

**Fællescenter HR og Udvikling**

Journalnr: 81.15.00-P27-15963-11

Ref.: Mette Schüsler Ovesen

Dato: 23-06-2014

## **1. Aftalens område**

Aftalen omfatter personer ansat som pædagoger ved Rebild Kommune efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. Indgået mellem BUPL og KL.

Aftalen gælder for medarbejdere i Center Børn og Unge. Aftalen gælder ikke for ledere omfattet af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Aftalen afløser og erstatter tidligere forhåndsftale samt tilhørende bilag vedr. samme område indgået henholdsvis den 22. februar 2012 og den 8. juni 2012, idet disse således anses for bortfaldet.

## **2. Generelt**

Tillæg er angivet som trin eller som et årligt beløb i niveau pr. 31. marts 2000.

Tillæg er angivet i forhold til en fuldtidsstilling og vil blive reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg er pensionsgivende medmindre andet aftales.

Funktionsløn bortfalder uden varsel ved funktionens ophør.

Lokalt aftalte tillæg reduceres/bortfalder, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation.

Funktionsløn og kvalifikationsløn i henhold til forhåndsftalen modregnes ikke i kvalifikationslønnen efter 6 og 10 års beskæftigelse, jf. overenskomstens § 8, stk. 2.

## **3. Funktionsløn**

Det er aftalt, at følgende funktioner skal aflønnes med funktionsløn.

### **3.1 Praktikvejleder**

En medarbejder, der fungerer som praktikvejleder, honoreres med 10.000 kr. En praktikvejleder er udpeget af institutionslederen.

Tillægget gives i den periode, hvor funktionen er gældende. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget gives til vejledere på pædagogstuderende i øvelsespraktik, 1. og 2. lønnede praktikperiode samt vejledere for PAU-elever.

Lønseddeltekst: "Praktikvejleder BUPL".

### **3.2 Specialiserede funktioner, hvortil der sker en visitation**

Der gives et tillæg på 13.000 kr. til medarbejdere, der er beskæftiget med foranstaltninger på områder med specialiserede funktioner, hvortil der sker en visitation.

Det drejer sig på nuværende tidspunkt om medarbejdere i følgende institutioner:

- Skibstedskolen
- AK-klassen, Skørping Skole

Desuden kan tillægget - efter en konkret og individuel vurdering - gives til pædagoger, der er beskæftiget med omfattende socialpædagogiske opgaver.

Lønseddeltekst: "Spec. Funktioner".

### **3.3 Arbejdet med inklusion**

Der gives et tillæg på 2.000 kr. for arbejdet med inklusion.

Tillægget udbetales som et samlet beløb én gang pr år - første gang ultimo april 2015, og herefter ultimo april hvert år. Tillægget udbetales til alle månedslønnede pædagoger, der er ansat den 28./29. februar i det pågældende år.

Tillægget udbetales dog ikke til pædagoger, som modtager tillægget nævnt i punkt 3.2.

Lønseddeltekst: "Inklusion".

### **3.4 Indskoling**

Der gives 1 løntrin til pædagoger, der deltager i det samordnede Indskolingsforløb i SFO'erne.

Det samordnede indskolingsforløb forstås som teamsamarbejde mellem lærere og pædagoger, hvor pædagogerne deltager i et udvidet samarbejde med lærerne om en klasse for eksempel om fælles planlægning af aktiviteter og fælles afholdelse af forældresamtaler.

Lønseddeltekst: "Indskoling".

### **3.5 Souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere**

Der udmøntes et løntrin til souschefer som ledelsestillæg.

Souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere garanteres en lønindplacering, der til enhver tid som minimum er 1 løntrin højere end indplaceringen af en pædagog med tilsvarende anciennitet.

Lønseddeltekst: "Souschef"

### **3.6 Honorering af hvervet som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og sikkerhedsrepræsentant**

Der henvises til forhåndsaftale vedrørende honorering af hvervet som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant indgået mellem en række organisationer og Rebild Kommune.

#### **4. Kvalifikationsløn**

Der er aftalt følgende kriterier for tildeling af kvalifikationsløn:

##### **4.1 Pædagogisk diplomuddannelse**

Der udbetales 12.000 kr. i kvalifikationsløn til medarbejdere, der har bestået en pædagogisk diplomuddannelse.

Lønseddeltekst: "Diplomuddannelse".

##### **4.2 Deltagelse i anden uddannelse**

Der kan efter individuel vurdering tildeles kvalifikationsløn til medarbejdere, der deltager i anden relevant uddannelse, herunder dele af en pædagogisk diplomuddannelse. Det skal i den forbindelse drøftes i institutionerne, hvordan ny løn kan understøtte kompetenceudvikling på niveau med en pædagogisk diplomuddannelse.

#### **5. Resultatløn**

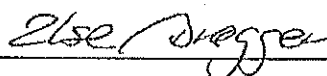
Der er mulighed for at indgå individuelle og/eller gruppebaserede aftaler om udmøntning af resultatløn.


#### **6. Aftalens ikrafttræden og varighed**

Denne aftale træder i kraft pr. 1. juli 2014 og afløser tidligere indgåede aftale på samme område. Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel. Aftalen kan forhandles, hvis parterne er enige herom.

De lokale parter skal efter de centrale overenskomstforhandlinger vurdere, om de centrale overenskomstforhandlinger medfører konsekvensrettelser i nærværende forhåndsaftale.

Aftalen indgået og gældende fra den 1. juli 2014.

  
\_\_\_\_\_  
BUPL Nordjylland

  
\_\_\_\_\_  
Rebild Kommune

