



Aftale mellem BUPL og Esbjerg Kommune om vilkår for tillidsrepræsentanter i Dagtilbud og Familie gældende fra 1. august 2015

Denne aftale afløser med virkning fra 1. august 2015 tidligere indgået aftale for Dagtilbud gældende fra 1. juni 2012

Emner:

- TR-struktur
- Beføjelser
- Tid til hvervet
- Funktionstillæg for hvervet

TR-struktur

Der kan vælges

- 1 TR pr. områdeledelse i Dagtilbud
- 1 TR i daginstitutioner der ikke er omfattet af områdeledelse
- 1 TR for ressourcepadagogerne
- 1 TR for Specialbørnehaven Kornvangen

Beføjelser

TR opgaver:

- Løbende dialog med ledelsen som understøtter såvel det gode samarbejde som gode og udviklende arbejdsforhold.
- Information i området og i afdelingerne
- Kontaktperson til FTR og talsmand for medarbejderne
- Forberede og deltage i områdets lokale MED-udvalgsmøder
- Deltage i div. opgaver i forbindelse med ansættelser i området
- Gennemføre lokale lønforhandlinger (evt. sammen med FTR) på betingelse af kompetenceudvikling i forhold til forhandlinger.
- Indgå i samspil med ledelsen omkring arbejdstidens tilrettelæggelse
- Kan indgå som bisidder i tjenstlige samtaler og samtaler vedr. kolleger i sygdomsopfølgning

BUPL varetager afskedigelsessager.

Tid til hvervet

Til hver TR i områder under

- kategori I ydes 4,0 timer pr. uge
- kategori II ydes 6,0 timer pr. uge
- kategori III ydes 7,5 timer pr. uge



Herudover ydes TR "den fornødne tid" i henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

For daginstitutioner der ikke er omfattet af områdeledelse, ressourcepædagogerne og Specialbørnehaven Kornvangen ydes der fortsat 45 timer pr. år og herudover ydes TR "den fornødne tid" i henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse.

Funktionstillæg for hvervet

For hvervet ydes et årligt funktionstillæg på kr. 10.000,- (31/3 2000-niveau).

For daginstitutioner der ikke er omfattet af områdeledelse, ressourcepædagogerne og Specialbørnehaven Kornvangen ydes der fortsat et årligt funktionstillæg på kr. 5.000,- (31/3 2000-niveau).

Generelt

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Esbjerg 3. februar 2015.

For Esbjerg Kommune



Benne Bach
Forhandlingsleder

For BUPL



Jonna Jul Gudmundsen
Formand