

Jobrotation omfatter både ledige og beskæftigede. Jobrotation har vist sig at være et af de bedste redskaber til at få ledige pædagoger og dimittender i arbejde. Blandt andet fordi det er en rigtig god mulighed for at give dimittender den afgørende erhvervs erfaring.

## Hvad er jobrotation ?

En institution, der ønsker at opkvalificere én eller flere af sine medarbejdere, kan bruge jobrotationsordningen. Mens medarbejdere deltager i opkvalificerende kurser eller uddannelse, overtager ledige – ansat som vikarer på ordinære vilkår – arbejdet midlertidigt. Jobrotation beskrives derfor ofte som en win-win situation for alle parter.

Jobrotationsprojekter finansieres af en pulje, som administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Og i praksis er det jobcentrene – ofte sammen med a-kassen og/eller fagforeningen – der søger om penge fra puljen til at starte et jobrotationsprojekt. Princippet er først-til-mølle.

## Jobrotationsydelse

Jobrotationsydelsen udbetales som et tilskud til arbejdsgiveren. I det offentlige svarer det til højeste dagpengesats plus 60 % for hver ansat, der deltager i uddannelse.

For at fremme jobrotation i den private sektor, er jobrotationsydelsen på forsøgsbasis forhøjet til 180 pct. af højeste dagpengesats for private arbejdsgivere.

Ydelsen er en støtte til institutionernes og virksomhedernes udgifter i forbindelse med jobrotationen. Det vil sige såvel udgifter til løn til vikaren som til betaling af uddannelse, herunder fx deltagerbetaling.

Der kan ikke udbetales jobrotationsydelse, hvis der samtidig betales VEU eller (SVU) til medarbejderne på uddannelse.

Arbejdsgiveren kan ikke samtidig med udbetaling af jobrotationsydelsen modtage almindeligt løntilskud til vikaren.

## Vikarerne

Den person, der ansættes som vikar:

- skal være enten dagpengemodtager eller kontanthjælpsmodtager
- have haft en sammenlagt ledighedsperiode på mindst 6 måneder.
- skal ansættes med overenskomstmæssig løn.
- ansættelsen skal som minimum være på 10 timer pr. uge og kan maksimalt vare i 6 måneder.
- vikaren optjener ikke dagpenget under ansættelsen, perioden regnes for 'død periode'. Der forbruges dog af den 3-årige referenceperiode.