

Vikar, løst ansat og supplerende dagpenge

Juli 2017

VIKARIATER OG LØSE ANSÆTTELSER KAN VÆRE VEJEN TIL JOB

To ud af tre ledige pædagoger lykkes med at skaffe sig et deltidsjob på nedsat tid, et vikariat eller en tjans som tilkaldevikar, mens de er på jagt efter et fast job på fuld tid. Det er rigtig godt, fordi alle erfaringer viser, at selv korte ansættelser øger dine chancer for at finde drømmejobbet – fordi det styrker dit personlige netværk, det pynter dit cv'et og det kan måske også være med til at afklare, hvad du kan og helst vil.

Omvendt viser statistikkerne, at langt de fleste af de pædagoger, der ender med at falde ud af dagpengesystemet efter to år, er dem, der slet ikke har haft nogen arbejdstimer undervejs.

Hvis du har arbejdstimer, mens du er ledig, skal du skrive dem på dagpengekortet. Så bliver de modregnet – time for time - i de dagpenge, du ellers skulle have haft. De dagpenge du får udbetalt, når arbejdstimerne er modregnet, kaldes supplerende dagpenge.

Hvornår og hvor længe kan du få supplerende dagpenge?

Hvis du er fuldtidsforsikret, kan du få suppleret din løn med supplerende dagpenge op til fuld tid, svarende til 160,33 timer pr. måned. Der kan ikke udbetales for mindre end 14,8 timer supplerende dagpenge pr. måned. Det betyder, at hvis du arbejder mere end 145,50 timer på en måned, kan der ikke udbetales supplerende dagpenge.

Over en periode på 104 uger (to år) kan du få supplerende dagpenge i sammenlagt 30 uger. Alle uger med supplerende dagpenge tæller med - uanset om du er løst timelønnet vikar, eller om du er deltidsansat på månedsløn.

Hvad er betingelserne for at få supplerende dagpenge?

Forudsætningen for, at du kan få suppleret din deltidsløn eller løse timer med supplerende dagpenge er,

- at du er dagpengeberettiget
- at du er tilmeldt jobcenteret som ledig
- at du er aktivt jobsøgende og joblogge mindst to job hver uge
- at du kan påtage dig et anvist job med dags varsel

Vikar, løst ansat og supplerende dagpenge

Selv om du "kun" får supplerende dagpenge, skal vi alligevel holde opfølgningssamtalerne med dig hver tredje måned det første halve år af din ledighed.

Du skal kunne kvitte jobbet med dags varsel – derfor frigørelsesattest

Kravet om, at du skal kunne påtage dig et anvist job med dags varsel, er grunden til, at du skal gøre rede for, hvordan du er ansat, når du skriver arbejdstimer på dit dagpengekort. Det afgørende er, om du har et opsigelsesvarsel eller ej. Derfor er det vigtigt, hvad der står i dit ansættelsesbrev.

Et opsigelsesvarsel er en aftale om, at arbejdspladsen og den ansatte giver hinanden besked et vist antal dage eller måneder, før en af parterne slutter ansættelsesforholdet. Det gælder typisk begge veje - og kan betyde, at du måske først kan kvitte jobbet en måned efter, du har sagt op.

Hvis du har et opsigelsesvarsel i dit ansættelsesbrev, har du brug for en **frigørelsesattest**, hvor din arbejdsgiver bekræfter, at du kan kvitte deltidsjobbet fra dag til dag til fordel for et job med flere timer. Ellers kan du ikke få supplerende dagpenge. Frigørelsesattesten finder du på BUPL-A's hjemmeside under "Pjecer og blanketter" > "Blanketter" > AR230. Frigørelsesattesten **skal være modtaget i a-kassen inden 5 uger, fra stillingen er tiltrådt**.

Er du nyansat med gensidig prøvetid, kan du typisk siges op med dags varsel, men så gælder det også den anden vej, at du kan forlade jobbet fra den ene dag til den anden.

Du skal give a-kassen besked, hvis du slutter ansættelsen i et deltidsjob med frigørelsesattest, eller hvis frigørelsesattesten bortfalder.

Skriv løntimerne på dit dagpengekort

Mens du får dagpenge, skal du udfylde et dagpengekort hver måned. Her skal du oplyse dine løntimer - altså de timer du får løn for, uanset hvor lang tid du faktisk har brugt på det. Er du i tvivl, så tjek dit ansættelsesbrev, spørg din arbejdsgiver og/eller kontakt BUPL-A's dagpengeteam. På dagpengekortet har du også mulighed for at fravælge de supplerende dagpenge, hvis du fx har haft mange timer en uge.

Du skal være præcis, når du oplyser, hvornår du har haft timerne - det er snyd, at "samle timerne sammen" på dagpengekortet. Og det bliver afsløret i den automatiske samkøring med arbejdsgivernes lønindberetninger 3-6 måneder senere.

Vikar, løst ansat og supplerende dagpenge

Særligt om undervisning

Hvis du har job som underviser, hvor du får løn for forberedelsestid, skal den samlede tid, du får løn for, trækkes fra dine dagpenge. Derfor skal du altid skrive alle dine løntimer - inklusiv forberedelsestid - på dagpengekortet. Og du skal oplyse, hvilken type undervisning du har udført under "arbejdets art" på dagpengekortet. Er du i tvivl, bør du kontakte din leder eller lønkontoret for at få det oplyst, før du udfylder dagpengekortet.

Genoptjening af supplerende dagpenge

Efter 30 uger med både løntimer og supplerende dagpenge udløber din ret til at få supplerende dagpenge. Hvis du opsiges dit deltidsarbejde, fordi din ret til supplerende dagpenge er opbrugt, slipper du for karantæne – og du har faktisk ret til at sige nej til anvist arbejde, der ikke er på fuld tid.

Men du kan genoptjene retten til supplerende dagpenge ved at have arbejde nok. Arbejdstimerne kan opgøres en gang om ugen, en gang hver 14'ende dag eller en gang om måneden - afhængigt af om du er måneds- uge eller 14. dages lønnet. For at genoptjene retten til supplerende dagpenge skal du have haft:

- mere end 146 løntimer i seks måneder inden for 12 måneder - eller
- mere end 34 løntimer i 26 uger inden for 12 måneder – eller
- mere end 68 timer i 13 14-dages perioder

Ovenstående løntimer skal ligge og være indberettet af arbejdsgiver **efter** udløb af din ret til supplerende dagpenge.

Er du deltidsforsikret?

Reglerne for deltidsforsikrede er lidt anderledes. Kontakt dagpengeteamet for yderligere vejledning.

G-dage fra arbejdsgiveren

Har du vikariater eller tilkaldt job på nedsat tid, er det en god idé at være opmærksom på, at arbejdsgiveren ofte skal betale en arbejdsgivergodtgørelse - såkaldte G-dage - når arbejdsforholdet ophører. Til gengæld skal de G-dage, du har ret til fra arbejdsgiveren, modregnes i dine dagpenge. Derfor er det vigtigt, at du skriver den korrekte ansættelsesform og de præcise datoer for dit arbejdsforhold ind, når du udfylder dit dagpengekort.

Hvis du ikke vil gå glip af pengene fra tidligere arbejdsgivere, er det en god ide at læse op på reglerne.

Vikar, løst ansat og supplerende dagpenge

Hold øje med dit forbrug af dagpenge på din digitale beskæftigelseskonto

Du kan holde øje med dit forbrug af dagpenge på din digitale beskæftigelseskonto på jobnet.dk. Her kan du også se, hvor mange supplerende dagpenge, du har brugt.



Læs også nedenstående faktablad på hjemmesiden www.bupl.dk/bupla-pjecer

- Arbejdsgivergodtgørelse – G-dage
- Ansættelsesformer og supplerende dagpenge