



Retningslinjer for valg af tillidsrepræsentanter

Til medlemmer



Retningslinjerne nedenfor beskriver reglerne om og proceduren for valg af tillidsrepræsentanter (TR). Der er henvist til egentlige regler i de tilfælde, hvor reglerne findes. Disse regler findes i MED-rammeaftalen. Den relevante paragraf nævnes i overskriften.

Reglerne om valg af TR er beskrevet i MED-rammeaftalens § 10.

Reglerne om valg af TR-suppleanter er beskrevet i § 13.

BUPL anbefaler, at der afholdes valg af TR og TR-suppleant samtidigt.

De omtalte regler er standardregler, som BUPL anbefaler man følger. I nogle kommuner kan der være indgået en lokal TR-aftale, hvori nogle af reglerne er fraveget og andre tilføjet. De kan blandt andet være beskrevet i den lokale MED-aftale i kommunen, hvor der kan være taget stilling til for eksempel valgperioder.

Kontakt din lokale fagforening, hvis du er i tvivl om, hvordan du skal forholde dig.

1. Retten til at vælge TR – § 10, stk. 1

Hvis der er mindst fem medarbejdere omfattet af samme overenskomst på institutionen, er der ret til at vælge en TR. Følgende medarbejdere kan medregnes i det samlede antal:

- Fuld- og deltidsansatte
- ansatte i jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb
- studerende i lønnet praktik
- ansatte i midlertidige stillinger

Hvis der er færre end fem medarbejdere på samme overenskomst, kan der alene vælges en TR, hvis kommunen og BUPL har indgået en lokal TR-aftale herom, se § 17 eller der indgås valgfællesskab eller valgforbund, se pkt. 4 og 5.

Pædagoger er i én overenskomstgruppe, medhjælpere i en anden, og ledere i en tredje.

2. Retten til at vælge TR-suppleant – § 13, stk. 1

Der er ret til at vælge én suppleant for hver TR. Der gælder de samme regler om valgbarhed, anmeldelse og valgperiode som for TR.

Når TR er fraværende uanset årsagen hertil, har suppleanten de opgaver og det ansvar, som TR ville have haft.

Arbejds miljørepræsentanten kan eventuelt vælges som TR-suppleant.

3. Mulighed for at vælge flere TR'er - § 10, stk. 2

Der er mulighed for at vælge flere TR'er på institutionen, hvis ledelsen er enig i, at det sker. Dette kan være oplagt ved institutionssammenlægninger og i områdeinstitutioner, hvor institutionen fortsat er placeret på forskellige geografiske lokaliteter.

4. Valgfællesskab - § 10, stk. 3

Er der ikke fem medarbejdere i en overenskomstgruppe, kan to institutioner slå sig sammen og tilsammen vælge en TR. Der er også mulighed for at søge bistand hos en TR for en anden overenskomstgruppe på institutionen. Det kræver ikke accept fra arbejdsgiver at indgå i valgfællesskab.

5. Valgforbund - § 10, stk. 4

Medarbejdere fra to eller flere overenskomstgrupper kan tilsammen vælge en TR, som repræsenterer mindst fem medarbejdere og indgå i valgforbund. Hvis valgforbundet omfatter medlemmer af flere organisationer, forudsætter valgforbundet, at organisationerne har godkendt dette. Hvis der indgås valgforbund mellem medarbejdere fra flere forskellige arbejdsgivere, eksempelvis både kommunale og selvejende institutioner, skal der være indgået en aftale herom mellem BUPL og kommunen/bestyrelserne.



6. Stemmeret

Alle ansatte i overenskomstgruppen har ret til at stemme.

7. Valgbarhed – § 10, stk. 5, 1. punktum

Valgbare er alle ansatte, der er organiseret i BUPL og omfattet af BUPL's overenskomst. Det er desuden en betingelse for valgbarhed, at man har været tilknyttet arbejdsgiveren (kommunen/selvejende) i mindst ½ år.

En pædagog, der er omfattet af pædagogoverenskomsten, men har ledelsesbeføjelser, kan være u hensigtsmæssig at vælge som TR. Er der tvivl om, hvorvidt det er en god idé, så kontakt den lokale fagforening.

8. Indkaldelse til valg

Indkaldelse til valg skal ske skriftligt til alle ansatte i overenskomstgruppen med tydelig angivelse af punktet på dagsordenen. Ansatte som er fraværende på grund af sygdom, ferie, orlov og lignende skal også indkaldes. Indkaldelse skal gerne ske med et varsel på mindst otte dage. Mødet skal lægges, så alle så vidt muligt kan deltage.

Der kan som udgangspunkt kun stemmes ved personligt fremmøde. Hvis alle i valggruppen er enige om, at der kan brevstemmes, skal dette meddeles ved indkaldelsen til valg, se også punkt 13. Det er derfor en god idé at få afklaret i god tid inden valgmødet, om det skal være muligt at brevstemme.

Hvis der ikke i forvejen er valgt en TR på institutionen eller der er usikkerhed om valghandlingen, kan det være en god idé at bede om bistand hos en fællestillidsrepræsentant (FTR) eller hos den lokale fagforening til at gennemføre valget.

9. Opstilling af kandidater

Kandidater til posten som TR og TR-suppleant kan opstille frem til valghandlingen.

10. Ledelse af valgmødet

Det er en god idé at have en mødeleder. Dette kan være institutionens nuværende TR, en TR-suppleant, en FTR eller en repræsentant fra den lokale fagforening.

11. Kun én kandidat

Hvis der kun er én kandidat til posten, er pågældende valgt uden afstemning, medmindre valggruppen ikke ønsker pågældende som TR.

12. Flere kandidater

Hvis flere kandidater opstiller, afholdes der skriftlig afstemning. Ved stemmelighed trækkes der lod.

13. Krav om personligt fremmøde, eventuelt brevstemme

Der kan som udgangspunkt kun stemmes ved personligt fremmøde.

Hvis alle i valggruppen er enige om, at der kan brevstemmes, så er dette muligt. I givet fald skal dette allerede meddeles ved indkaldelsen til valg, således at ansatte, der er fraværende på grund af sygdom, ferie, orlov eller lignende har mulighed for at brevstemme, se også punkt 8.

14. Anmeldelse af valg - § 10, stk. 5, 2. – 4. punktum

Valget skal meddeles til BUPL's lokale fagforening på en dertil indrettet blanket. BUPL underretter herefter arbejdsgiver (kommunen/bestyrelsen) om valget.

Arbejdsgiver er berettiget til at gøre indsigelse mod valget inden for en frist på 3 uger fra modtagelse af meddelelsen fra BUPL. Der kan alene gøres indsigelse over for de formelle forudsætninger for valget. De formelle betingelser handler om medlemskab af BUPL og ½ års anciennitet hos arbejdsgiver.

15. Valgperiode - § 10, stk. 6

Valget sker for mindst to år. Det anbefales, at TR afprøver sit mandat hvert andet år.

16. Ophør i valgperioden

Hvis TR ophører i valgperioden, skal der foretages nyvalg. TR kan efter ønske trække sig eller valggruppen kan kræve nyvalg.

17. Valg af fællestillidsrepræsentant (FTR) – § 12

Den lokale fagforening kan beslutte, at der blandt de valgte TR'er kan vælges en FTR. Valget af FTR sker af og blandt de berørte og anmeldte TR'er.

Valget af FTR anmeldes skriftligt af personaleorganisationen over for kommunen.