

Forhåndsftale indgået mellem BUPL/Østjylland og Skanderborg Kommune for basispersonale ansat i Skanderborg kommune.

Gældende fra 1. januar 2007

Revideret februar 2012 – med virkning pr. 1. januar 2012.

Revisionen sker på baggrund af den ændrede ledelsesorganisering på det kommunale dagtilbudsområde 0 – 6 år der træder i kraft pr. 1. januar 2012 og vedrører alene dette område.

Aftalen er uændret for alle øvrige områder.

Revideret august 2014.

Revisionen omfatter ændringer i forhold til AMR-funktionen, inklusion og LMU

I Skanderborg Kommune er der valgt en organisationsmodel, som fastlægger en flad administrativ organisationsstruktur med væsentlig økonomisk decentralisering og mål- og rammestyring.

Indgåelse af denne aftale skal ses i sammenhæng med denne særlige organisationsmodel, som bygger på decentral ledelse med central styring. Det betyder, at kompetence og økonomi til at indgå aftaler om lokal løndannelse er udlagt til de kontraktstyrede enheder.

Der indgås forhåndsftaler efter tre forskellige modeller:

1. Forhåndsftaler på kommuneniveau - minimumsbestemmelser
2. Forhåndsftaler på institutionsniveau – skal bestemmelser
3. Forhåndsftaler på institutionsniveau – kan bestemmelser

For hver kontraktstyrede enhed skal der udarbejdes en institutionsaftale for lokal løndannelse, som indeholder en oversigt over:

- Forhåndsftaler på kommuneniveau – minimumsbestemmelser + eventuel yderligere honorering aftalt på institutionsniveau
- Forhåndsftaler på institutionsniveau – skal bestemmelser for den kontraktstyrede enhed
- Forhåndsftaler på institutionsniveau – kan bestemmelser for den kontraktstyrede enhed
- Den individuelle lønforhandling

Generelt:

Med hensyn til de nærmere vilkår for udmøntning, opsigelse og lignende henvises til den enkelte forhåndsftale.

Funktionsløn efter denne aftale lægger sig ovenpå garantilønnen.

Kvalifikationsløn tildelt for uddannelse lægger sig ovenpå garantilønnen

Institutionsforhåndsftaler og individuelle lønaftaler skal altid anføre om den aftalte kvalifikationsløn indregnes i garantilønnen eller ej.

Denne aftale blev indgået i overensstemmelse med aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen indgået mellem KL og KTO. De ansatte som i 2007 og indtil aftalen effektueredes med virkning pr. 1. januar 2007 har fået tildelt lokal løndannelse i henhold til eksisterende forhåndsftaler, vil ligeledes være omfattet af aftale om løngaranti.

Denne aftale er gældende fra den 1. januar 2007 og kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel. På baggrund af ændret ledelsesorganisation på det kommunale dagtilbudsområde 0 – 6 år er aftalen revideret for dette område i februar 2012 (med virkning fra 1. januar 2012) – samt i august 2014

<u>2/9 2014</u>	
Dato	Underskrift – Skanderborg Kommune
<u>2/9 2014</u>	
Dato	Underskrift – BUPL

Basispersonale – kommunale dagtilbud 0 – 6 år

Aftalen omfatter basispersonale.

1. Forhåndsftaler på kommuneniveau – minimumsbestemmelser:

Forhåndsftaler på kommuneniveau er minimumsbestemmelser. Derved forstås, at der som minimum sker honorering i henhold til den enkelte forhåndsftale. Herudover er der mulighed for at drøfte og forhandle yderligere honorering i den enkelte kontraktstyrede enhed.

Der indgås følgende forhåndsftaler efter model 1:

- Tillidsrepræsentant – 15.000 kr. årligt grundbeløb (31. marts 2000-niveau) der ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad
- Arbejdsmiljørepræsentant - 15.000 kr. årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau) der ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad
- Vejledning af pædagogstuderende i praktik (øvelse og lønnet) – 1 løntrin
- Konstitution – sker efter rammeaftale indgået mellem KL og KTO og med minimum 3 løntrin v/lederstillinger
- Gennemført pædagogisk diplomuddannelse – 1 løntrin

2. Forhåndsftaler på institutionsniveau – skal bestemmelser:

Forhåndsftaler på institutionsniveau – skal bestemmelser. Derved forstås, at der lokalt skal indgås forhåndsftale om honorering af en konkret funktion eller kvalifikation.

Der skal lokalt indgås forhåndsftaler om honorering for følgende funktioner og kvalifikationer efter model 2:

- Varetagelse af opgaver i forbindelse med udvikling og fastholdelse af inkluderende pædagogiske miljøer.
- Varetagelse af en del af institutionens daglige ledelsesopgaver, der ikke har et sådant omfang, at de er omfattet af lederoverenskomsten jf. overenskomsten § 5 stk. 2 og § 7 stk. 4.

3. Forhåndsftaler på institutionsniveau – kan bestemmelser:

Forhåndsftaler på institutionsniveau – kan bestemmelser. Derved forstås, at der lokalt skal ske drøftelse om eventuel honorering af en konkret funktion eller kvalifikation.

Der er tale om følgende funktioner og kvalifikationer efter model 3:

- Bestyrelsesmedlem
- Gennemførte enkeltmoduler af Pædagogisk Diplomuddannelse og anden relevant efteruddannelse af mindst tilsvarende omfang og niveau som modul af Pædagogisk Diplomuddannelse
- LMU-medlemmer der ikke varetager funktioner og honorering som TR og AMR.

Basispersonale – øvrige områder

Aftalen omfatter basispersonale, souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere

1. Forhåndsftaler på kommuneniveau – minimumsbestemmelser:

Forhåndsftaler på kommuneniveau er minimumsbestemmelser. Derved forstås, at der som minimum sker honorering i henhold til den enkelte forhåndsftale. Herudover er der mulighed for at drøfte og forhandle yderligere honorering i den enkelte kontraktstyrede enhed.

Der indgås følgende forhåndsftaler efter model 1:

- Tillidsrepræsentant – 2 løntrin
- Arbejds miljørepræsentant – 1 løntrin
- Vejledning af pædagogstuderende i praktik (øvelse og lønnet) – 1 løntrin
- Konstitution – sker efter rammeaftale indgået mellem KL og KTO og med minimum:
 - 1 løntrin v/afdelingsleder, stedfortræder og souschefstilling
 - 3 løntrin v/lederstilling
- Gennemført pædagogisk diplomuddannelse – 1 løntrin
- Souschef – minimum 5 løntrin. Der skal ske en konkret vurdering af souschef-funktionen i den enkelte kontraktstyrede enhed og herudfra indgås institutionsforhåndsftale om souscheffunktionen.

2. Forhåndsftaler på institutionsniveau – skal bestemmelser:

Forhåndsftaler på institutionsniveau – skal bestemmelser. Derved forstås, at der lokalt skal indgås forhåndsftale om honorering af en konkret funktion eller kvalifikation.

Der skal lokalt indgås forhåndsftaler om honorering for følgende funktioner og kvalifikationer efter model 2:

- Varetagelse af opgaver i forbindelse med udvikling og fastholdelse af inkluderende pædagogiske miljøer.
- Helhedsorienteret pædagogisk arbejde til pædagoger, der arbejder både i SFO- og skoledel.
- Afdelingsleder - der skal indgås institutionsforhåndsftale om honorering af afdelingslederfunktionen ud fra en konkret vurdering i den enkelte kontraktstyrede enhed.

3. Forhåndsftaler på institutionsniveau – kan bestemmelser:

Forhåndsftaler på institutionsniveau – kan bestemmelser. Derved forstås, at der lokalt skal ske drøftelse om eventuel honorering af en konkret funktion eller kvalifikation.

Der er tale om følgende funktioner og kvalifikationer efter model 3:

- Bestyrelsesmedlem
- Gennemførte enkeltmoduler af Pædagogisk Diplomuddannelse og anden

relevant efteruddannelse af mindst tilsvarende omfang og niveau som modul af Pædagogisk Diplomuddannelse