



Forhåndsftale

11-09-2013

Aftale for pædagogisk uddannet personale på skoleområdet, SFO1 og SFO2 i Guldborgsund Kommune, samt ikke pædagoguddannede i SFO 2 - BASIS-PERSONALE

Mellem Guldborgsund Kommune og BUPL Sydøst er indgået følgende aftale:

Formål

Der er mellem Guldborgsund Kommune og BUPL Sydøst enighed om, at forhåndsftalen rummer et lønsystem, der fremmer kvalitet og udvikling i opgaveløsningen. Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetencer og løn - lønsystemet skal i form og indhold være enkelt og gennemskueligt.

Område

Aftalen gælder pædagoger - ansat på skoleområdet, SFO1 og SFO2 i Guldborgsund Kommune, samt ikke pædagoguddannede i SFO2.

Grundlønindplacering ved nyansættelse

Sker i henhold til overenskomstens bestemmelser.

Funktionstillæg

Der ydes tillæg i henhold til overenskomstens bestemmelser om funktionsløn § 7 og nærværende aftale

1. Praktikansvarlig - daglig vejledning og supervision af studerende i øvelsespraktik, PAU-elever og elever på indgangsåret - ydes et tillæg på 100 kr. pr. uge, hvor der modtages studerende. For studerende i lønnet praktik er tillægget på 150 kr. pr. uge, hvor der modtages studerende. Beløbet udbetales som engangsbeløb ved praktikperiodens udløb.
Tillægget reduceres ikke i henhold til beskæftigelsesgrad.
2. Ved varetagelse af pædagogiske støtteforanstaltninger, ydes et funktionstillæg på 12.900 kr. årligt.

3. Der ydes et funktionstillæg på 1.108 kr. årligt for teamsamarbejde.
4. Medarbejderrepræsentanter i skolebestyrelsen tildeles et årligt beløb på 1.500 kr.
Tillægget reduceres ikke i henhold til beskæftigelsesgrad.

Kvalifikationstillæg

Der ydes tillæg i henhold til overenskomstens bestemmelser om kvalifikationsløn § 8 og nærværende aftale.

1. Der ydes et kvalifikationstillæg på 10.000 kr. for gennemført fuld diplomuddannelse (60) ects – ved fremsendelse af uddannelsesbevis. Inden uddannelsen gennemføres, skal det skriftligt aftales mellem leder og TR om diplomuddannelsen er omfattet af denne aftale.
2. Pædagoger, der efter skriftlig aftale med lederen gennemfører kompetencegivende, korte varende uddannelsesforløb der udløser (5) ects. point, tillægges 1 løntrin. Ved (10) ects. point udløses 2 løntrin. Herudover kan der ikke udløses yderligere løntrin på baggrund af ects. point.

Bortfald af funktionstillæg.

Når varetagelsen og/eller funktionen ophører, bortfalder udbetaling af funktionstillæggene med udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages. Dette uanset om bortfald sker på initiativ af medarbejder eller leder.

Opsigelse af aftale

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Aftalen genforhandles/justeres efter behov, og evt. i forbindelse med indgåelse af en ny central overenskomst, og derved er denne forhåndsftale gældende, til en ny er forhandlet på plads.

Generelle bestemmelser

Alle tillæg gives som løntrin eller tillæg i niveau 31. marts 2000.

For deltidsbeskæftigede reduceres tillæggene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er aftalt.

For reglementsansatte gælder, at pensionsbidraget indbetales som supplerende pension efter aftale mellem arbejdsgiver og den ansatte.


Der er enighed om at en funktion og kvalifikation kun skal honoreres en gang. Såfremt der fra centralt hold eller generelt i Guldborgsund Kommune aftales et tillæg for funktion/kvalifikation, som honoreres efter denne aftale, tages tillægget op til forhandling.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft 1. august 2013.

Morten Mygind Jensen
Dato: 01/08/2013
Undervisningschef
Børn og Kultur
Guldborgsund Kommune
Parkvej 37
4800 Nykøbing F

For Guldborgsund Kommune


Anja Waller

For BUPL Sydøst

BUPL SYDØST
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK
Kirketorvet 11 - 4760 Vordingborg
Tlf.: 35 46 54 60 - Fax.: 35 46 54 99