



GULDBORGSUND

FORHÅNDSAFTALE

11. februar 2010

AFTALE FOR PÆDAGOGISK UDDANNET PERSONALE I STØTTEKORPSET I GULDBORGSUND KOMMUNE – DOG UNDTAGET SSP

Mellem Guldborgsund Kommune og BUPL Sydøst er indgået følgende aftale:

Formål

Der er mellem BUPL Sydøst og Guldborgsund Kommune enighed om, at forhånds-aftalen rummer et lønsystem, der fremmer kvalitet og udvikling i opgaveløsningen. Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetencer og løn – og lønsystemet skal i form og indhold være enkelt og gennemskeligt.

Denne aftale lægger særlig vægt på rekruttering til Guldborgsund Kommunes støttekorps, uanset anciennitet.

Område

Aftalen gælder pædagoger ansat i Støttekorpsen i Guldborgsund Kommune.

Grundlønsindplacering ved nyansættelse

Pædagoger indplaceres på grundløn 26.

Ved ansættelse på grundløn 26 ydes der yderligere 3 løntrin op til løntrin 29 som kvalifikationstillæg.

I forbindelse med den overenskomstmæssige lønstigning vil der ske modregning i dette tillæg med 3 løntrin.

Efter 6 års beskæftigelse ydes der udover den overenskomstmæssige stigning som er op til løntrin 30 yderligere et løntrin op til løntrin 31.

I forbindelse med den overenskomstmæssige lønstigning vil der ske modregning i dette tillæg med 1 løntrin.

Efter 10 års beskæftigelse ydes der er kvalifikationstillæg op til løntrin 35. Samt 1 løntrin som kvalifikationsløn for rekruttering.

SAGSBEHANDLER: GITTE BRINGE
MODTAGER:
CC:
DOK.NR. 5544705

Funktionstillæg

Der ydes tillæg i henhold til overenskomstens § 7 og nærværende aftale.

1. Til den praktikansvarlig – daglig vejledning og supervision af studerende i øvelsespraktik, PAU-elever og elever på indgangsåret – ydes et tillæg på 5.200 kr. For studerende i lønnet praktik er tillægget på 7.800 kr. Beløbet udbetales som engangsbeløb ved praktikperiodens udløb. Tillægget reduceres ikke i henhold til beskæftigelsesgraden.
2. Til støttepædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpeforanstaltninger til børn iht. en handleplan/handleplaner, ydes et årligt tillæg på 12.900 kr. – "Støttekorpsstillæg".
3. 2-sprogspædagoger ydes et årligt tillæg på 1.900 kr. for arbejde som 2-sprogspædagoger.

Hensigtserklæring

I forbindelse med næste lønforhandling er det såvel ledelsens som BUPL's hensigt, at disse midler anvendes til at hæve 2-sprogspædagogernes tillæg til et helt løntrin.

Kvalifikationstillæg

Der ydes til støttepædagoger tillæg i henhold til overenskomstens § 8 og nærværende aftale begrundet i almen faglig relevant efteruddannelse:

1. Støttepædagoger der har gennemført pædagogisk diplomuddannelse ydes et kvalifikationstillæg på 10.000 kr.
2. Støttepædagoger, der gennemfører relevante, korterevarende uddannelsesforløb (dokumenterede) af en varighed på tilsammen 150 timer, tillægges ét løntrin. Tillægget kan kun udløses 2 gange – dvs. samlet 2 løntrin. Det er leder og TR, der drøfter kursernes relevans.
3. Der kan efter en konkret individuel vurdering tillægges kvalifikationstillæg til medarbejdere, der har gennemført længerevarende uddannelsesforløb på niveau med diplomuddannelses, f.eks. årskursus fra CVU eller herover.

Bortfald af funktionstillæg og kvalifikationstillæg

Såfremt funktionen ophører, bortfalder udbetaling af funktionstillæggene med udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages.

Kvalifikationstillæg er at betragte som en varig løndel dog kan K-løn, som er givet for erfaring modregnes i garantilønnen.

Opsigelse af aftalen

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Aftalen genforhandles/justeres en gang årligt i forbindelse med det årlige lønfejtersyn og i forbindelse med indgåelse af en ny central overenskomst.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. April 2010.

Generelle bestemmelser

Alle tillæg gives som løntrin eller tillæg i niveau 31. marts 2000, og gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er aftalt.

For reglementsansatte gælder, at pensionsbidraget indbetales som supplerende pension efter aftale mellem arbejdsgiver og den ansatte.

Der er enighed om at en funktion og kvalifikation kun skal honoreres en gang. Såfremt der fra centralt hold eller generelt i Guldborgsund Kommune aftales et tillæg for en funktion/kvalifikation, som honoreres efter denne aftale, tages tillægget op til forhandling.

Dato og Underskrift

22-2-10 for by *Ujille Bauze*

For Guldborgsund Kommune

13-2-10 *Jens*

For BUPL Sydøst