

ANSÆTTELSESFORMER OG SUPPLERENDE DAGPENGE

November 2015

DIN ANSÆTTELSESFORM ER HELT AFGØRENDE, HVIS DU SKAL HAVE SUPPLERENDE DAGPENGE OG G-DAGE

Forudsætningen for, at du kan få supplerende dagpenge er, at du kan kvitte dit arbejde på nedsat tid med dags varsel til fordel for et arbejde med flere timer. Derfor har du ikke ret til supplerende dagpenge, hvis din ansættelsesform betyder, at du ikke kan tage et andet arbejde med dags varsel, fordi du har lovet din arbejdsgiver et varsel på fx en måned.

Din ansættelsesform er også afgørende for, hvornår dine arbejdsgivere skal betale arbejdsgivergodtgørelse, G-dage.

Hvis du arbejder i en kommunal institution, skal du oplyse kommunen som din arbejdsgiver – ikke institutionen.

Det er vigtigt, at du er præcis omkring din ansættelsesform, når du udfylder dit ydelseskort (dagpengekort / efterlønskort / ARMY-kort). Hvis du er i tvivl, bør du læse nedenstående:

Ansæt med opsigelsesvarsel

Hvad enten dit deltidsjob er et fast job eller et vikariat, så kan der være et opsigelsesvarsel i dit ansættelsesbrev.

Et opsigelsesvarsel er en aftale om, at arbejdspladsen og den ansatte giver hinanden besked et vist antal dage eller måneder, før en af parterne slutter ansættelsesforholdet. Det gælder typisk begge veje - og kan betyde, at du måske først kan kvitte jobbet en måned efter, du har sagt op.

Hvis du har et opsigelsesvarsel i dit ansættelsesbrev, har du brug for en frigørelsesattest, hvor din arbejdsgiver bekræfter, at du kan kvitte jobbet fra dag til dag til fordel for et job med flere timer. Ellers kan du ikke få supplerende dagpenge.

Frigørelsesattesten finder du på BUPL-A's hjemmeside under "Pjecer og blanketter" > "Blanketter" > AR230. Frigørelsesattesten skal være modtaget i a-kassen inden fem uger, fra første arbejdsdag. **Til højre for feltet, hvor du oplyser, hvornår "Arbejdsforholdet er begyndt", beder vi dig om at oplyse den ugentlige arbejdstid.**

ANSÆTTELSESFORMER OG SUPPLERENDE DAGPENGE

Er du nyansat med gensidig prøvetid, kan du typisk siges op med dags varsel – og du kan selv forlade jobbet med dags varsel (men det betyder ikke, at du kan sige op uden at få karantæne). Har du ingen opsigelsesvarsel i prøvetiden, skal den underskrevne frigørelsesattest være modtaget i a-kassen senest fem uger efter prøvetiden er udløbet.

Vikar uden opsigelsesvarsel i aftalt periode (vagtplan)

Hvis dit vikariat er uden opsigelsesvarsel kan du kvitte jobbet med dags varsel til fordel for et arbejde med flere timer, som reglerne om supplerende dagspenge forlanger.

Er du ansat med vagtplan, opfattes ansættelsen som et sammenhængende arbejdsforhold, der først udløser eventuelle G-dage, efter arbejdsforholdet er slut.

Tilkaldevikar

Hvis du er tilkaldevikar, har du ikke noget opsigelsesvarsel, og derfor kan du kvitte jobbet med dags varsel til fordel for et arbejde med flere timer, som reglerne om supplerende dagpenge forlanger.

Hvis du er tilkaldevikar, opfattes arbejdsforholdet som afsluttet, når du holder fyraften uden der foreligger en konkret aftale om, at du skal komme igen. Derfor skal arbejdsgiveren betale G-dage, hvis de øvrige forudsætninger for betaling af G-dage er opfyldt.

Læs også nedenstående faktablad på hjemmesiden www.bupl.dk/bupla-pjecer

- Arbejdsgivergodtgørelse – G-dage
- Vikar, løstansat og supplerende dagpenge

Frivilligt ulønnet arbejde

Du har lov til at udføre frivilligt, ulønnet arbejde i et vist omfang, mens du er på dagpenge eller efterløn. Men så skal det frivillige ulønnede arbejde oplyses på dagpengekortet / efterlønskortet – og a-kassen skal have besked inden.

Fritidsaktiviteter, hobbyaktiviteter og andet frivilligt arbejde, der ikke kan udbydes som almindeligt lønarbejde kan derimod IKKE oplyses på dagpengekortet / efterlønskortet.

Læs mere om, hvad man præcist forstår ved frivilligt ulønnet arbejde på hjemmesiden:

www.bupl.dk/fradrag-i-dagpenge