

Forhåndsftale for dagtilbudsledere, daglige pædagogiske ledere samt institutionsledere på daginstitutionsområdet pr. 010413

Parterne er enige om:

- At lønnen står i forhold til stillingens ansvar og kompleksitet.
- At lønnen har et niveau, der kan være med til at tiltrække og fastholde kvalificerede ledere på dagtilbudsområdet.
- Det tilstræbes, at ledere tilbydes diplomuddannelse i ledelse.

Grundlønsindplacering:

Dagtilbudsledere:	Grundløn 49
Dagtilbudsleder Bødkergården:	Grundløn 48
Daglige pædagogiske ledere:	Grundløn 41
Institutionsledere:	Grundløn 41 + 1 trin for selvstændig institution
Leder af småbørnskl. Mælkebøtten:	Grundløn 34 + 1 trin for selvstændig institution

Funktionsløn for daglige pædagogiske ledere og institutionsledere:

- Der ydes **1 trin** for arbejde i en institution med 60 børn eller derover.
- Der ydes **1 trin** for arbejde i en institution med flere aldersgrupper (vuggestue børn/børnehave børn ell./og skolebørn).
- Daglige pædagogiske ledere samt institutionsledere, der *undtagelsesvis* fungerer som praktikvejledere for lønnede studerende, øvelsespraktikanter og PAU elever, ydes et tillæg på **kr. 8.000,- årligt**. (31/3-00 niv.) (**Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad**).
- Til daglige pædagogiske ledere og institutionsledere, ydes der et særligt tillæg for arbejde med børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne på **kr. 14.000,- årligt**, (31/3-00 niv.).

Kvalifikationsløn:

- Til ledere kan der for relevant videreuddannelse med efterfølgende implementering i institutionen, efter den overordnede leders vurdering ved individuel forhandling ydes et kvalifikationsstillæg.

Diplom

Der er mellem parterne aftalt, at der ydes kvalifikationsløn for aftalt og bestået diplomuddannelse i ledelse:

Gældende for uddannelser efter gammel ordning (i alt 60 ECTS point)

- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen ydes pr. modul et tillæg på **kr. 3.000,- årligt**. (31/3-00 niv.) - i alt 5 moduler. (9 ECTS point pr. modul)
- For gennemført og bestået afgangsprøve udbetales yderligere **kr. 5.000,- årligt** (31/3-00 niv.). (15 ECTS point)
- For Pædagogisk diplomuddannelse ydes pr. afsluttet og bestået modul **kr. 2.000,- årligt** (31/3-00 niv) - maks. 10.000 årligt (31/3-00 niveau). (9 ECTS point pr. modul)

Gældende for uddannelser efter ny ordning (i alt 60 ECTS point)

- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen ydes pr. modul et tillæg på **kr. 1.800,- årligt**. (31/3-00 niv.) - i alt 9 moduler. (5 ECTS point pr. modul)
- For gennemført og bestået afgangsprøve udbetales yderligere **kr. 3.800,- årligt** (31/3-00 niv.). (15 ECTS point)
- For Pædagogisk diplomuddannelse ydes pr. afsluttet og bestået modul **kr. 2.000,- årligt** (31/3-00 niv) - maks. 10.000 årligt (31/3-00 niveau). (9 ECTS point pr. modul)

Hvis en leder har en diplomuddannelse i pædagogik, og starter en diplomuddannelse i ledelse, skal der individuelt laves en konkret aftale mellem parterne, da intentionen i aftalen er, at diplomuddannelse max. udløser 20.000 årligt.

Tillæg er angivet i 31/3-00 niveau, pensionsgivende og reduceres ift. beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.



Ikrafttræden og opsigelse

Forhånds aftalen har virkning fra den 1. april 2013.

Parterne kan opsigte forhånds aftalen med 3 måneders varsel, til en måneds udgang

Såfremt der sker ændringer i perioden, centralt eller væsentlige decentrale ændringer (f.eks. strukturelt), vil aftalen kunne genforhandles.

Parterne indgår med sin underskrift aftalen.

BUPL	For Frederikshavn Kommune
18.06.13	06.06.2013
	
Dato:	Dato