



Torvegade 74 . 6700 Esbjerg

Dato	5. november 2012
Sagsbehandler	Benne Bach
Telefon direkte	76 16 14 84
Sags id	2011-23676

### **Aftale mellem BUPL og Esbjerg Kommune om Fællestillidsrepræsentantens vilkår**

#### Deltagere i forhandlingsmøderne:

Jonna Gudmundsen og Sten Andersen (BUPL)  
Anette Sindal, Birthe Christensen, Mogens Kiesbye og Benne Bach (Esbjerg Kommune)

Aftalen gælder fra 1. januar 2013.

---

I Børn & Kultur vælges en FTR inden for BUPL´s område, som dækker Dagtilbud, Skoleområde, Klubområde og Handicapcentret.

FTR vælges af og blandt TR.

FTR er medarbejder i Esbjerg Kommune på lige fod med alle andre mht. personalepolitik, regler og retningslinjer.

FTR er ansat på 37 timer og lønudgiften afholdes af Børn & Kultur og fordeles på de 4 områder efter antallet af pædagoger. Antallet opgøres en gang om året, første gang 1. januar 2013.

FTR oppebærer en løn der samlet set svarer til løntrin 40 eksklusiv pension. Lønnen sammensættes afhængig af personen. Erfaringstillæg 6 og 10 år indregnes i lønnen fra starten, uanset hvor erfaren FTR er. Som kompensation for aftenarbejde ydes et funktionstillæg på kr. 5.200,- i 31.3. 2000 niveau. Hvis FTR har en Diplomuddannelse ydes et tillæg på kr. 6.700, i 31.3 2000 niveau

FTR er knyttet op på Dagtilbud med hensyn til udbetaling af løn, PLUS samtaler, sygefravær, ferie m.v.

Der udarbejdes en udviklingsplan så FTR sikres en kompetenceudvikling der understøtter evt. tilbagevenden til et ordinært job.

Såfremt der vælges en ny FTR, er afgangende FTR sikret ansættelse i en almindelig pædagogstilling i Esbjerg Kommune. De år vedkommende har



Telefon 76 16 16 16  
Telefax 76 16 16 17  
p-u@esbjergkommune.dk  
www.esbjergkommune.dk

været FTR tæller med som erfaring.

Aflønning sker efter gældende overenskomst og forhåndsaf tale, samt efter forhandling med BUPL Sydjylland. Dette med henblik på at aftale et lønniveau svarende til minimum den løn vedkommende ville have haft, såfremt der hele tiden havde været tale om en pædagogstilling. Hertil tillægges evt. kvalifikationsløn på baggrund af kvalifikationer erhvervet i perioden som FTR.

FTR er fysisk placeret Fyrparken 11 i Esbjerg.

FTR opgaver:

- Løbende dialog med ledelsen i de fire områder, som understøtter såvel det gode samarbejde som gode og udviklende arbejdsforhold.
- Repræsentant i Hoved MED – såfremt FTF udpeger
- Repræsentant i Forvaltnings MED – såfremt FTF udpeger
- Repræsentant i Klubområdet lokal MED
- Sikre den tværgående information fra Kommunens øverste MED system til tillidsrepræsentanterne
- Bistå tillidsrepræsentanterne i konkrete lønforhandlinger
- Kan indgå som bisidder i tjenstlige samtaler og samtaler vedr. kolleger i sygdomsopfølgning
- Ved ønske herom fra arbejdspladsen, indgå i samarbejdsproblemer
- På foranledning give sparring til arbejdspladsens TR
- Formidle information fra den faglige organisation til tillidsrepræsentanterne
- Bistå tillidsrepræsentanterne i vejledning og fortolkning af den lokale MED-aftale

Aftalen evalueres primo 2014 med det formål at vurdere om strukturen med 1 FTR på hele området fungerer.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, tidligst til udløb ved udgangen af 2013.


Esbjerg den 6. november 2012

For BUPL



Jonna Jul Gudmundsen  
Faglig sekretær

For Esbjerg Kommune



Benne Bach  
Forhandlingsleder