

FAXE KOMMUNE



Dato: 19. februar 2008

Sted: Faxe Rådhus

Deltagere: Repræsentanter for BUPL og Faxe Kommune

Emne: Forhandling vedrørende vilkår for tillidsrepræsentanter mv. på BUPL's overenskomstråder.

I respekt for MED-rammeaftalens § 19 og bemærkninger til paragraffen, blev principper om vilkår for tillidsrepræsentanter m.fl. i Faxe Kommune drøftet.

Tid:

I bemærkningerne til § 19 fremgår det, at der ved vurdering af, hvad der er nødvendig tid og tilstrækkelig tid for udførelsen af opgaver, bør tages udgangspunkt i de konkrete forhold på den enkelte arbejdsplads og i en konkret vurdering af omfanget af funktionen som medarbejderrepræsentant.

Tillidsrepræsentanten skal i henhold til MED-aftalen altid have den nødvendige og tilstrækkelige tid, derfor kan en aftale for enkelte TR, f.eks. i en aften-/nattevagter og eller for en deltidsansat TR, i særlige tilfælde blive suppleret eller erstattet med en individuel aftale for den enkelte TR.

Det skal bemærkes, at BUPL kun forholder sig til tid til Tillidsrepræsentanter, da Sikkerhedsrepræsentanter og MED-repræsentanter ikke godkendes af organisationen.

For TR:

Tidsmæssigt afsættes som udgangspunkt 3 timer pr. medarbejder årligt. Timerne opgøres til en 1. januar.

Til afdelingens/institutionen lokal MED-udvalg/-personalemøde = 30 timer pr. år.

Til Sektor MED-udvalg = 50 timer pr. år.

Til Hoved MED-udvalg = 90 timer pr. år.

Timerne til næstformand i Hoved- og eller sektorudvalg udløser dobbelt timetal for funktionen. Indgåede aftaler om tid i f.eks. administrationsgrundlag m.v. skal iagttages og respekteres.

Aflønning – uden reduktion i forhold til ansættelseskvote - pensionsgivende:

TR aflønnes med et pensionsgivende tillæg 5.000 kr. i årligt grundbeløb (31/3 2000 niveau).

FTR aflønnes med TR -tillægget på 5.000 kr. + et yderligere pensionsgivende tillæg på 7.000 kr. i årligt grundbeløb (31/3 2000 niveau).

SIR aflønnes med et pensionsgivende tillæg 3.000 kr. i årligt grundbeløb (31/3 2000 niveau).

En nuværende højere aflønning end ovenfor angivet fortsætter uændret som en personlig ordning.

Ved ændring i TR - organisationsstrukturen optages der på ny en forhandling om aflønningen.

Generelt bortfalder udbetalt løn for hvervet som tillidsvalgt uden særskilt varsel til udgangen af den måned, hvor hvervet bortfalder.

Efter uafbrudt fire år som TR omkonverteres TR- tillægget til kvalifikationsløn.

Aftalen:

Nærværende aftale evalueres inden udgangen af 2008 evt. sammen med MED-aftalen.

Aftalen kan gensidigt opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Uden opsigelse viger aftalen for de til enhver tid gældende centrale aftaler om tillidsrepræsentantens virksomhed og vilkårene herfor.

For BUPL:

For Faxe Kommune:

BUPL SYDØST
FORBUNDET FOR PÆDAGGER OG KLUBFOLK
Kirketorvet 11 - 4760 Vordingborg
Tlf.: 35 46 54 60 - Fax.: 35 46 54 99

Sally Sielemann