

**Forhåndsftale**  
**mellem**  
**Aabenraa Kommune og BUPL**  
**for**  
**Pædagoger ansat ved daginstitutioner**  
***(undtaget SFO og Fjordskolen)***  
**om lokalløn**  
**med virkning fra 1. november 2007**

**Overenskomstnr. 60.01**  
**(07/3445)**

Mellem Aabenraa Kommune og BUPL er der aftalt følgende forhåndsftale for medarbejdere der er omfattet af overenskomsten mellem KL og BUPL om løn- og arbejdsforhold for uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger. Klubber m.v..

Forhåndsftalen er baseret på overenskomsten gældende fra 1. april 2005.

**Aftalen omfatter basispædagoger.**

## **§ 1 GRUNDLØN**

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

## **§ 2 FUNKTIONSLØN**

Medarbejdere, der ansættes ved Aabenraa Kommune indplaceres med funktionsløn efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling.

Funktionsløn udbetales som udgangspunkt som tillæg.

### **Stk. 1. Praktikvejledertillæg**

**12.000 kr.**

Beløbet udbetales med 1.000 kr.(31.3.00-niveau) pr. måned

Til praktikvejledere, der varetager vejlederfunktionen overfor lønnede praktikanter og øvelsespraktikanter og PGU-elever.

Funktionslønnen ydes i de faktiske perioder, hvor der foregår vejledning.

Beløbet ydes til én praktikvejleder og reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

Funktionstillægget ophører uden yderligere varsel hvis funktionen ikke længere udføres, f. eks, ved flytning til anden afdeling eller hvis praktikanten stopper i utide.

I særlige situationer hvor praktikanten stopper før planlagt tid og der efterfølgende er opgaver der relaterer sig til vejlederfunktionen aftales det hvornår tillægget ophører.

### **Stk. 2. Rummelighed/fleksibilitet.**

**4.000 kr.**

Tillægget ydes til alle ansatte pædagoger i Aabenraa Kommune. Tillægget gives til alle pædagoger uanset om der er barn/børn med særlige behov og som har fået tildelt støttepædagogtimer. (Tillægget erstatter bl.a. tidligere barnsbestemt handicaptillæg)

**Stk. 3. Buskørsel** 4.200 kr.  
Tillægget ydes til ansatte med stort kørekort, som bruger og vedligeholder kørekortet.  
Der skal herudover være etableret en politisk godkendt busordning

**Stk. 4. Tillidsrepræsentant.** 3.000 kr.  
Der ydes et funktionstillæg til medarbejdere, der fungerer som tillidsrepræsentant. Funktionstillægget ydes fra den 1. måned efter valget. Det forudsættes, at tillidsrepræsentanten gennemfører TR-uddannelsen.

**Stk. 5. Sikkerhedsrepræsentant** 1.000 kr.  
Der ydes et funktionstillæg til medarbejdere, der fungerer som Sikkerhedsrepræsentant. Funktionstillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget.  
Sikkerhedsrepræsentanten skal gennemføre Arbejds miljøuddannelsen.

Tillæggene for funktionen som sikkerhedsrepræsentant og tillidsrepræsentant bortfalder automatisk, når funktionen ikke længere varetages. Når funktionen ophører, er parterne enige om, at der skal være en forhandling af tillægget eller dele heraf skal konverteres til kvalifikationsløn.

#### **Stk. 6. Individuelle funktionstillæg.**

Der kan mellem parterne aftales individuelle funktionstillæg i forhold til institutionens lønpolitik.

Dette kan ske både på centralt og decentralt niveau.

### **§ 3**

#### **KVALIFIKATIONSLØN**

Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Kvalifikationsløn udbetales som udgangspunkt som løntrin.

### **Stk. 1. Ændring af garantiløn til kvalifikationsløn**

Garantilønnen ændres til kvalifikationsløn således, at der efter 6 års ansættelse på grundlag af grunduddannelsen tillægges 4 løntrin og efter 10 år yderligere 4 løntrin.

### **Skt. 2. Erfaring.**

Der ydes efter 2 års ansættelse **1 løntrin**

(der sker ikke modregning efter 6 og 10 års ansættelse)

### **Stk. 3. Efteruddannelse.**

Pædagoger ydes i henhold til overenskomsten **2 løntrin**

For diplomuddannelser (60 ECTS) indenfor pædagogik

Herudover kan der for relevant og godkendt efter-/videreuddannelse, som anvendes i det daglige arbejde ydes kvalifikationsløn efter konkret og individuel vurdering.

Eksempler på efteruddannelse kan være:

- Diplomuddannelser indenfor andre områder (60 ECTS)

### **Hensigtserklæring**

Parterne er enige om, at hvis der igen kommer midler til decentral forhandling, vil parterne drøfte honorering af andre former for efteruddannelse f. eks. praktikvejlederuddannelse.

### **Stk. 4. Individuel kvalifikationsløn.**

Der kan efter konkret, individuel vurdering ydes et personligt tillæg begrundet i afdelingens/institutionens lønpolitik.

Inden efteruddannelse påbegyndes skal det aftales med institutionslederen om der skal ske honorering herfor.

Parterne aftaler hvad der ydes i kvalifikationsløn når uddannelsen er afsluttet.

#### § 4

#### MODREGNING

Parterne er enige om, at alle ansatte basispædagoger med virkning fra den 1. november 2007 indplaceres i forhold til denne forhåndsftale. Parterne aftaler desuden hvorledes eventuel resterende funktions- og kvalifikationsløn skal fordeles/beskrives.

Er der herefter et restbeløb i forhold til hidtidig løn, samles dette i et personligt løntillæg, såfremt parterne aftaler dette. Fremtidige løntillæg, der udløses på baggrund af denne forhåndsftale § 3 stk. 1. og stk. 2. modregnes i et eventuelt personligt løntillæg.

Ved fremtidige lønforhandlinger er det op til parterne at aftale, om ny funktions- og kvalifikationsløn helt eller delvist modregnes i de aftalte personlige løntillæg.

#### § 5

#### GENERELLE FORUDSÆTNINGER

Funktionsløn ydes i form af tillæg. Kvalifikationsløn ydes i form af løntrin, medmindre parterne har truffet konkret anden aftale.

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken.  
(Dog ikke praktikvejledertillægget, SR og TR- tillæg )

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet pensionsordningen.

Pension af tillæg til tjenestemænd og reglementsansatte indbetales til en supplerende pensionsordning i den pensionskasse, der er anført i overenskomsten.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokalafstale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

De frigivne midler genforhandles ved næste lønforhandling.

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører, eller der sker væsentlige ændringer heri.

Væsentlige vilkårsændringer varsles overfor den enkelte medarbejder med et varsel, der svarer til opsigelsesvarslet efter funktionærloven.

## § 6 FORHANDLINGER

Der henvises til procedureaftale og lønpolitisk aftale indgået mellem den pædagogiske branche og Aabenraa kommune.

## § 7 OPSIGELSE AF AFTALEN

Aftalen løber indtil den erstattes af ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf. I perioden indtil en ny aftale indgås, eller der konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

## § 8 KONFLIKTLØSNING

Rets- og interesseløst behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Aabenraa, den 23/10-07.....

For Aabenraa Kommune

For BUPL

Direktør Henrik Beck  
(titel, navn)

Uwe Bull  
(titel, navn) Ulrich Bølle

Aftalen tiltrædes af DSSW, Dato 26/10-07 Navn [Signature]

Aftalen tiltrædes af FDDB, Dato 26/10-07 Navn [Signature]