

**Forhånds aftale**  
**Lokal løndannelse for SFO-ledere**

**2. april 2009**

## 1. Aftalens område

Forhåndsaftalen gælder for SFO-ledere ansat i skolefritidsordninger i Faxe Kommune.

Aftalen regulerer de forhåndsftalte lønvilkår for SFO-ledere ansat efter den 2. april 2009.

## 2. Aftalens formål

Det er aftalens formål at medvirke til at fremme de målsætninger, som Byrådet har vedtaget for dette område samt fremme de kvalitetsmål, der er gældende.

Endvidere er det aftalens formål at understøtte ledelsesgrundlaget for Faxe Kommune og hermed personalepolitikken og den overordnede lønpolitik. Personalepolitikken bygger på følgende værdier:

### Dialog:

Det betyder, at vi

- værdsætter den gode dialog og er nysgerrige på andres meninger
- opfatter dialogen som et middel til kvalificering af vores opgaveløsninger
- tilstræber åben, ærlig, fordomsfri og anerkendende samtale

### Anerkendelse:

Det betyder, at vi

- er rummelige, fleksible og behandler alle med ligeværdighed
- accepterer, at vi er forskellige, og at vi på hver vores måde bidrager til de fælles mål
- ser mangfoldighed som en ressource

### Tillid:

Det betyder, at vi

- udviser tillid ved at delegerer opgaver, fordi vi anerkender hinandens ansvar og kompetencer
- skaber tillid ved at gøre det, vi siger

### Helhed:

Det betyder, at vi

- vægter helheden, uanset hvor vi er placeret i organisationen
- prioriterer tværgående opgaveløsning og samarbejde
- lægger vægt på videndeling og inddragelse
- spørger til både opgaven og personen

## 3. Grundløn

Grundlønnen dækker de ledelsesfunktioner, der forventes varetaget i stillingen. Grundlønnen er fastsat på baggrund af en pointberegning. I efteråret 2009 nedsættes en arbejdsgruppe med henblik på at udarbejde en funktions- og stillingsbeskrivelse i lighed med dagtilbudslederne. Pointberegningen fremgår af bilag 1 og funktions- og stillingsbeskrivelsen vil til sin tid fremgå som bilag 2.

### 3.1. Grundlønsindplaceringer

Grundlønnen aftales lokalt. Parterne har ved lønforhandlingerne for 2009 ønsket at påbegynde en Faxe-grundlønsmodel, der som udgangspunkt grundlønsindplacerer ledere på løntrin 41.

Der er aftalt følgende:

Til ledere af skolefritidsordninger med under 100 point fastsættes grundlønnen til trin 38 + 3.200 i årligt grundbeløb. Det er p.t. ingen.

Til ledere af skolefritidsordninger med point i intervallet 100 – 249 fastsættes grundlønnen til trin 41. Det er følgende skolefritidsordninger:

- Grønærten
- Hvepsereden
- Hyllen
- Nordlyset
- Odin
- Pastinakken
- Svalereden

Til ledere af skolefritidsordninger med point fra 250 fastsættes grundlønnen til trin 44 + 3.200 i årligt grundbeløb. Det er følgende skolefritidsordninger:

- Tandhjulet

Skulle der ved de centrale lønforhandlinger blive aftalt grundlønsforbedringer i form af trin med fuldt gennemslag skal parterne være særligt opmærksomme på anvendelse af de lokale lønmidler.

## 4. Funktionsløn

### 4.1. Institutioner med specialgrupper, der inkluderes i videst muligt omfang

Til ledere med en specialgruppe, hvor børnene inkluderes i videst muligt omfang blandt de øvrige børn, ydes et årligt tillæg på 12.900 kr.

### 4.2. Varetagelsen af ansvaret som Formand for SSP lokalgrupperne

Til ledere, der varetager ansvaret for SSP lokalgrupperne, ydes et årligt tillæg på 12.900 kr. Ansvaret varetages af lederen i SFO Tandhjulet.



## 5. Kvalifikationsløn

### 5.1. Diplomuddannelse i ledelse

Til ledere, der har gennemført diplomuddannelse i ledelse, ydes et årligt tillæg på 10.000 kr. Tillægget udbetales månedsvis fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

Uddannelsen skal være taget på en af Undervisningsministeriet godkendt uddannelsesinstitution.

### 5.2. Diplomuddannelse i pædagogik

Til ledere, der har gennemført diplomuddannelse i pædagogik, ydes et årligt tillæg på 3.500 kr. Tillægget gives ved nyansættelser efter 2. april 2009.

Nuværende lederes diplomuddannelse i pædagogik forudsættes at indgå i personlig kvalifikationsløn.

Uddannelsen skal være taget på en af Undervisningsministeriet godkendt uddannelsesinstitution.

## 6. Nyansættelser

Ved nyansættelse skal den ansatte som udgangspunkt indplaceres efter bestemmelserne i overenskomsten og forhåndsaftalen. Såfremt BUPL eller Faxe Kommune derudover ønsker at tillægge den ansatte yderligere løntrin eller tillæg fremsendes forslag herom.

## 7. Generelle forudsætninger og vilkår

For forhold, der ikke er beskrevet i nærværende aftale, optages der konkret drøftelser på opfordring fra en af parterne.

1. Tillæg aftales som grundbeløb i 31. marts 2000-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet.
2. Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
3. Funktionsløn bortfalder, når stillingen forlades, eller hvis lederen ikke længere udfører funktionen. Varetagelsen af funktionen opsiges med individuelt opsigelsesvarsel.
4. Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.
5. Aftalen er omfattet af udmøntningsgarantien.



## 8. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende for perioden 2. april 2009 til 31. marts 2011. Hvis der ikke er optaget forhandlinger om en justering af denne forhåndsaftale, eller hvis begge parter er enige om, at forhåndsaf-talen skal fortsætte uændret, så aftales alene en ny gyldighedsperiode.

Parterne er enige om, at nærværende lokalaftale vil være gældende, såfremt man efter en overenskomstfornyelse ikke kan nå til enighed om en ny lokalaftale.

Parterne er enige om, at der er mulighed for at drøfte eller genforhandle dele af lokalaftalen, uden at det medfører ophævelse af hele lokalaftalen.

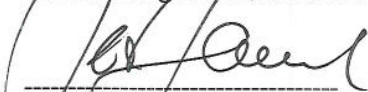
I aftaleperioden kan aftalen opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

**Haslev den 25. juni 2009.**

**For Faxe Kommune:**



Bjarne Leth Christensen  
Forhandlingsleder/skoleleder Bavnesholen



Peter Aagaard  
Skoleleder Hylleholt Skole



Lilli Christoffersen  
Faglig leder / Personaleafdelingen

**For BUPL Sydøst:**



Knud Ærbo  
Faglig sekretær