

**Forhåndsftale**

**mellem**

**Aabenraa Kommune og BUPL**

**for**

**Støtte/specialpædagoger  
om lokalløn**

**med virkning fra 1. april 2010**

**Overenskomstnr. 60.01  
(07/3445)**

Mellem Aabenraa Kommune og BUPL er der aftalt følgende forhåndsaf tale for medarbejdere der er omfattet af overenskomsten mellem KL og BUPL om løn- og arbejdsforhold for uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger. Klubber m.v..

Forhåndsaf talen er baseret på overenskomsten gældende fra 1. april 2008

**Aftalen omfatter støtte/specialpædagoger.**

## § 1 GRUNDLØN

Grundlønnen følger overenskomstens bestemmelser.

## § 2 FUNKTIONSLØN

Medarbejdere, der ansættes ved Aabenraa Kommune indplaceres med funktionsløn efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling.

Funktionsløn udbetales som udgangspunkt som tillæg.

**Stk. 1. Støtte/specialpædagogtillæg 18.100 kr.**

**Stk. 2. Tillidsrepræsentant. 3.000 kr.**

Der ydes et funktionstillæg til medarbejdere, der fungerer som tillidsrepræsentant. Funktionstillægget ydes fra den 1. måned efter valget Det forudsættes, at tillidsrepræsentanten gennemfører TR-uddannelsen.

**Stk. 3. Arbejds miljørepræsentant 1.000 kr.**

Der ydes et funktionstillæg til medarbejdere, der fungerer som arbejdsmiljørepræsentant. Funktionstillægget ydes fra den 1. i måneden efter valget. Arbejds miljørepræsentanten skal gennemføre Arbejds miljøuddannelsen.

Tillæggene for funktionen som arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant bortfalder automatisk, når funktionen ikke længere varetages. Når funktionen ophører, er parterne enige om, at der skal være en forhandling af tillægget eller dele heraf skal konverteres til kvalifikationsløn.

**Stk. 4. Specialpædagogisk ressourcepædagog**

**4.100 kr.**

Der ydes tillæg til medarbejdere der fungerer som ressourcepædagog.  
Tillægget ydes i fra den 1. i måneden og det er lederen der udpeger  
Ressourcepædagogerne.

Tillægget for funktionen som specialpædagogisk ressourcepædagog bortfalder  
automatisk, når funktionen ikke længere varetages.

**Stk. 5. Individuelle funktionstillæg.**

Der kan mellem parterne aftales individuelle funktionstillæg i forhold  
til Støtte/specialkorpssets lønpolitik.

Dette kan ske både på centralt og decentralt niveau.

**§ 3**

**KVALIFIKATIONSLØN**

Kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen  
opfylder betingelserne herfor.

Kvalifikationsløn udbetales som udgangspunkt som løntrin.

**Stk. 1. Ændring af garantiløn til kvalifikationsløn**

Garantilønnen ændres til kvalifikationsløn således, at der efter  
6 års ansættelse på grundlag af grunduddannelsen tillægges 4 løntrin og  
efter 10 år yderligere 5 løntrin.

**Skt. 2. Erfaring.**

Der ydes efter 2 års ansættelse

**1 løntrin**

(der sker ikke modregning efter 6 og 10 års ansættelse)

**Stk. 3. Efteruddannelse.**

Pædagoger ydes i henhold til overenskomsten

**2 løntrin**

For diplomuddannelser (60 ECTS) indenfor pædagogik

Herudover kan der for relevant og godkendt efter-/videreuddannelse,  
som anvendes i det daglige arbejde ydes kvalifikationsløn efter konkret  
og individuel vurdering.

Eksempler på efteruddannelse kan være:

- Diplomuuddannelser indenfor andre områder (60 ECTS)

### **Hensigtserklæring**

Parterne er enige om, at hvis der igen kommer midler til decentral forhandling, vil parterne drøfte honorering af andre former for efteruddannelse.

### **Stk. 4. Individuel kvalifikationsløn.**

Der kan efter konkret, individuel vurdering ydes et personligt tillæg begrundet i afdelingens/institutionens lønpolitik.

Inden efteruddannelse påbegyndes skal det aftales med institutionslederen om der skal ske honorering herfor.

Parterne aftaler hvad der ydes i kvalifikationsløn når uddannelsen er afsluttet.

## **§ 4**

### **MODREGNING**

Parterne er enige om, at alle ansatte støtte/specialpædagoger med virkning fra den 1. april 2010 indplaceres i forhold til denne forhåndsaftale.

Ved fremtidige forhandlinger er det op til parterne at aftale, om ny funktions- og kvalifikationsløn helt eller delvist skal modregnes i de personligt aftalte tillæg.

## **§ 5**

### **GENERELLE FORUDSÆTNINGER**

Funktionsløn ydes i form af tillæg. Kvalifikationsløn ydes i form af løntrin, medmindre parterne har truffet konkret anden aftale.

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken.

(Dog ikke tillæg for SR og TR funktion)

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet pensionsordningen.

Pension af tillæg til tjenestemænd og reglementsansatte indbetales til en supplerende pensionsordning i den pensionskasse, der er anført i overenskomsten.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokalaftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

De frigivne midler genforhandles ved næste lønforhandling.

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører, eller der sker væsentlige ændringer heri.

Væsentlige vilkårsændringer varsles overfor den enkelte medarbejder med et varsel, der svarer til opsigelsesvarslet efter funktionærloven.

## § 6 FORHANDLINGER

Der henvises til procedureaftale og lønpolitisk aftale indgået mellem den pædagogiske branche og Aabenraa kommune.

## § 7 OPSIGELSE AF AFTALEN

Aftalen løber indtil den erstattes af ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf. I perioden indtil en ny aftale indgås, eller der konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

## § 8 KONFLIKTLØSNING

Rets- og interesselvister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Aabenraa, den ..13-6-2012

For Aabenraa Kommune

..leder, Maja Kim  
(titel, navn)

For BUPL

..Diana Diekmann  
(titel, navn)