

# Vedtægter for BUPL Sydjylland.

Fagforeningens navn er **BUPL Sydjylland** og er hjemmehørende på **Gejlhavegård 14B, 6000 Kolding**.

## § 1. Fagforeningens opgaver

Fagforeningens hovedopgave er:

- at forhandle med lokale arbejdsgivere om medlemmernes arbejdsforhold, herunder personalenormeringer, sikkerheds- og miljøforhold på de enkelte arbejdspladser samt forhold vedr. arbejdets udførelse og institutionernes drift
- at indgå lokale aftaler om løn- og ansættelsesvilkår
- at forhandle konkrete medlemssager vedr. løn- og ansættelsesforhold, medmindre det i overenskomst eller aftale er fastslået, at sagerne skal forhandles af landsforbundet
- at sikre, at enhver arbejdsplads dækkes af valgte institutionstillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler
- at varetage den grundlæggende uddannelse af landsforbundets tillidsrepræsentanter, samt sikre den nødvendige information til disse om alle forhold af betydning for deres virke
- at skabe rammer for det pædagogiske fags udvikling
- at understøtte den lokale lederforening.
- at informere medlemmerne om lokale aftaler, herunder holde faglige og oplysende møder
- at udbygge samarbejdet med andre faglige organisationer mv.

## § 2. Fagforeningens bestyrelse

Fagforeningen ledes af en bestyrelse på 18 medlemmer. 17 medlemmer vælges på generalforsamlingen. Herudover vælges af og blandt den lokale lederforenings bestyrelse 1 repræsentant.

Fagforeningsbestyrelsen leder fagforeningens virksomhed i overensstemmelse med disse vedtægter og BUPL's love samt generalforsamlingens, hovedbestyrelsens og kongressens beslutninger.

- Stk. 2. Fagforeningsbestyrelsen sammensættes af formand, 1 næstformand, kasserer, 2 hovedbestyrelsesmedlemmer, 2 hovedbestyrelsessuppleanter, 3 valgte lønnede tillidsrepræsentanter samt øvrige medlemmer.
- Stk. 3. Såfremt formanden, næstformand eller kassereren fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsordenen.
- Stk. 4. Fra hvert af de i fagforeningens område beliggende pædagogseminarier har BUPL's studerende medlemmer (Studiesektionen) ret til en observatørpost i fagforeningsbestyrelsen.
- Stk. 5. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.
- Stk. 6. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til i videst muligt omfang at inddrage fælles- og institutionstillidsrepræsentanterne i BUPL's virke, herunder i de forhandlinger, fagforeningen fører vedrørende lokale forhold.
- Stk. 7. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til at informere fagforeningens medlemmer ved møder, et medlemsblad eller anden regelmæssig skriftlig information.

## § 3. Ordinær generalforsamling

Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling andet år (BUPL's ordinære kongres år) i perioden 15. september til 15. oktober.

Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold.

*Vedtægter godkendt på BUPL Sydjyllands generalforsamling 1. okt. 2011*

*Konsekvensrettet efter beslutning om overgang til 2-årige generalforsamlinger på generalforsamling den 27. september 2013.*

Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet den pågældende fagforening. Forretningsudvalgsmedlemmer eller repræsentanter for forretningsudvalget kan deltage i enhver generalforsamling. Forretningsudvalgsmedlemmerne har dog kun stemmeret ved generalforsamlinger i den fagforening, de er tilknyttet.

- Stk. 2. Fagforeningen indkalder til ordinær generalforsamling med angivelse af tid og sted gennem BUPL's medlemsblad samt på BUPL Sydjyllands hjemmeside.
- Stk. 3. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, indsendes til fagforeningsbestyrelsen senest 8 dage før en generalforsamling. For lovforslag gælder § 11, stk. 9, i BUPL's love.
- Stk. 4. Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:
- 1 Formalia:  
Valg af dirigent og referent.  
Konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden.
  - 2 Bestyrelsens beretning.
  - 3 Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
  - 4 Behandling af indkomne forslag.
  - 5 Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af fagforeningens normeringsplan.
  - 6 Valg af:
    - a Formand
    - b Næstformand
    - c Kasserer
    - d 2 Hovedbestyrelsesmedlemmer
    - e To suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmer.
    - f 3 lønnede tillidsrepræsentanter i fagforeningen.
    - g Øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under 6 a), b), c), d), e) og f) valgte, således at denne efter generalforsamlingens bestemmelse kommer til at bestå af i alt 18 medlemmer, (17 plus 1 valgt af den lokale lederforening)
    - h Suppleanter til bestyrelsen, således at der efter generalforsamlingens bestemmelse vælges mindst 3 og højst 6 suppleanter.
    - i Kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter til bestyrelsen, ekskl. hovedbestyrelsesmedlemmer.
    - j 3 suppleanter for de kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter til bestyrelsen, ekskl. hovedbestyrelsesmedlemmer.
    - k 2 kritiske revisorer.
      - l 2 Suppleanter for kritiske revisorer.
- Stk. 5. Medlemmer, der opstiller til tillidsposter i fagforeningen, skal være tilknyttet denne (jf. BUPL's love, § 17, stk. 2).
- Stk. 6. Alle bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen.
- Stk. 7. Valgt formand, næstformand og kasserer er valgte lønnede tillidsrepræsentanter i fagforeningen.
- Stk. 8. Alle bestyrelsessuppleanter vælges for 2 år ad gangen.
- Stk. 9. Senest 10 dage efter en fagforeningsgeneralforsamlings afholdelse indsender fagforeningsbestyrelsen til landsforbundet referat af generalforsamlingen med oplysning om de behandlede emner, de truffne beslutninger (herunder vedtægter) og de foretagne valg. Referatet godkendes af dirigent og referent.
- Stk. 10. Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til en fagforeningsbestyrelse, skal denne træde tilbage, og landsforbundets forretningsudvalg forestår indkaldelse af en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

#### **§ 4. Ekstraordinær generalforsamling**

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, hvis ikke fagforeningsbestyrelsen er på mindst 12 medlemmer, hvis fagforeningsbestyrelsen eller hovedbestyrelsen finder det påkrævet, eller hvis 1/3 af medlemmerne fremsætter begæring herom med angivelse af dagsorden.

Såfremt fagforeningen afholder ekstraordinær generalforsamling, skal dette meddeles hovedbestyrelsen samtidig med indkaldelsen, og generalforsamlingen skal afholdes senest 4 uger efter, at begæring herom er fremsat.

- Stk. 2. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes med mindst 5 dages varsel med angivelse af tid, sted på BUPL Sydjyllands hjemmeside.
- Stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling indkaldes hvis antallet af valgte lønnede tillidsrepræsentanter udgør halvdelen eller flertallet i bestyrelsen.

#### **§ 5. Fagforeningens økonomi**

Fagforeningen udgør en selvstændig økonomisk og juridisk enhed.

Bestyrelsen er under ansvar over for generalforsamlingen berettiget til at foretage enhver retlig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne.

Fagforeningen tegnes retligt og økonomisk, herunder ved køb, salg og pantsætning af fast ejendom, i fællesskab af formanden, kassereren samt ét yderligere bestyrelsesmedlem valgt af bestyrelsen.

Fagforeningen kan ikke træffe retlige og økonomiske dispositioner, der på nogen måde kan forpligte landsforbundet.

- Stk. 2. Kassereren udarbejder et årligt regnskab, der følger kalenderåret. Senest 1. april i det følgende år forelægger kassereren regnskabet for den på generalforsamlingen valgte kritiske revisor samt sikrer, at det fremsendes til den af BUPL udpegede statsautoriserede revisor.

#### **§ 6. Fagforeningens demokratiske tilgængelighed**

Beskrives i fagforeningens Visioner og fremtidigt arbejde.

#### **§ 7. Ændring af fagforeningens vedtægt**

Vedtægten kan kun ændres på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer (jf. BUPL's love, § 18, stk. 2).

- Stk. 2. Vedtægten for den lokale fagforening kan aldrig indeholde bestemmelser, der er i strid med BUPL's love.  
Uoverensstemmelser herom afgøres af BUPL's hovedbestyrelse under ansvar overfor kongressen.