



Forhåndsftale

Forhåndsftale indgået mellem Syddjurs Kommune og BUPL, Østjylland om lokal løndannelse for basispersonale (pædagoger, souschefer og afdelingsledere) ansat på 0-6 års området i Syddjurs Kommune

Funktionsløn:

Funktionstillæg udloddet efter forhåndsftalen lægger sig oven på garantiløn udloddet i henhold til de centrale aftaler.

I forbindelse med indgåelse af andre individuelle aftaler om funktionsløn, skal der tages stilling til om tillægget lægger sig oven på garantilønnen.

Fleksibilitet:

Alle pædagoger med grundløn trin 26 ansat på 0-6 års området i Syddjurs Kommune ydes et funktionstillæg på 4.500,- i årligt grundbeløb. Tillægget er begrundet i den fleksibilitet der forventes af alle ansatte, med hensyn til ændringer i de daglige arbejdsopgaver afledt af arbejdsstedets samt det enkelte barns behov jævnfør den generelle formålsbestemmelse i dagtilbudsloven.

1. fremme børns og unges trivsel, udvikling og læring gennem dag-, fritids- og klubtilbud samt andre socialpædagogiske fritidstilbud,
2. give familien fleksibilitet og valgmuligheder med hensyn til forskellige typer af tilbud og tilskud, så familien så vidt muligt kan tilrettelægge familie- og arbejdsliv efter familiens behov og ønsker,
3. forebygge negativ social arv og eksklusion, ved at de pædagogiske tilbud er en integreret del af både kommunens samlede generelle tilbud til børn og unge og af den forebyggende og støttende indsats over for børn og unge med behov for en særlig indsats, herunder børn og unge med nedsat psykisk og fysisk funktionsevne, og
4. skabe sammenhæng og kontinuitet mellem tilbuddene og gøre overgange mellem tilbuddene sammenhængende og alderssvarende udfordrende for børnene.

Praktikansvarlig:

Til pædagoger der er praktikansvarlige for pædagogstuderende i øvelses- eller lønnet praktik samt PAU-elever ydes et tillæg på kr. 7.500,- i årligt grundbeløb. Der kan kun udbetales et tillæg pr. institution selv om der i perioder kan være flere pædagogstuderende/PAU-elever i institutionen.

Hvis flere deler opgaven som praktikansvarlig deles tillægget ligeligt.

Tillægget udbetales månedsvis bagud så længe funktionen varetages.

Der sker ikke reduktion i forhold til evt. deltidsbrøk.

Støttetillæg:

Til pædagoger der pålægges særlige visiterede arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte ydes et støttetillæg på op til kr. 16.000,- i årligt grundbeløb.

Barnets handicap skal være af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske, psykiske, talemæssige eller emotionelle mangler eller skader, at der skal iværksættes særlige foranstaltninger.

Der skal være udarbejdet en handlingsplan/beskrivelse af støtteopgaven på barnet.

I forbindelse med visiteringen/ beskrivelsen af støtteopgaven tager visitationsudvalget stilling til størrelsen på det støttetillæg, der skal ydes for den konkrete opgave.

Ansatte ved specialafdelinger i Dortheabørnehaven (Lille Bjørn), Mosegården (Drivhuset) og Margrethebørnehavens § 32 afdeling er omfattet af støttetillægget på kr. 16.000,- i årligt grundbeløb. Tillægget ydes i forhold til antallet af arbejdstimer, der præsteres i specialafdelingen.

Ledelsesopgaver/koordinerende opgaver:

Som udgangspunkt medfører denne aftale ikke ændringer for eksisterende stillinger som souschef/stedfortræder eller afdelingsleder. Ved stillingsledighed eller strukturændringer vurderes om stillingerne skal videreføres.

Såfremt institutionslederen beslutter, at der i institutionen skal være en stilling som souschef /stedfortræder eller afdelingslederstillinger aftales lønnen for disse stillinger individuelt med baggrund i konkret beskrivelse af arbejds- og ansvarsområde for stillingen.

Jf. bemærkninger til overenskomstens § 5 stk. 1 refererer ansatte i stillinger som souschef/stedfortræder eller afdelingsleder til en leder ansat efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne,

Med baggrund i en konkret beskrivelse af funktionen kan der i den enkelte institution aftales funktionsløn til pædagoger der varetager ledelsesopgaver / koordinerende opgaver.

Funktionstillæg til pædagoger for ledelses-/koordinerende opgaver kan aftales inden for en ramme på 4.000,- til 12.000,- i årligt grundbeløb.

Aftaler efter dette punkt indgås mellem institutionsleder, FTR og HR

Konstituering:

Ved konstituering i leder, souschef eller stedfortræderstilling aftales funktionsvederlaget i den enkelte situation med udgangspunkt i KTO-aftalen.

Tillidsrepræsentant:

Funktionstillæg for TR funktionen ydes i henhold til Rammeaftale for honorering af tillidsrepræsentanter i Syddjurs Kommune.

Arbejds miljørepræsentant:

I forbindelse med udførelsen af hvervet medvirker arbejds miljørepræsentanten til at fremme et godt arbejdsmiljø.

Arbejds miljørepræsentanter ydes et tillæg på kr. 4.000,- i årligt grundbeløb. Tillægget udbetales månedsvist bagud så længe funktionen varetages.

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger eller centralt i kommunen indgås aftale om honorering af arbejds miljørepræsentanter, vil der ske modregning i tillæg udmøntet efter denne aftale.

Naturbørnehavetillæg:

For arbejde i naturbørnehaven på Mols ydes et funktionstillæg på 2 løntrin.



Tillægget er begrundet i de specielle arbejdsvilkår der er gældende for de ansatte i naturbørnehaven. Såfremt strukturen ændres, således at børn og ansatte ikke længere møder fast ind i naturbørnehaven, bortfalder tillægget.

Udegrupper:

I institutioner hvor der er etableret udegrupper stiller institutionen som udgangspunkt udebeklædning til rådighed for de ansatte.

Er dette ikke muligt skal der efter aftale mellem den lokale tillidsrepræsentant og institutionslederen indgås aftale om kompensation for merudgifter til udebeklædning. Kompensationen ydes med kr. 2.800,- i årligt grundbeløb.

Tillægget kan ikke udbetales samtidig med naturbørnehavetillæg.

Kvalifikationsløn:

Relevant diplomuddannelse (pædagogisk/leder)

Pr. gennemført modul (minimum 9 ECTS point) ydes kvalifikationstillæg med kr.1.200,- i årligt grundbeløb. Der kan max. udloddes 5 tillæg af kr.1.200,-.

Ved gennemført diplomuddannelse (60 ECTS point/6 moduler) konverteres ovennævnte tillæg til et tillæg på kr. 7.200,- i årligt grundbeløb. Der gives kun tillæg til 1 diplomuddannelse.

Anden relevant uddannelse af tilsvarende omfang og niveau og med relevans for den aktuelle stilling kan efter konkret aftale honoreres på tilsvarende måde.

Kvalifikationstillæg for efteruddannelse ydes udover garantilønnen.

I forbindelse med indgåelse af andre individuelle aftaler om kvalifikationsløn skal der tages stilling til om tillægget lægger sig oven på garantilønnen.

Generelt:

Alle tillæg er opgivet i 31. marts 2000 niveau.

Med mindre andet er beskrevet under de enkelte punkter er tillæggene pensionsgivende og udloddes i forhold til eventuel deltidsbrøk.

Ved opnåelse af garantiløn efter de centrale aftaler, skal leder og TR vurdere medarbejderens lønsammensætning for at afklare evt. behov for genforhandling af tidligere udmøntet F- og K-løn.

For ansatte der før 1. august 2014 har fået løntillæg udmøntet som løntrin efter tidligere forhåndsftaler bevarer disse som en personlig ordning. Ved fremtidige lønforhandlinger ændres lønsammensætningen i henhold til gældende forhåndsftale.

Ved indgåelse af individuelle aftaler tages stilling til evt. bortfald eller ny beskrivelse på øvrige tillæg udloddet efter tidligere aftaler.

Aftalen er gældende fra den 1. august 2014 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned dog tidligst 31. marts 2015.

Aftalen bortfalder dog uden videre ved udgangen af en overenskomstperiode hvis overenskomstpakterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af, eller nye funktions- og/eller kvalifikationslønninger.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandling om en ny forhåndsftale for personalegruppen.

I perioden indtil en ny forhåndsftale indgås gælder den centralt aftalte overenskomst/aftale. Det præciseres at ingen medarbejder, alene af den grund vil gå ned i løn.

Den 18. august 2014

For B.U.P.L., Østjylland



Anette Møller Knudsen
Faglig Konsulent

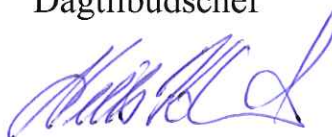


Kim Ager
FTR

for Syddjurs Kommune



Kenneth E. Pedersen
Dagtilbudschef



Niels Kolind
HR konsulent