

**Forhåndsftale**

**mellem**

**Aabenraa Kommune og BUPL**

**for**

**mellemledere ved daginstitutioner og klubber drevet efter  
dagtilbudsloven**

**med virkning fra 1. december 2007**

**Overenskomstnr. 60.01  
(07/6732)**

Mellem Aabenraa Kommune og BUPL er der aftalt følgende forhåndsftale for ledere der er omfattet af overenskomsten mellem KL og BUPL om løn- og arbejdsforhold for pædagogisk uddannet personale.

Forhåndsftalen er baseret på overenskomsten gældende fra 1. april 2005.

Parterne gør opmærksom på, at mellemledere ved overgang fra gamle forhåndsftaler til denne forhåndsftale ikke kan gå ned i løn.

## §1 GRUNDLØN

Der henvises til overenskomstens bestemmelser vedr. grundløn

## §2 FUNKTIONSLØN

### § 2.1. Souschefer

Til souschefer ydes følgende løntrin i forhold til antal fuldtidsstillinger

0 – 10,999 stillinger	<b>6 løntrin</b>
11 – stillinger	<b>7 løntrin</b>

Funktionslønnen ydes med begrundelse i de funktioner der ligger i stillingerne.

Parterne er enige om, at funktionslønnen i henhold til antal stillinger som udgangspunkt bibeholdes ved fald i antal stillinger. Der kan i særlige situationer ske ændring i aflønningen, aftale herom indgås mellem forvaltningen og BUPL.

Lønnen reguleres 1. gang årligt pr. 1. januar med baggrund i det vedtagne budget.

### § 2.2 Stedfortrædere

Til stedfortrædere ydes	<b>4 løntrin</b>
-------------------------	------------------

### § 2.3. Afdelingsledere

Til afdelingsledere ydes	<b>6 løntrin</b>
--------------------------	------------------

### § 2.4. Flexibilitet/Rummelighed **4.000 kr.**

Tillægget ydes til alle souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere

Tillægget gives til alle pædagoger uanset om der er barn/børn med særlige behov og som har fået tildelt støttepædagogtimer.  
(Tillægget erstatter bl.a. tidligere barnsbestemt handicaptillæg)

**§ 2.5. Flere institutioner 5.000 kr.**

Til souschefer/stedfortrædere med 2 institutioner ydes et funktionstillæg på

Tillægget ydes for to eller flere institutioner med hver sin bestyrelse der hvor der etableres forsøgsordning.

**§ 2.6. Praktikvejledertillæg 12.000 kr.**

Beløbet udbetales med 1.000 kr.(31.3.00-niveau) pr. måned

Til praktikvejledere, der varetager vejlederfunktionen overfor lønnede praktikanter og øvelsespraktikanter og PGU-elever.

Funktionslønnen ydes i de faktiske perioder, hvor der foregår vejledning.

Beløbet ydes til én praktikvejleder og reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.

Funktionstillægget ophører uden yderligere varsel hvis funktionen ikke længere udføres, f. eks, ved flytning til anden afdeling eller hvis praktikanten stopper i utide.

I særlige situationer hvor praktikanten stopper før planlagt tid og der efterfølgende er opgaver der relaterer sig til vejlederfunktionen aftales det hvornår tillægget ophører.

**§ 2.7 TR og SR**

Der henvises til forhåndsftalen for basispædagoger.

**§ 2.8 Konstitution og stillingsskift**

*Stillingsskift*

Parterne er enige om, at det kan være u hensigtsmæssigt at der ikke opnås lønfremgang ved stillingsskift fra f.eks. en pædagogstilling til en stedfortræderstilling.

Parterne er enige om, at der lokalt skal være en forhandling i forbindelse med stillingsskift.

### *Konstitution*

Parterne er enige om, at såfremt der i forbindelse med en konstitution ikke sker en lønfremgang skal der lokalt være en forhandling om hvad der skal ydes i funktionsløn under konstitutionen.

## §3

### KVALIFIKATIONSLØN

#### § 3.1. Erfaring.

Efter 2 års ansættelse som leder/mellemlider  
ydes der

**1 løntrin**

#### § 3.2 Efteruddannelse.

Souschefer, stedfortrædere og afdelingsleder  
ydes i henhold til overenskomsten

**2 løntrin**

For diplomuddannelser (60 ECTS) indenfor pædagogik

Herudover kan der for relevant og godkendt efter-/videreuddannelse, som anvendes i det daglige arbejde ydes kvalifikationsløn efter konkret og individuel vurdering.

Eksempler på efteruddannelse kan være:

- Diplomuddannelser indenfor andre områder (60 ECTS)

## §4

### MODREGNING

Parterne er enige om, at alle ansatte mellemledere med virkning fra den 1. december 2007 indplaceres i forhold til denne forhåndsaf tale. Parterne aftaler desuden hvorledes eventuel resterende funktions- og kvalifikationsløn skal fordeles/beskrives.

Ved fremtidige lønforhandlinger er det op til parterne at aftale, om ny funktions- og kvalifikationsløn helt eller delvist modregnes i de aftalte personlige løntillæg.

## §5

### GENERELLE FORUDSÆTNINGER

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Tillæg er angivet som årlige beløb i 31/3 00-niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken medmindre andet er aftalt, dette fremgår under det enkelte element.

Pension af tillæg til reglementsansatte indbetales til en supplerende pensionsordning i den pensionskasse, der er anført i overenskomsten.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokalaftale, kan der efter forhandling med BUPL ske modregning i de decentralt aftalte tillæg.

De frigivne midler genforhandles ved næste lønforhandling.

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder – efter aftale med BUPL -, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører, eller der sker væsentlige ændringer heri.

Væsentlige vilkårsændringer varsles overfor den enkelte medarbejder med et varsel, der svarer til opsigelsesvarslet efter funktionærloven.

Ved ændringer i organisationsstrukturen optages der hurtigst muligt forhandling med BUPL

## §6

### FORHANDLINGER

Medmindre andet aftales lokalt, forhandles som udgangspunkt én gang årligt, jfr. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse.

Ved nyansættelser skal lønforholdene være aftalt før tiltrædelsen.

## §7

### OPSIGELSE AF AFTALEN

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf. I perioden

indtil en ny aftale indgås, eller der konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

§8

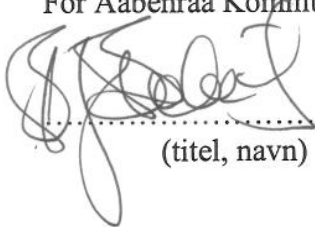
### KONFLIKTLØSNING

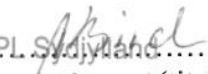
Rets- og interesseløst behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.


Dato 6/2-08

For Aabenraa Kommune

For BUPL

  
.....  
(titel, navn)

  
BUPL Syddjyske .....  
Forbundet for pædagoger og lærere (titel, navn) folk  
Gejlhavegård 14B, 6000 Kolding  
Tlf. 3516 5400  
FORENINGEN  
DE DANSKE BØRNEINSTITUTIONER  
I AABENRAA

Aftalen tiltrædes af FDDB, Dato 12/2-08 Navn 

Aftalen tiltrædes af DSSV, Dato 13/2-08 Navn 