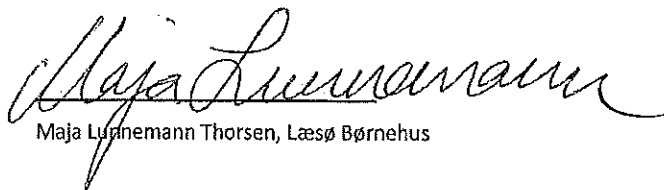
Karin Skov Jerup, Læsø SFD

18-09-15

BUPL Nordjylland



Ise Brøgger, BUPL



Maja Lunnemann Thorsen, Læsø Børnehus

