



Vordingborg kommune
 Att: Jørn Petersen / Torben Rasmussen
 Valdemarsgade 43
 4760 Vordingborg

Dato: 05-11-2008
 Deres ref.: 2008-13046
 Vor ref.:
 Sagsbehandler: MG

Rammeaftale om personaletilbud.

Undertegnede skal hermed på vegne af bestyrelsen for BUPL Sydøst meddele Vordingborg kommune, at fagforeningen ikke ønsker at indgå rammeaftale om skattebegünstigede personaletilbud.

Det fremgår, at Vordingborg kommune som en del af arbejdet med at skabe attraktive arbejdspladser løbende udvikler en række attraktive personaletilbud. Ligeledes fremgår det af notatet fra KL, at anvendelse af personalegoder skal ses i lyset af at kunne rekruttere og fastholde medarbejdere.

Det er positivt, at Vordingborg kommune arbejder med at skabe attraktive arbejdspladser samt arbejder bevidst med af rekruttere og fastholde medarbejdere. Men det er fagforeningens opfattelse at dette sker gennem:

- god ledelse og gode muligheder for kompetenceudvikling.
- gode fysiske og psykiske arbejdsforhold.
- en afstemt sammenhæng mellem opgaver, ressourcer og vilkår og at der indgår tid til refleksion, planlægning og evaluering.
- autonomi i metode valg til løsning af opgaven.

BUPL Sydøst er generelt af den opfattelse, at attraktive arbejdspladser ikke skal skabes med udgangspunkt i skattetænkning og at attraktive arbejdspladser ikke skal kædes sammen med individuelle lønaftaler.

I rammeaftalen er det en forudsætning for "køb" af personalegoder, at den enkelte medarbejder har fået del af den lokale løndannelse. Det er vores opfattelse, at det betyder, at de omtalte personalegoder ikke er lige tilgængelige for alle.

De lavest lønnede har meget få individuelle lønaftaler, der supplerer den centrale overenskomst og mange af de lokalt aftalte løntillæg ydes ofte i relation til tids- eller opgavebestemte funktioner og kan derfor bortfalde.

Ved nyansættelser inden for det pædagogiske ansættelsesområde, er det typisk at der alene gives løn efter den centrale overenskomst. Der er derfor i rammeaftalen intet der indikerer at aftalen vil være medvirkende til at rekruttere pædagoger til institutionerne i Vordingborg kommune. For så vidt angår fastholdelse af pædagoger mener BUPL Sydøst, at ovennævnte forudsætninger for en attraktiv arbejdsplads er afgørende faktorer.

Venlig hilsen

Mette Gerdøe
 Mette Gerdøe