



Forhåndsftale

(aftale om lokal løndannelse 2011)

for

Medarbejdere ansat i henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen

(eDoc sag 2015-027171)

Parterne er enige om, at følgende medarbejderkategorier er omfattet af overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. - Pædagoger – Støttepædagoger/indsatspædagoger - Ikke-pædagoguddannede støttepædagoger/indsatspædagoger (jf. overenskomstens protokollat 1) - Klubpædagoger (jf. overenskomstens bestemmelser) - Uddannede klubmedarbejdere i Fritidscentre - Souschefer - Afdelingsledere - Fleksjobansatte.

Redigeringsoversigt

- 28.09.2015. Punkt B.6 Børnehaven Lunden er udgået
- 28.09.2015. Punkt B.3 BH Strandparken er udgået under støttegrupper og BH Blæksprutten er tilføjet.
- 02.07.2015. Punkt F.2 og F.3 er udgået
- 02.07.2015. De selvejende institutioner er fjernet under punkt B.1, B.3, B.6, C.2, E.1
- 01.10.2013. Redaktionel ændring foretaget af Ilse Brøgger (BUPL) og Janni Moltke Christensen (FB)

Punkt B.1 er blevet præciseret.

Punkt C i indholdsfortegnelsen har skiftet overskrift.

Punkt C.3 er blevet omskrevet.

Punkt C.4 er udgået.

Punkt C.5 har skiftet overskrift.

Punkt 3. E her er indsatspædagoger tilføjet.

Punkt 2. F har skiftet overskrift.

Ved aftalerne for støttepædagogerne er indsatspædagogerne tilføjet - ligesom de er tilføjet i note 1

Småbørnsafsnittet har skiftet benævnelse til Udviklingsafsnit for Børn og Unge.

Småbørnsområderne har skiftet benævnelse til Børne- og Familieområderne.

Daginstitutionsområdet har skiftet benævnelse til Dagtilbudsområdet.

Specialbørnehaven Henry har skiftet navn til Væksthuset

Niveau 1 børn har skiftet benævnelse til specialgruppe og niveau 2 børn til støttegruppe

- 01.06.2012. Redaktionel gennemgang af forhåndsaf tale. På mødet deltog fra BUPL Nordjylland - lise Brøgger og Mette Christiansen, fra FB - Janni Moltke Christensen og Camilla Jonstrup Christensen.
Indskrivning af aftale vedr. "forhandling af funktionsløn for opgaven med sprogindsats for tosprogede børn" indgået den 24.10.2011 fremgår nu under punkt C.9.
Indskrivning af aftale vedr. "Inklusion" indgået den 26.04.2012 fremgår nu under punkt D.5.
Under punktet B.6 er Børnehaven Tvedholm tilføjet.
Under punktet A.3 og 1.E er der tilføjet præcisering vedr. antal af tillæg.
Udarbejdelse af nyt sidepapir der får betegnelsen "fortolkningsbidrag og andre særlige aftaler".
- 27.04.2011. Revidering og fornyelse af forhåndsaf tale af 24.09.2007. Revidering på grund af tillæg til pædagogisk koordinator og pædagog med særlig funktion pr. 01.01.2011.
På mødet deltog fra BUPL Nordjylland - Liselotte Thomsen og fra FB - Stella Byskov

Indholdsfortegnelse:

- A. Fælles for pædagoger
- B. Særligt for pædagoger i daginstitutioner
- C. Særligt for støtte-, sprog- og indsatspædagoger
- D. Særligt for pædagoger og støttepædagoger på FC-området, Stedet og Midtbysjakket.
- E. Fælles for Souschefer/Afdelingsledere, herunder kvalifikationsløn
- F. Særligt for Souschefer/Afdelingsledere på Specialområdet
- G. Souschefer/Afdelingsledere på specialområdet
- H. Generelle bestemmelser

A - Fælles for alle pædagoger

A.1 - Barns bestemt tillæg

Pædagoger i daginstitutioner, fritids- og familiecentre og klubber der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn ydes som funktionsløn et særligt IKKE-pensionsgivende tillæg pr. handicappet barn på kr.3.800 til ligelig fordeling.

Forvaltningen kan yde tillæg, såfremt barnets handicap er af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske skader, at det efter lægelig instruks er pålagt institutionens personale at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje. Der ydes kun handicaptillæg efter godkendelse fra visitationsudvalget. Indstillingen udarbejdes af den pædagogiske leder, som via dagtilbudslederen fremsender denne til Udviklingsafsnit for Børn og Unge. Der udløses ikke tillæg for børn, hvortil der er bevilget støttepædagog/indsatspædagog.

Beregning af tillæg:

Beregningen af handicaptillæg foretages på grundlag af institutionens indberetning om:

1. antal handicappede børn pr. den 1. i måneden og
2. antal månedslønnede pædagoger

Antallet af handicappede børn ganges med det til enhver tid gældende tillæg pr. barn. Det herved fremkomne beløb fordeles ligeligt mellem de månedslønnede pædagoger i den pågældende måned. Tillægget skal ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

En månedslønnet pædagog der i hele den pågældende måned har været fraværende med løn på grund af sygdom, orlov eller lignende får ikke handicaptillæg for denne måned. Derimod får vikaren såfremt der er tale om en månedslønnet vikar - del i beløbet, hvis den pågældende har været vikar i hele måneden. En månedslønnet pædagog, der er ansat i institution efter den første eller fratrådt inden den sidste i måneden, indgår ikke i fordelingen af handicaptillæg.

A.2 - IT-superbruger

Pædagoger som i henhold til beskrivelse fra IT-afsnittet varetager funktionen IT-superbruger i Børne- og Familieområderne ydes et tillæg på kr. 6.200 jf vejledningen fra IT-afsnittet på KLIK.

A.3 - Praktikvejleder

Pædagoger på fritidscentre og pædagoger på Dagtilbudsområdet, som er tillagt funktionen som praktikvejledere for pædagogstuderende i øvelses/lønnet praktik, ydes et tillæg på kr. 9.400.

Ved praktikvejleder forstås en medarbejder, der er tillagt ansvaret for den praktiske tilrettelæggelse af et praktikforløb, så praktikforløbet er målrettet og afvikles ud fra praktikantens forudsætninger, og det sikres, at der gives praktikanten den fornødne vejledning og instruktion under praktikforløbet, og praktikvejlederen har ansvaret for vejled-

ning/instruktion af praktikanten og udarbejder uddannelsesaftale. Derudover er praktikvejlederens opgave også at give instruktion til andre medarbejdere, der medvirker til afvikling af praktikforløbet.

Praktikvejlederen kender praktikantens uddannelse og hvilke krav/forventninger, der bør stilles til praktikanten, herunder ansvar og kompetence. Praktikvejlederen har teoretisk kompetence til at varetage undervisnings- og vejledningsopgaver virker som rollemodel.

Der kan kun ydes 1 tillæg pr. praktikforløb, selvom praktikvejlederen er vejleder for flere studerende i samme praktikperiode.

A.4 - PAU-vejledere

Pædagoger der fungerer som vejledere for PAU-elever (Pædagogisk Assistent Uddannelse) ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 6.000 i den periode, hvor vejledningen udføres. Tillægget ophører uden varsel, når funktionen ikke længere udføres.

Vejledning af PAU-elever søges fortrinsvist varetaget af pædagogmedhjælpere med en PGU/PAU. Alene hvor dette ikke er muligt, forestår en pædagog vejledningen af PAU-eleven.

A.5 - Pædagogisk diplomuddannelse - Kvalifikationsløn

Pædagoger som har bestået en hel Diplomuddannelse ydes som kvalifikationsløn et tillæg på kr. 6.000. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter forvaltningens modtagelse af dokumentation for, at uddannelsen er afsluttet. Der modregnes i tidligere aftaler, såfremt pædagogerne allerede honoreres for Pædagogisk Diplomuddannelse.

B - Særligt for pædagoger i daginstitutioner

B.1 – Daginstitutionen Fuglsang

Pædagoger ved daginstitutionen Fuglsang ydes et tillæg på kr. 12.900 for det ansvar, der består i at arbejde i en aften og daginstitution.

B.2 - Allergidaginstitution

Pædagoger ansat ved daginstitutionen Hyldehaven der udelukkende modtager børn visiteret fra sygehuset.

Funktioner:

- Døglig praksis m. medicinering/creme m.v.
- Ansvarlig for at medicin er tilpasset børnene
- Udvidet samarbejde med børneafdeling på sygehus der visiterer t il daginstitutionen
- Øget opmærksomhed i forhold til om børn er i øk trivsel og forhindre af akut forværring
- Udvidet samarbejde med forældre - øget gensidigt informationsniveau.

For funktionen ydes et tillæg på kr. 12.900.

B.3 - Daginstitutioner med specialgrupper og støttegrupper

Pædagoger i daginstitutioner beskæftiget i normalgruppen ydes et tillæg på kr. 4.800 for det arbejde og samarbejde, der finder sted i forhold til en gruppe af børn med særlige behov (specialgruppe) eller med en smågruppe (støttegruppe). Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Aftalen erstatter delvis tidligere aftale af 23.06.2000.

Følgende daginstitutioner er pt. Omfattet af specialgruppe:

- Gl. Kongevej
- Fantasia
- 6'eren.

Følgende er omfattet af støttegruppe:

- BH Skansebakken
- BH Strandparken
- BH Lille Tornhøj
- BH Beatesmindevej
- BH Stjernehuset
- BH Græshoppen

B.4 - Støttepladser 0-2 år

Pædagoger i Vuggestuen Spiren, Vuggestuen Tornhøjvej og Vuggestuegruppen i Daginstitutionen Kometen ydes et tillæg på kr. 4.800 til de beskæftigede for det arbejde, der finder sted i forhold til støttepladser til børn med særlige behov. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

B.5 - Pædagog med særlig funktion

Pædagoger der er tillagt en særlig funktion ydes som funktionstillæg kr. 10.500.

Denne aftale omfatter:

- Vuggestuen Ribevej
- Vuggestuen Hvorup Kirkevej
- Vuggestuen Sydvesten
- Børnehaven Gl. Kongevej
- Børnehaven Fantasia
- Børnehaven 6'eren.

Såfremt en pædagog, der er tillagt en særlig funktion, ikke sammenlagt har opnået 6 års erfaring ydes løn- trin op til trin 30 - indtil 6 års erfaring opnås. Herefter modregnes i løntrin givet i henhold til denne aftale.

B.6 - Pædagogisk koordinator

Pædagoger der fungerer som pædagogisk koordinator ydes som funktionstillæg kr. 18.500.

Denne aftale omfatter:

- Daginstitutionen Bornholmsgade
- Daginstitutionen Egholm Færgevej
- Børnehaven Lunden
- Børnehaven Sofiendal
- Børnehaven Skovtrolden
- Skovbørnehaven Tvedholm

Såfremt en pædagogisk koordinator ikke sammenlagt har opnået 6 års erfaring, ydes løntrin op til trin 30 - indtil 6 års erfaring opnås. Herefter modregnes i løntrin givet i henhold til denne aftale.

C - Særligt for støtte- og sprogpædagoger samt indsatspædagoger

C.1 - Daginstitutioner

Støttepædagoger ansat i daginstitutioner ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 12.900.

C.2 - Daginstitutioner med specialgrupper

Støttepædagoger i daginstitutioner, der arbejder i en gruppe af børn med særlige behov (specialgruppe), ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 17.700. Tillægget ydes for den særlige pædagogiske opgave, der skal løses i gruppen.

Grupperne er pt. placeret i følgende daginstitutioner:

- Gl. Kongevej,
- Fantasia,
- 6'eren.

C.3 - Indsatspædagoger, ansat centralt i indsatsteamet og støttepædagoger ansat decentralt.

Indsatspædagoger ansat centralt i Indsatsteamet og støttepædagoger ansat decentralt i forbindelse med et dagtilbud, beskæftiget f.eks. i en støttegruppe eller støtteinstitution, ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 15.000. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Indsatspædagoger kan ansættes til udførelse af pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner i daginstitutioner, klubber, skoler og skolefritidsordninger i medfør af servicelovens § 52, dagtilbudslovens § 4, stk.2 og folkeskolelovens § 3, stk. 2. Indsatspædagoger er forpligtet til at arbejde på indtil 2 tjenestesteder ad gangen.

C.4 - Er udgået

C.5 - Støtteinstitutioner (Væksthuset og Marte Meo)

Støttepædagoger i Specialbørnehaverne Væksthuset og Marte Meo ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 15.000.

C.6 - Observations- og behandlingsbørnehaven Stampe

Støttepædagoger i Observations- og behandlingsbørnehaven Stampe ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 17.700.

C.7 - Kivaen

Støttepædagoger ved Kivaen ved Vejgård Østre Skole, Familiegruppen Øst ydes 2 trin for funktionen.

C.8 - Kivaen

Støttepædagoger i Kivaen ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 12.900.

C.9 - Sprogstøttepædagoger

Sprogstøttepædagoger ansat i Udviklingsafsnit for Børn og Unge ydes et tillæg på kr. 15.000.

D - Særligt for pædagoger og støttepædagoger på FC-området, Stedet og Midtbysjakket.

D.1 - Miljøtillæg

Pædagoger ved fritids- og familiecentre, klubber ydes et tillæg på kr. 12.900. Såfremt der udbetales tillæg for støttepædagogfunktionen, kan der ikke samtidig ydes tillæg efter denne aftale. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget ydes primært for opsøgende arbejde blandt børn og unge. Derudover ydes tillægget for styrkelse af den forebyggende indsats, samarbejde med forældre, interesseorganisationer, foreninger mv. med henblik på styrkelse af det sociale netværk, samarbejde med andre faggrupper samt kommunale myndigheder om effektiviseringen af indsatsen, deltagelse i det kriminalitetsforebyggende arbejde i lokalområdet, udvikling og styrkelse af samarbejdet mellem daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger i lokalområdet, igangsættelse og/eller vejledning om fritidsaktiviteter og kulturelle arrangementer i lokalområdet.

Uddannede klubmedarbejdere er omfattet af ovenstående, når funktionerne udføres.

D.2 - Midtbysjakket og Stedet

Pædagoger ved Midtbysjakket og Stedet ydes et årligt tillæg på kr. 41.000 som kompensation for bl.a. forskudt tid, lørdag/søndags arbejde, delt tjeneste, rådighed via mobiltelefon, tilfældig forekommende overarbejde samt pligt til deltagelse i koloniophold. Mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret udenfor sædvanlig arbejdstid.

Honorering af arbejde på helligdage, grundlovsdag, juleaftensdag, nytårsaftensdag og deltagelse i koloni afregnes i henhold til overenskomsten.

D.3 - Fritidscentre med specialgrupper

Pædagoger i fritidscentre beskæftiget i normalgruppen ydes et tillæg på kr. 2.400 for det arbejde og samarbejde, der finder sted i forhold til en gruppe af børn og unge med særlige behov. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden. Følgende fritidscentre er omfattet af denne aftale:

- Fri-stedet
- Højvang
- Vesterkær
- Gl. Kongevej.

D.4 - Støttepædagoger på FC-området

Støttepædagoger ansat på fritidscenterområdet, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner, ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 15.000. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Støttepædagoger kan ansættes til udførelse af pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner i daginstitutioner, klubber, skoler og skolefritidsordninger i medfør af servicelovens § 52, dagtilbudslovens § 4, stk. 2 og folkeskolelovens § 3, stk. 2. Støttepædagoger er forpligtet til at arbejde på indtil 2 tjenestesteder ad gangen.

Såfremt der udbetales tillæg efter denne aftale, kan der ikke samtidig ydes "miljøtillæg".

D.5 - Inklusion

Pædagoger på fritidscentrene Byggeren og Smedegården, der arbejder med inkluderende pædagogik, tildeles et funktionstillæg på kr. 2.800.

E - Fællesaftaler for Souschefer/afdelingsledere

E.1 - Praktikvejleder

Souschefer/afdelingsledere på fritidscentre, som er tillagt funktionen som praktikvejledere for pædagogstuderende i øvelses/lønnet praktik, ydes et tillæg på kr.9.400.

Ved praktikvejleder forstås en medarbejder, der er tillagt ansvaret for den praktiske tilrettelæggelse af et praktikforløb, så praktikforløbet er målrettet og afvikles ud fra praktikantens forudsætninger, og det sikres, at der gives praktikanter den fornødne vejledning og instruktion under praktikforløbet, og praktikvejlederen har ansvaret for vejledning/instruktion af praktikanten og udarbejder uddannelsesaftale. Derudover er praktikvejlederens opgave også at give instruktion til andre medarbejdere, der medvirker til afvikling af praktikforløbet.

Praktikvejlederen kender praktikantens uddannelse og hvilke krav/forventninger, der bør stilles til praktikanten - herunder ansvar og kompetence. Praktikvejlederen har teoretisk kompetence til at varetage undervisnings- og vejledningsopgaver - virker som rollemodel.

Der kan kun ydes 1 tillæg pr. praktikforløb, selvom praktikvejlederen er vejleder for flere studerende i samme praktikperiode.

E.2 - PAU-vejledere

Souschefer/afdelingsledere der fungerer som vejledere for PAU-elever (Pædagogisk Assistent Uddannelse) ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 6.000 i den periode, hvor vejledningen udføres. Tillægget ophører uden varsel, når funktionen ikke længere udføres.

Vejledning af PAU-elever søges fortrinsvist varetaget af pædagogmedhjælpere med en PGU/PAU. Alene hvor dette ikke er muligt, forestår en pædagog vejledningen af PAU-eleven.

E.3 - Barnsbestemt handicaptillæg

Souschefer og afdelingsledere i daginstitutioner, fritids- og familiecentre og klubber, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydes som funktionsløn et særligt IKKE-pensionsgivende tillæg pr. handicappet barn på kr. 3.800 til ligelig fordeling. Forvaltningen kan yde handicaptillæg, såfremt barnets handicap er af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske skader, at det efter lægelig instruks er pålagt institutionens personale at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje. Der ydes kun handicaptillæg efter godkendelse fra visitationsudvalget. Der udløses ikke handicaptillæg for børn, hvortil der er bevilget støttepædagog/indsatspædagog.

Beregningen af handicaptillæg foretages på grundlag af institutionens indberetning om:

1. antal handicappede børn pr. den 1. i måneden, og
2. antal månedslønnede pædagoger

Antallet af handicappede børn ganges med det til enhver tid gældende tillæg pr. barn. Det herved fremkomne beløb fordeles ligeligt mellem de månedslønnede pædagoger i den pågældende måned. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

En månedslønnet pædagog, der i hele den pågældende måned har været fraværende med løn på grund af sygdom, orlov eller lignende, får ikke handicaptillæg for denne måned. Derimod får vikaren - såfremt der er tale om en månedslønnet vikar - del i beløbet, hvis den pågældende har været vikar i hele måneden. En månedslønnet pædagog,

der er ansat i institutionen efter den første eller fratrukt inden den sidste i måneden, indgår ikke i fordelingen af handicaptillæg.

E.4 - IT-superbruger

Souschefer/afdelingsledere som i henhold beskrivelse fra IT-afsnittet, varetager funktionen IT-superbrugere i småbørnsområderne, ydes et tillæg på kr. 6.200, jf. vejledningen fra IT-afsnittet på KLIK.

E.5 - Pædagoger på højere grundløn end souschef-lønindplaceringen

Pædagoger som søger stilling som souschef/afdelingsleder skal ikke gå ned i løn, idet Børne- og Familie- sekretariatet er indstillet på at kompensere institutionen for den merudgift, der kan være, såfremt en pædagog allerede oppebærer en højere løn end ovenstående klassificering af stillingen som souschef / afdelingsleder.

Udgangspunktet for ansættelse af en souschef/afdelingsleder vil således være, at honoreringen for stillingen ligger højere end pædagogens nuværende aflønning. Der foretages en konkret vurdering af lønfastsættelsen i hvert enkelt tilfælde.

E.6 - Pædagogisk diplomuddannelse - Kvalifikationsløn

Souschefer/afdelingsledere som har bestået en hel pædagogisk diplomuddannelse ydes som kvalifikationsløn et særligt pensionsgivende tillæg på kr. 6.000. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter, at uddannelsen er dokumenteret afsluttet. Der modregnes i tidligere aftaler, såfremt pædagogerne allerede honoreres for Pædagogisk Diplomuddannelse.

F - Særligt for Souschefer/Afdelingsledere på Specialområdet

F.1 - Observations- og behandlingsbørnehaven Stampe

Souschefer i Observations- og Behandlingsbørnehaven Stampe ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 17.700.

G - Særligt for Souschefer/Afdelingsledere på FC-området

G.1 - Lønindplacering af souschefstillingen på FC-området

Souschefer ved fritidscentre under Børnefamilieområderne, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen aflønnes med trin 30 + 3 trin i funktionsløn.

G.2 - Midtbysjakket og Stedet

Souschefer ved Midtbysjakket og Stedet ydes et tillæg på kr. 41.000 som kompensation for bl.a. forskudt tid, lørdag/søndags arbejde, delt tjeneste, rådighed via mobiltelefon, tilfældig forekommende overarbejde samt pligt til deltagelse i koloniophold. Mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret udenfor sædvanlig arbejdstid.

Honorering af arbejde på helligdage, grundlovsdag, juleaftensdag, nytårsaftensdag og deltagelse i koloni afregnes i henhold til overenskomsten.

G.3 - Miljøtillæg

Souschefer/afdelingsledere ved fritids- og familiecentre, klubber ydes et tillæg på kr. 12.900. Såfremt der udbetales tillæg for støttepædagogfunktionen, kan der ikke samtidig ydes tillæg efter denne aftale. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget ydes primært for opsøgende arbejde blandt børn og unge. Derudover ydes tillægget for styrkelse af den forebyggende indsats, samarbejde med forældre, interesseorganisationer, foreninger mv. med henblik på styrkelse af det sociale netværk, samarbejde med andre faggrupper samt kommunale myndigheder om effektiviseringen af indsatsen, deltagelse i det kriminalitetsforebyggende arbejde i lokalområdet, udvikling og styrkelse af samarbejdet mellem daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger i lokalområdet, igangsættelse og/eller vejledning om fritidsaktiviteter og kulturelle arrangementer i lokalområdet

G.4 - Fritidscentre med specialgrupper

Souschefer/afdelingsledere ansat på fritidscenterområdet beskæftiget i grupper, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner, ydes som funktionsløn et særligt tillæg på kr. 12.900. Såfremt der udbetales tillæg efter denne aftale, kan der ikke samtidig ydes "miljøtillæg". Følgende fritidscentre er omfattet af denne aftale:

- Fri-stedet
- Højvang
- Vesterkæret
- Gl. Kongevej

Souschefer/afdelingsledere i fritidscentre beskæftiget i normalgruppen ydes et tillæg på kr. 2.400 for det arbejde og samarbejde, der finder sted i forhold til en gruppe af børn og unge med særlige behov. Følgende fritidscentre er omfattet af denne aftale:

- Fri-stedet,
- Højvang,
- Vesterkær og

- Gl. Kongevej.

Afdelingsledere på fritidscentre med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede Børn, ydes som funktionsløn et særligt tillæg på kr. 7.700.

H- Generelle bestemmelser

Parterne er enige om:

- At ovenstående beløb alle er angivet som årlige tillæg i 31.03.2000-niveau. Funktionstillæg bortfalder ved ophør i funktion og uden yderligere varsel. Ved permanent omlægning af medarbejderens funktioner, varsles ændringer med den pågældendes opsigelsesvarsel i henhold til funktionærloven, hvis ændringen er væsentlig.
- At samtlige ovenstående nummererede lokalaftaler omhandlende funktions- og kvalifikationstillæg har virkning fra 01.01.2011 - med mindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- At for reglementsansatte forhøjes pensionsgivende tillæg med satser ifølge overenskomst, svarende til eget og arbejdsgiverbidrag til pension.
- At alle tillæg er pensionsgivende, hvis andet ikke fremgår af det enkelte punkt.
- At alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, hvis andet ikke fremgår af det enkelte punkt.
- At samtlige ovenstående nummererede aftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med 3 måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede aftaler.
- At forhåndsaftalen eller de enkelte aftaler kan ændres ved enighed.
- At lokalt aftalt funktionstillæg og kvalifikationstillæg reguleres, hvis der centralt i overenskomsten aftales et lign. tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted.
- At såfremt der indgås anden indholdsmæssig forhåndsaftale, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt medarbejder. Medarbejderne overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår i en evt. ny forhåndsaftale.
- At samtlige stillinger indeholdt i dette forhandlingsreferat er omfattet af Lokal Løndannelse.
- At ovenstående punkter vedrører Lokal Løndannelse.
- At der ud over dette referat mellem parterne er udarbejdet et arbejdsdokument indeholdende fortolkningsbidrag, og hvor andre særlige forhold fremgår.

Forhåndsaftalen er godkendt og tiltrådt den

29/9-2015

Else Brøgger

For BUPL

28/9-15 Jenni Møller Christensen

For Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen