

HVAD ER ET SENIORJOB?

Et seniorjob er et tilbud til personer, der har opbrugt deres samlede dagpengeret og har højst fem år, til de kan gå på efterløn. Perioden for seniorjobbet afhænger af, hvornår du har ret til efterløn. Det rykker sig i takt med forhøjelsen af efterlønsalderen.

På www.bupl.dk/a-kassen kan du se, hvornår du har ret til seniorjob og læse mere om reglerne. Se under menupunktet "Når dagpenge ophører".

Du har ret til et seniorjob hvis

- du har højst fem år, til du kan gå på efterløn
- du har ret til efterløn, den dag du når din efterlønsalder
- du er medlem af en a-kasse, og du betaler til efterlønsordningen
- du har opbrugt dagpengeretten og retten til arbejdsmarkedsydelse

Fra 2. januar 2017 indføres fleksibel genoptjening af dagpengeretten, der udløser ekstra dagpengeret, hvis du har haft løntimer under din ledighed. Hvis du har haft løntimer, som kan forlænge din dagpengeret, skal du bruge din samlede dagpengeret, inden du kan overgå til seniorjob. Vær opmærksom på, at løntimer, der ligger før 2. januar 2017, kan indgå i opgørelsen.

Betingelser

- Du skal under seniorjobansættelsen fortsætte med at være medlem af en a-kasse og fortsætte med at betale efterlønsbidrag
- Når du har et seniorjob, skal du fortsat være til rådighed for arbejdsmarkedet og tage imod anvist arbejde.
- Hvis du ophører i seniorjobbet på grund af ordinær arbejde, har du ved ledighed ret til at få anvist et nyt seniorjob, med mindre du har genoptjent retten til dagpenge.
- Du optjener ikke dagpengeret under seniorjobansættelsen.

For at være sikker på at du har en indtægt, er det vigtigt, at du ansøger om seniorjobbet, tre måneder før dine dagpenge / din arbejdsmarkedsydelse udløber. Kommunen må nemlig bruge to måneder på at skaffe seniorjobbet til dig.

Løn- og ansættelsesvilkår

- Løn- og ansættelsesvilkår skal følge overenskomsten på området – eller det sædvanligt gældende for en tilsvarende arbejdsfunktion.

- Kommunen skal tilbyde fuldtidsforsikrede en fuldtidsansættelse og deltidsforsikrede en deltidsansættelse. Kommunen kan dog tilbyde deltidsansættelse til fuldtidsforsikrede, hvis du ansøger om det.
- Du har ikke krav på ansættelse inden for bestemte områder. Kommunen fastsætter seniorjobbets indhold og omfang efter en samtale med dig og under hensyntagen til dine kvalifikationer og interesser. Det kan derfor være en god idé at tage en snak med din fagforening, inden du ansættes i seniorjob.
- Seniorjobbet oprettes inden for kommunens område. En seniorjobsansættelse kan ikke oprettes i selvejende institutioner, private virksomheder, organisationer, foreninger eller lignende.
- Bopælskommunen skal senest ansætte dig to måneder efter, at du har anmodet om et seniorjob.
- For at være sikker på at du har en indtægt – efter din dagpengeret er opbrugt - skal du søge om seniorjob så tidligt som muligt, dvs. tre måneder før din ydelse ophører.
- Lykkes det ikke kommunen at finde et seniorjob til dig med det samme, skal du tilbydes en såkaldt kompensationsydelse, der svarer til dine dagpenge.

Sådan gør du

- Du skal selv søge din bopælskommune om seniorjob. Dette kan tidligst ske tre måneder før – og senest to måneder efter, at du mister din arbejdsmarkedsydelse/dagpengeret. Bemærk at hvis du ikke overholder tidsfristen, så mister du retten til seniorjob.
- Der findes ingen ansøgningsblanketter til seniorjob. Du bør derfor henvende dig skriftligt. Typisk er det løn- og personalekontoret i din kommune, der skal have din ansøgning om seniorjob.
- Snak i god tid med din a-kasse om, hvordan du kan få et seniorjob. Inden du ansøger om seniorjob, skal du henvende dig til a-kassen for at få dokumentation for, at du er berettiget til seniorjob.

Ophør af seniorjob

- Når du når din efterlønsalder, ophører seniorjobbet.
- Hvis du afslår anvist ordinært arbejde, ophører seniorjobbet.
- Hvis du mister retten til efterløn – fx ved udmeldelse af a-kassen eller manglende betaling af efterlønsbidrag, ophører seniorjobbet.