

Forhandlingsreferat

august 2014

Deltagere: John Simonsen – Skanderborg kommune, Elisabeth Skousen – FTR og Anette Knudsen – BUPL Østjylland

Emne: Revision af rammeforhåndsftale for basispersonale på dagtilbudsområdet i forbindelse med ny strategi for inklusion i Skanderborg Kommune

Undervisnings- og børneudvalget besluttede i efteråret 2012 ændret organisering og ændrede tildelingsprincipper på dagtilbudsområdet i forhold til børn med særlige behov, som skal ses i sammenhæng med de politiske besluttede målsætninger omkring inklusion og tidlig og hurtig indsats.

Baggrunden er bl.a. vigende efterspørgsel på specialpladser, idet tendensen er, at børnene på baggrund af den udvidede inklusions indsats i større udstrækning forbliver i egen institution.

Skanderborg kommune og BUPL Østjylland har derfor mødtes nogle gange for at tilrette rammeforhåndsftalen til de nye vilkår samt forhandle tillæg for arbejdsmiljørepræsentant funktionen.

Skanderborg kommune og BUPL Østjylland er enige om, at der skal "slås ring" omkring de midler (puljer) der tidligere blev/bliver anvendt til løn i forbindelse med specialpædagogiske tiltag, således at det sikres, at midlerne genanvendes som en del af institutionernes råderum. Kort sagt skal de tildelte midler til løn (opgjort til ca. 900.000 kr.) hverken forøjes eller reduceres.

I efteråret 2015 sendes bagsideoplysninger på pædagoger på dagtilbudsområdet til BUPL Østjylland så vi sammen kan afdække, hvordan midlerne er udmøntet.

Eksempel fra institution på udviklingen:

	Funktionsløn før 2007	Funktionsløn 2007-2012	Funktionsløn 2013	Kvalifikationsløn 2013
Støttepædagoger	1 løntrin	5 løntrin	Ordning ophørt	Ordning ophørt
Pædagoger	Handicaptillæg	1 løntrin (afløser for barns best. handicaptillæg)	1 løntrin - inklusionsopgaver til udg. af april måned 13 – afventer ny forhåndsftale	5000 kr. (31.3.00 niveau) for bestået modul i socialinklusion

Løn for varetagelse af inklusionsopgaven – skal tillæg

Parterne har gennem forhandlingerne drøftet mange muligheder for tildeling af såvel funktions- som kvalifikationsløn for varetagelse af inklusionsopgaven. Vi har inddraget tillidsrepræsentanterne for at få et indblik i, hvordan pædagoger tidligere og nu blev/bliver aflønnet for specialpædagogiske tiltag. BUPL ønskede en tilføjelse til model 1 – forhåndsftale på kommuneniveau. For Skanderborg kommune er det vigtigt at fastholde en høj grad af decentralisering og parterne blev derfor enige om under – forhåndsftale på institutionsniveau skal bestemmelser - at tilføje følgende dot:

- Varetagelse af opgaver i forbindelse med udvikling og fastholdelse af inkluderende pædagogiske miljøer

Selvom udgangspunktet er opgaven, kan der selvfølgelig fortsat tildeles kvalifikationsløn for kompetencer herunder efter- og videreuddannelse, der understøtter opgaven.

Inspirationskatalog

Nedenstående er et udpluk fra vores drøftelser samt et billede af, hvordan institutionerne allerede i dag aflønner for opgaven. Punkterne er tænkt som inspiration/opslagsværk til institutionerne, når leder og TR skal forhandle nye institutionsforhåndsftaler/individuel løn.

Funktionsløn:

- Tillæg til pædagoger der arbejder med inklusion (proces for medarbejdere, at skulle arbejde med inklusion af børn med særlige behov)
- Tovholderfunktion (eksempelvis indhente viden, sikre vidensdeling, samarbejde m. ledelse omkring inklusionsimplemtering)
- Inklusionsvejledere (vejledning i hvordan børn med særlige behov inkluderes og rummes, personalets tilgang og møde med barnet samt specialpædagogisk vejledning)
- Helt særlige støtteopgaver i forhold til enkelte børn

Kvalifikationsløn:

- Diplom modul/moduler i inklusion – videns tilførsel
- Øvrig uddannelse med relevans for inklusion:
 - ressource- og relations orienteret uddannelse, anden faglig uddannelse - der støtter inklusion i praksis (eks. forældresamarbejde, sprog, konflikthåndtering)
- Faglige kvalifikationer, der fremmer inklusion omsat til pædagogisk praksis

Løn for varetagelse af arbejdsmiljørepræsentant opgaven

Parterne drøftede løn for arbejdsmiljørepræsentant opgaven og er enige om, at følgende punkter indsættes under forhåndsftaler på kommuneniveau:

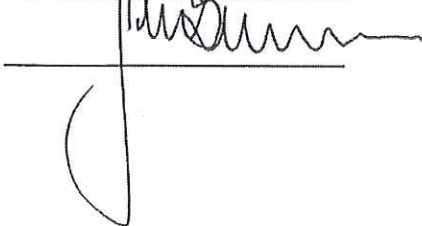
- Til pædagoger ansat i kommunale dagtilbud 0-6 år ydes et tillæg på 15.000 kr. årligt (31.3.00 niveau) – uanset beskæftigelsesgrad
- Til pædagoger ansat på øvrige områder ydes 1 løntrin

LMU-medlemmer

Parterne drøftede tillige løn til LMU-medlemmer og er enige om, at følgende punkt indsættes under forhåndsftaler på institutionsniveau – kan bestemmelser:

- LMU-medlemmer der ikke varetager funktioner og honoreres som TR og AMR

Den 2/9 2014
For Skanderborg Kommune



For BUPL Østjylland

