



Aftale mellem BUPL og Esbjerg Kommune om vilkår for tillidsrepræsentanter på skoleområdet gældende fra 1. august 2015

Denne aftale afløser med virkning fra 1. august 2015 tidligere indgået aftale for skoleområdet gældende fra 1. august 2012

Emner:

- TR-struktur
- Beføjelser
- Tid til hvervet
- Funktionstillæg for hvervet

TR-struktur

Der kan vælges

- 1 TR pr. afdeling

Beføjelser

TR opgaver:

- Løbende dialog med ledelsen som understøtter såvel det gode samarbejde som gode og udviklende arbejdsforhold.
- Information til og fra medarbejdere i eget valgområde
- Kontaktperson til FTR og talsmand for medarbejderne
- Forberede og deltage i arbejdspladsens møder
- Deltage i div. opgaver i forbindelse med ansættelser
- Indgå i samspil med ledelsen omkring arbejdstidens tilrettelæggelse
- Kan indgå som bisidder i tjenstlige samtaler og samtaler vedr. kolleger i sygdomsopfølgning

BUPL varetager afskedigelsessager.

Tid til hvervet

Til hver TR i områder med

5-10	pædagoger	ydes	75 timer pr. år
11-20	pædagoger	ydes	90 timer pr. år
21-30	pædagoger	ydes	120 timer pr. år
Præstegårdskolen		ydes	150 timer pr. år

Herudover ydes TR "den fornødne tid" i henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.



Funktionstillæg for hvervet

For hvervet ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000,- (31/3 2000-niveau).

Generelt

Aftalen evalueres i foråret 2016. Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Esbjerg 19. maj 2015.

For Esbjerg Kommune



Benne Bach
Forhandlingsleder

For BUPL



Merete Lauesen
Faglig Sekretær