

KOMMUNERNES LANDSFORENING

KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE

FORENINGEN AF KOMMUNER  
I KØBENHAVNS AMT

AMTSRÅDSFORENINGEN I DANMARK

KØBENHAVNS KOMMUNE

FREDERIKSBERG KOMMUNE

A F T A L E

OM LØNBeregning/LØNFRADrag

for månedslønnet personale

## § 1 AFTALENS OMRÅDE

Aftalen omfatter månedslønnet personale, bortset fra undervisningspersonale med særlige arbejdstidsregler.

## § 2 LØNBeregning

Stk. 1 I forbindelse med

- 1) ansættelse på andre dage end den 1. i en måned og
  - 2) fratrædelse på andre dage end den sidste i en måned
- foretages lønberegning sådan:

$$\frac{(\text{Brutto-})\text{årsløn} \times \text{arbejdstimer i ansættelsesperioden}}{\text{personalegruppens årsnorm (årlige timetal)}}$$

dog maks. svarende til 1 måneds løn.

Stk. 2 Ved (brutto-)årsløn forstås årslønnen, inkl. den ansattes egetbidrag til en forsikringsmæssig pensionsordning. I årslønnen indgår alle tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb.

Stk. 3 Ved arbejdstimer i ansættelsesperioden forstås såvel præsterede arbejdstimer som timer på søgnehellidage og på aftalemæssigt fastlagte fridage i den del af måneden, hvor pågældende er ansat. Ved aftalemæssigt fastlagte fridage forstås de dage, der ved den enkelte kollektive aftale eller overenskomst er fastsat som hel eller delvis fridag, for eksempel 1. maj eller 1. maj fra kl. 12.

### Bemærkninger ad stk. 3:

#### Eksempel:

T tiltræder onsdag den 3. juni 1987. Efter Ts overenskomst er grundlovsdag den 5. juni fridag hele dagen. T arbejder lørdag den 13. og søndag den 14. juni 1987, 8 timer pr. dag. T har derfor fri mandag den 15. og tirsdag den 16. juni 1987. T arbejder 8 timer pr. dag, fredag dog kun 7 timer. Antallet af arbejdstimer i ansættelsesperioden opgøres sådan:

on. 3. - to. 4. juni	: 16 timer
fr. 5.	: 7 timer
2. pinsedag, ma. 8. juni	: 8 timer
ti. 9. - fr. 12. juni	: 31 timer
lø. 13. - sø. 14. juni	: 16 timer
ma. 15. - ti. 16. juni	: 0 timer
on. 17. - ti. 30. juni	: <u>78 timer</u>
i alt	156 timer

Beregningen efter stk. 1 foretages herefter sådan:

$$\frac{(\text{Brutto-})\text{årsløn} \times 156}{2028} = \text{Ts løn for juni måned}$$

Stk. 4 Tilskud til en forsikringsmæssig pensionsordning følger den beregning, der er anført i stk. 1.

Stk. 5 Den beregning, der er anført i stk. 1, anvendes også ved lønmæssige ændringer, der har virkning fra et andet tidspunkt end den 1. i en måned, blandt andet i forbindelse med

- 1) ændring af beskæftigelsesgrad (ansættelsesbrøk),
- 2) tjenestefrihedsperioder uden løn af mindst 1 måneds varighed, for eksempel i forbindelse med barselorlov/adoptionsorlov og
- 3) ophør af suspension.

Stk. 6 Ved beregning af funktionsvederlag for dele af en måned anvendes den beregning, der er anført i stk. 1, dog med udgangspunkt i nettoårslønnen, jf. i øvrigt aftaler om funktionsvederlag.

### § 3 LØNFRADRAG

Stk. 1 I forbindelse med

- 1) fravær i enkelte dage/timer,
- 2) ferie uden løn og
- 3) tjenestefrihed uden løn af mindre end 1 måneds varighed, for eksempel i forbindelse med borgerligt ombud eller barselorlov/adoptionsorlov

foretages lønfradrag sådan:

(Brutto-)årsløn x planlagte arbejdstimer i fraværperioden  
personalegruppens årsnorm (årlige timetal)

dog maks. svarende til 1 måneds løn.

Stk. 2 Fradraget beregnes på grundlag af den planlagte arbejdstid. Hvis der ikke er aftalt eller fastsat en bestemt arbejdstid for den pågældende dag, foretages fradrag for 7,8 timer (pr. 1. september 1988: 7,6 timer og pr. 1. september 1990: 7,4 timer).

Stk. 3 I årslønnen indgår alle tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb. Særlige tillæg, der ydes for en særlig arbejdsmæssig forpligtelse (forpligtelse til merarbejde, rådighedsforpligtelse m.v.), indgår dog kun i lønnen, når der foretages fradrag for hele arbejdsdage.

Stk. 4 Ved fradrag i rådighedstillæg nedsættes rådighedsforpligtelsen forholdsmæssigt.

Stk. 5 Bidrag og tilskud til en forsikringsmæssig pensionsordning følger den beregning, der er anført i stk. 1, medmindre andet er aftalt ved kollektiv overenskomst.

#### § 4 IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1 Aftalen har virkning fra den 1. april 1987.

Stk. 2 Aftalen omfatter alle kollektive aftaler og overenskomster, hvor spørgsmålene om lønberegning og lønfradrag er uomtalt.

Stk. 3 I de tilfælde, hvor spørgsmålene om lønberegning og lønfradrag er omtalt i en kollektiv aftale eller overenskomst, træder nærværende aftale i stedet herfor, når dette aftales mellem parterne.

Stk. 4 Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1989.

Bemærkninger ad § 4:

De kommunale arbejdsgiverparter har bestemt, at aftalen også anvendes i relation til individuelle ansættelseskontrakter, der ikke hviler på kollektiv aftale eller overenskomst.

København, den 3. april 1987

For KOMMUNERNES LANDSFORENING

For KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE

*H. Sørensen*  
*H. Sørensen*

For FORENINGEN AF KOMMUNER  
I KØBENHAVNS AMT

*W. Braume*

For AMTSRÅDSFORENINGEN I DANMARK

*Jens K. Brandt*

For KØBENHAVNS KOMMUNE

*Flemming Sætoe*  
Flemming Sætoe

For FREDERIKSBERG KOMMUNE

*Anders*  
*Anders*

*U. R.*