

BUPL Sydjyllands politik for institutionsstrukturer.

Mange kommuner overvejer i disse år ændringer i institutionsstrukturene indenfor børn og ungeområdet.

Kommunerne begrundes de nødvendige ændringer med behovet for en højere grad af bæredygtighed i forhold til flere områder:

- økonomi
- personaleudvikling og uddannelse
- pædagogisk udvikling
- Styring
- Ledelse

Ønskerne om strukturændringer på institutionsområdet tager også udgangspunkt i et kommunalt behov for at kunne tilgodese den særlige indsats i forhold til udsatte børn og unge.

Flere kommuner i BUPL Sydjyllands område har allerede påbegyndt en proces omkring nye institutionsstrukturer. Alene af den grund er det vigtigt, at BUPL Sydjylland udarbejder en politik for området.

Politikken er, sammen med målsætningerne for professionen, BUPL Sydjyllands udgangspunkt i dialoger og forhandlinger med arbejdsgiverne.

Målsætningerne for professionen er:

BUPL skal arbejde for:

- at pædagoger har ansvaret for planlægning, gennemførelse, evaluering og udvikling af det pædagogiske arbejde
- at pædagoger har metodefrihed og -ansvar i planlægning, gennemførelse, evaluering og udvikling af det pædagogiske arbejde
- at politiske mål for det pædagogiske arbejde tager afsæt i pædagogprofessionens viden
- at der er mere tid til det pædagogiske arbejde, herunder tid til planlægning, gennemførelse, evaluering og udvikling
- en høj kvalitet i pædagoguddannelsen
- bedre efter- og videreuddannelse for pædagoger
- at lederne får efter- og videreuddannelse med et pædagogfagligt indhold
- at pædagogisk arbejde ledes af ledere med pædagogfaglig viden og uddannelse
- at pædagogers løn er i overensstemmelse med den vigtige samfundsmæssige opgave de varetager - og som minimum svarer til den løn, som faggrupper med samme uddannelsesniveau får

BUPL skal styrke medlemsdeltagelsen og den direkte dialog med medlemmerne

Følgende emner er medtaget i BUPL Sydjyllands politik:

- Bæredygtighed
- Medarbejdernes tryghed og trivsel
- Rammer for medindflydelse og medbestemmelse
- Budget- og administrationsgrundlag

Bæredygtighed.

BUPL Sydjylland ønsker at sikre bæredygtigheden i de enkelte institutioner og i institutionsstrukturen.

BUPL Sydjylland ønsker, at der er en bæredygtighed i forhold til:

- pædagogisk udvikling
- pædagogfaglig ledelse
- personalepolitisk udvikling, herunder uddannelse og efteruddannelse.
- demokratisk udvikling i forhold til medarbejder- inddragelse og indflydelse.
- at antallet af pædagogisk uddannede medarbejdere øges.
- professionsvilkår.
- økonomiske rammer.

BUPL Sydjylland sætter fokus på ovenfornævnte krav til bæredygtighed, og indgår ud fra disse krav gerne i dialog med de kommunale arbejdsgivere i forhold til nye institutionsstrukturer.

BUPL Sydjylland har særlig fokus på den pædagogiske udvikling også i forhold til størrelse og andre former for institutioner, herunder private institutioner.

- Større enheder
 - Fremtidens institutionsstruktur kan medføre en ændring fra mindre institutioner til større institutioner, områdeinstitutioner, distrikstinstitutioner samt sammenlægninger af eksisterende institutioner m. v.
 - Enhederne kan være en del af en større organisering med flere enheder samlet i et område
 - For at styrke det lokale samarbejde på tværs af forskellige faggrupper i forhold til børn og unge med særlige vanskeligheder
 - Hvilke muligheder giver de større enheder for udnyttelse af årsnorm og arbejdstidsregler.
- Private institutioner
 - Der etableres til stadighed flere private institutioner.
 - Udover overenskomstdækning af området skal BUPL Sydjylland arbejde for at sikre de pædagogiske arbejdsvilkår mindst på samme niveau som de kommunale institutioner.
- Øget opkvalificering af ledere og medarbejdere
 - i forbindelse med de nye strukturer skal der ske en opkvalificering af alle medarbejders faglige uddannelse, herunder diplomuddannelser.

Medarbejdernes tryghed og trivsel

Ved overgangen til ny institutionsstruktur er det vigtigt, at ledere og medarbejdere sikres den størst mulige tryghed og trivsel i ansættelsesforholdet før, under og efter indførelse af ny institutionsstruktur.

BUPL Sydjylland kræver, at ledelse og medarbejdere er velinformeret og medinddraget i processen med udviklingen af nye strukturer.

BUPL Sydjylland har særlig fokus på:

- Det psykiske arbejdsmiljø
 - Betingelserne for ledere og medarbejders vilkår ikke må forringes, ved overgang til ny institutionsstruktur

- Det skal aftales, under hvilke vilkår medarbejdere kan overflyttes til arbejde i andre enheder i området.
- Stillingsændringer i den nye struktur.
 - Som en mulig konsekvens af de ændrede institutionsstrukturer vil der kunne ske stillingsændringer, herunder på souschefområdet.
 - Der skal forhandles tryghedsaftale for de medarbejdere, der er berørt af disse ændringer.

Rammer for medindflydelse og medbestemmelse

BUPL Sydjylland vil sikre at processen omkring skabelsen af nye institutionsstrukturer, bliver så åben og synlige som muligt.

BUPL Sydjylland vil, ved nye institutionsstrukturer, sikre medarbejdernes medindflydelse og medbestemmelse på arbejdets tilrettelæggelse og udførelse.

BUPL Sydjylland vil styrke TR- og SIR rollen i de nye strukturer. TR og SIR skal kunne matche ledelsen, så de kan indgå i samarbejdet om udviklingen af professions vilkår. Der skal sikres den nødvendige tid og uddannelse til arbejdet som TR og SIR.

BUPL Sydjylland har særlig fokus på:

- MED - struktur
 - MED-udvalget skal matche den nye institutionsstruktur og sikre medindflydelse og medbestemmelse for den enkelte ansatte.
- TR og SIR - struktur
 - Der vælges TR og SIR der matcher institutionsstrukturen.
 - De valgte TR og SIR's kompetence, ansvar og opgaver skal aftales i forhold til lederens kompetence og ansvar.

Budget og administrationsgrundlag

BUPL Sydjylland vil ved indførelse af nye institutionsstrukturer sikre, at de ressourcer, der er i den hidtidige struktur, i det mindste overføres til den ny struktur.

BUPL Sydjylland vil sikre, at der ved nye pædagogiske tiltag tildeles de nødvendige ressourcer.

- Budgettildelingskriterier til nye institutionsstrukturer
 - Der er behov for en øget finansiering ved indførelse af ny institutionsstruktur til bl.a. uddannelse, lederaflønning, TR - aflønning og osv.
 - Der skal aftales et administrationsgrundlag mellem kommunen og BUPL Sydjylland, indeholdende bl.a. en generel tildelingsmodel for det samlede institutionsområde.

Denne politik er vedtaget på BUPL Sydjyllands bestyrelsesmøde den 26. maj 2009