



Forhåndsftale

30-09-2015

Aftale for pædagogiske ledere ved Dagtilbud i Guldborgsund Kommune

Mellem Guldborgsund Kommune og BUPL Sydøst er indgået følgende aftale:

Formål

Der er mellem Guldborgsund Kommune og BUPL Sydøst enighed om, at forhåndsftalen rummer et lønsystem, der fremmer kvalitet og udvikling i opgaveløsningen. Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetencer og løn - lønsystemet skal i form og indhold være enkelt og gennemskueligt.

Område

Aftalen gælder for ledere ansat ved Dagtilbud i Guldborgsund Kommune.

Grundlønsindplacering ved nyansættelse

Ledere ved dagtilbud indplaceres på grundløn 44 + stillingstillæg på 3.800 kr. årligt.

Ledere i Dagtilbud med normering på 120 børneenheder eller derover på grundløn 47.

Funktionstillæg

Ledere i Dagtilbud, hvortil der er tilknyttet en minigruppe, tillægges et løntrin. Minigrupper er nærmere beskrevet som en del af Guldborgsund Kommunes dagtilbud.

Kvalifikationstillæg

1. Der ydes et kvalifikationstillæg på 15.000 kr. for gennemført diplomuddannelse i ledelse (60 erts.)
2. Der kan efter en konkret individuel vurdering tillægges kvalifikationstillæg til ledere, der har gennemført længerevarende uddannelsesforløb på niveau med diplomuddannelse, f.eks. årskursus fra CVU.

Bortfald af funktionstillæg.

Når varetagelsen og/eller funktionen ophører, bortfalder udbetaling af funktionstillæggene med udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages. Dette uanset om bortfald sker på initiativ af medarbejder eller leder.

Opsigelse af aftale

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Aftalen genforhandles/justeres efter behov og evt. i forbindelse med Indgåelse af en ny central overenskomst.

Generelle bestemmelser

Alle tillæg gives som løntrin eller tillæg i niveau 31. marts 2000.

For deltidsbeskæftigede reduceres tillæggene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er aftalt.

For reglementsansatte gælder, at pensionsbidraget indbetales som supplerende pension efter aftale mellem arbejdsgiver og den ansatte.

Der er enighed om at en funktion og kvalifikation kun skal honoreres en gang. Såfremt der fra centralt hold eller generelt i Guldborgsund Kommune aftales et tillæg for funktion/kvalifikation, som honoreres efter denne aftale, tages tillægget op til forhandling.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft 1. oktober 2015.

Center for Børn og Læring
Date og underskrift
Guldborgsund Kommune
Parkvej 37
4890 Nykøbing F.

Vicecenterchef
For Guldborgsund Kommune
Morten Nygind Jensen

BUPL SYDØST
FORBUNDET FOR PÆDAGGER OG KLUBFOLK
Kirketorvet 11 - 4760 Vordingborg
Tlf.: 3546 5460 - Fax.: 3546 5499

For BUPL Sydøst