



**THISTED KOMMUNE**

**Forhåndsftale  
om  
Lokal løndannelse**

**Pædagoger  
i  
daginstitutioner  
på  
overenskomst 60.01**

**Indgået mellem**

**BUPL Nordjylland  
og  
Thisted Kommune**

**1. august 2014**

Parterne er enige om – med udgangspunkt i Thisted Kommunes lønpolitik – at fastholde et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte pædagoger i daginstitutioner ansat i Thisted Kommune pr. 1. august 2014. Aftalen gælder ikke for ansatte i fleksjob indgået før den 31.12.2012. Der aflønnes efter retningslinjerne i gældende overenskomst og efter bestemmelserne i denne forhåndsftale. Aftalen erstatter alle hidtidige aftaler.

## **1. LØNSTRUKTUR**

### **Stk. 1.1.**

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede, reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, med mindre andet er konkret angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftale om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale.

Funktionsløn ydes som opgavebestemte tillæg, så længe en funktion varetages. Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Ved bortfald af funktioner ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationstillæg udbetales fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Eventuel opsigelse af kvalifikationstillæg sker med medarbejderens individuelle og overenskomstbestemte opsigelsesvarsel. For reglementsansatte og tjenestemænd gælder særlige regler i henhold til rammeaftalen.

### **Stk. 1.2.**

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31.03.00 niveau, og de reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillægget udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæggene er pensionsgivende.

### **Stk. 1.3.**

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne centralt aftales grundlønsforbedring eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg. Dette sker efter nærmere aftale med BUPL.

### **Stk. 1.4.**

Lokalt aftalte funktions- og kvalifikationstillæg udbetales ud over den i overenskomstens nævnte løn (grundløn, garantiløn samt centralt fastsatte tillæg).

## 2. FUNKTIONSLØN

### **Stk. 2.1. Praktikvejledning**

For varetagelse af vejledning af studerende, øvelsesstuderende, lønne-  
de praktikanter og meritstuderende ydes et årligt tillæg på **8.000 kr.**

Beløbet reduceres ikke efter timetal.

**Lønseddeltekst: Praktikvejledning**

### **Stk. 2.2. Konstituering**

Ved konstituering/funktion i en højere stilling aflønnes efter gældende  
regler, men der garanteres minimum aflønning svarende til **1 løntrin**  
højere end lønnen i den faste stilling, hvorfra der konstitueres.

**Lønseddeltekst: Konstituering**

### **Stk. 2.3 Støttepædagogtillæg**

For ansættelse i en stilling, hvor man har en fast funktion som støtte-  
pædagog ydes et årligt tillæg på **12.900 kr.** årligt.

Der skal være tale om en stilling, hvor det er beskrevet i ansættelses-  
brevet, at stillingen er en støttepædagog stilling.

**Lønseddeltekst: Støttepædagog**

### **Stk. 2.4 Specialafdeling**

For arbejde i specialafdeling ydes et tillæg i årligt grundbeløb på  
**12.900 kr.**

**Lønseddeltekst: Specialafdeling**

### **Stk. 2.5. Sprogpædagog**

Opgaven som sprogpædagog honoreres med **4.000 kr.** årligt.

Beløbet reduceres ikke efter timetal.

**Lønseddeltekst: Sprogpædagog**

### **Stk. 2.6. Områderepræsentant i Brugerråd / Forældreråd / Foræl- drebestyrelse**

Opgaven som valgt områderepræsentant i Brugerråd / Forældreråd /  
Forældrebestyrelse honoreres med **2.500 kr.** årligt.

Der udbetales ét tillæg pr. medarbejder uanset deltagelse i flere råd.

Beløbet reduceres ikke efter timetal.

**Lønseddeltekst: Områderepræsentant**

### **Stk. 2.7. Tovholder af LP-modellen**

Ved implementeringen af LP-modellen i Thisted Kommunes daginstitutioner udpeges der tovholdere i hver institution af nærmeste leder. Tovholderfunktionen, samt antallet af tovholdere i hver institution, er nærmere defineret i LP-modellen. Opgaven honoreres med 4.000 kr. årligt.

**Lønseddeltekst: Tovholder LP**

### **Stk. 2.8. Ressourceperson**

I alle daginstitutioner vil der ske udpegning af ressourcepersoner, som med specifikke indsatser skal fremme arbejdet i den enkelte institution. Ressourcepersonen udpeges af ledelsen i forhold til den faglige profil i institutionen. Arbejdet som ressourceperson honoreres med 4.000 kr. årligt.

Der udpeges kun 1 person pr. daginstitution.

**Lønseddeltekst: Ressourceperson**

### **Stk. 2.9 TR, FTR og Arbejdsmiljørepræsentant**

Pr. 1. april 2011 er der i MED-regi indgået aftale om aflønning for ovennævnte funktioner ved brug af midler til lokal løndannelse. Der henvises til den til enhver tid gældende aftale.

TR suppleanter, der pga. TR's fravær udfører funktionen, modtager efter én måneds fravær af TR funktionstillæg af gældende størrelse med tilbagevirkende kraft. For udførelse af funktionen under en måneds varighed udbetales der ikke tillæg.

Beløbet reduceres ikke efter timetal.

**Lønseddeltekst: TR**

**Lønseddeltekst: FTR**

**Lønseddeltekst: FTR+TR**

**Lønseddeltekst: AMR**

### **Stk. 2.10. Institutionsbestemte funktioner**

Der kan aftales tildeling af funktionsløn, udover de funktioner der er fastsat i forhåndsaf-talen.

### 3. KVALIFIKATIONSLØN

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer.

#### **Stk. 3.1. Pædagogisk Diplomuddannelse**

Den pædagogiske diplomuddannelse honoreres for hvert bestået modul/moduler, som udgør 9 etcs point med et årligt kvalifikationstillæg på 2.000 kr.

#### **Lønseddeltekst: Diplommodul**

Den fulde pædagogiske diplomuddannelse honoreres med et årligt kvalifikationstillæg på 12.000 kr.

#### **Lønseddeltekst: Fuld diplom**

Der ydes ikke kvalifikationstillæg ud over en fuld diplomuddannelse.

#### **Stk. 3.2. Anden fagrelevant uddannelse**

Anden fagrelevant gennemført uddannelse i forhold til opgaven på det enkelte arbejdssted kan honoreres efter en individuel vurdering af lederen.

#### **Stk. 3.3. Uddannelse**

Et uddannelsesforløb skal forinden start være aftalt med lederen, og det vurderes i hvert enkelt tilfælde, om efteruddannelsen er omfattet af ovenstående.

### 4. KVALIFIKATIONSLØN TIL SÆRLIGE GRUPPER

#### **Stk. 4.1. Erfaring**

Pædagoger tillægges 1 løntrin efter 3 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen. Dette løntrin bortfalder efter 6 års beskæftigelse.

#### **Lønseddeltekst: Erfaring 3 år**

### 5. OPSIGELSE AF AFTALEN

#### **Stk. 5.1.**

Nærværende aftale træder i kraft 1. august 2014 og løber indtil videre. Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Indtil en ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

## 6. KONFLIKTLØSNING

### Stk. 6.1.

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem Kommunernes Landsforening m.fl. og KTO om ny løndannelse.

Thisted, den

FOR THISTED KOMMUNE:

FOR BUPL:

Morten Lund

Kim Sandø Larsen

