

## Sygefraværspolitik for Næstved Kommune

Næstved Kommunes holdning er, at kommunen som arbejdsgiver påtager sig et socialt ansvar og drager omsorg for, at ansatte ikke bliver syge på grund af forhold på arbejdspladsen.

Alle ansatte kan blive ramt af sygdom. Sygdom er lovligt fravær. Næstved Kommune ønsker at få klarhed over sammenhængen mellem sygefravær og arbejdsmiljø. Den enkelte leder skal sikre, at der løbende bliver fulgt op på sygefraværsindsatsen.

Det skal tilstræbes, at den sygemeldte hjælpes tilbage i arbejde på den mest hensynsfulde måde. Afskedigelser og udstødelse af arbejdsmarkedet på grund af sygdom skal forebygges.

### Forebyggelse

Næstved Kommune anlægger et forebyggende perspektiv på sygefravær. Det betyder, at kommunen aktivt medvirker til at nedbringe sygefraværet på arbejdspladserne. Det er en grundlæggende holdning, at det ikke er acceptabelt, at forhold på arbejdspladsen er årsag til sygefravær. Enhver virksomhed er forpligtiget til at forebygge arbejdsbetinget sygefravær.

Næstved Kommune ønsker at give sine ansatte de bedst mulige betingelser for at løse deres opgaver. En forebyggende indsats i forhold til sygefravær skal give tryghed og sikrer de ansatte sunde, sikre, udviklende og motiverende arbejdsforhold. Denne afgørende balance mellem tryghed og udvikling sikres blandt andet ved løbende at afstemme rammer, krav og kompetencer.

### Tillidsbaseret sygefraværsindsats

Næstved Kommune har overordnet set en tillidsbaseret sygefraværsindsats. Det vil sige en indsats, der bygger på gensidig tillid mellem ledelse og medarbejdere og medarbejdere imellem. Samtidig med at kommunens vejledning om håndtering af sygefravær følges skal driften på den enkelte virksomhed sikres i muligt omfang. Der skal kontinuerligt være en naturlig opmærksomhed rettet mod sygefravær, ikke som udtryk for kontrol, men som udtryk for almindelig social ansvarlighed og kollegialitet.

### Dialog

Den enkelte virksomhed skal sikre og dokumentere, at der sker en løbende dialog med den sygemeldte jf. kommunens vejledning om håndtering af sygefravær. Den enkelte leder og medarbejder skal medvirke positivt til at dialogen gennemføres.

### Den lokale indsats

Den enkelte MED-udvalg sikrer, at sygefraværspolitikken og kommunens vejledning om håndtering af sygefravær tilpasses de lokale forhold. Som minimum skal der udarbejdes lokale retningslinjer for hvordan

- det generelt afklares om der er tale om et arbejdsbetinget sygefravær og i så fald,
  - o hvordan årsagen til arbejdsbetinget sygefravær generelt kortlægges og,
  - o hvordan der generelt tages de nødvendige mulige foranstaltninger til, at årsagen fjernes eller minimeres
- der generelt foretages forebyggende tiltag til imødegåelse af et arbejdsbetinget sygefravær

### Ikrafttræden:

April 2010

### Godkendt:

MED-Hovedudvalget den 25. marts 2010.