



NY LØN - Forhåndsftaler - BUPL

Ledere 0-6 års området

Silkeborg Kommune og BUPL har indgået en lokal forhåndsftale, der gælder for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne - omfattet af overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening, BUPL, FOA og SL. Overenskomst nr.: 69.01.

Forhåndsftalen er gældende for institutionsledere og daglig ledere ansat indenfor 0-6 års området i kommunale institutioner i Silkeborg kommune.

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. januar 2012

For ledere i kommunale daginstitutioner erstatter denne Forhåndsftale tidligere forhånds- og lokalafstale af 15. juli 2009..

Lønnen til evt. reglementsansatte ledere forhandles konkret.

Generelt:

Forhåndsftalen omfatter Grundløn, funktions- og kvalifikationsløn.

Resultatløn er ikke omfattet af forhåndsftalen, og der vil således skulle indgås separat aftale herom mellem aftalparterne, såfremt der ønskes udbetalt resultatløn til en eller flere ledere.

Parterne er enige om, at en leders løn principielt udtrykker den enkelte stillings samlede kompleksitet og værdi for kommunen, og at der derfor aftales en samlet aflønning af den enkelte leder, rummende grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn. Parterne tilkendegiver i denne forbindelse enighed om, at når ledere ansættes til de pågældende stillinger er de principielt i stand til at løfte de funktioner, der ligger i stillingen og er i besiddelse af de nødvendige kvalifikationer.

Lønnen til ledere fastsættes således på grundlag af en samlet fast klassificering af den enkelte stilling. I øvrigt er parterne enige om, at den faste klassificering udtrykker opslagslønnen ved stillingsledighed. Parterne kan dog ikke udelukke, at der i ganske særlige situationer kan indgås aftale om funktionsløn ud over det, der er fastsat i forhåndsftalen.

Parterne er endvidere enige om, at såfremt der i overenskomsten er såkaldte "skal"-tillæg inden for kvalifikationsområdet, så er det medtaget i denne forhåndsftale, og kan alene honoreres som heri aftalt.

Parterne er enige om, at ledere individuelt kan have særlige kvalifikationer, som evt. kan udløse yderligere kvalifikationsløn end beskrevet i denne aftale. Dette er ikke medtaget i denne forhåndsftale og disse situationer drøftes/forhandles decentralt ved den årlige lønvurdering/-forhandling.

**Bortfald af funktions- og kvalifikationsløn**

Funktionsløn, der ensidigt opsiges af ledelsen, skal opsiges med den pgl. medarbejders individuelle opsigelsesvarsel. I alle andre tilfælde falder funktionslønnen bort uden yderligere varsel, når varetagelsen af funktionen ophører.

Kvalifikationsløn bevares som en personlig ret, så længe den pågældende medarbejder er ansat ved Silkeborg Kommune. Kvalifikationsløn falder således alene bort, såfremt den pågældende medarbejder fratræder sin stilling ved Silkeborg Kommune. Kvalifikationsløn bevares også ved stillingsskift indenfor samme overenskomstområde.

Ved oprykning til højere grundlønstrin i samme type stilling (daglig leder henholdsvis institutionsleder) skal kvalifikationsløn videreføres. Funktionsløn falder bort uden varsel. Der er endvidere enighed om, at den enkelte medarbejder ikke kan gå ned i løn ved en grundlønændring i samme type stilling (daglig leder henholdsvis institutionsleder), med mindre andet aftales mellem parterne.

Reduktion i forhold til beskæftigelsesgrad

Funktions- og/eller kvalifikationsløn reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden. Det kan dog konkret aftales, at funktions- og/eller kvalifikationsløn ikke reduceres. Dette skal i givet fald fremgå konkret af det enkelte punkt i forhåndsaftalen.

Engangsbeløb reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad med mindre det konkret aftales.

Pension

Funktions- og kvalifikationstillæg er altid pensionsgivende, såfremt de ydes som faste løntrin eller kronetillæg. Det forudsættes, at den pågældende medarbejder i øvrigt er omfattet af en pensionsordning jf. overenskomstens bestemmelser.

Såfremt funktions- eller kvalifikationstillæg ydes som engangsbeløb, tages der i hvert enkelt tilfælde stilling til, hvorvidt tillægget er pensionsgivende.

Lønniveau

Alle varige krone-tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Engangsbeløb er som udgangspunkt anført med aktuelt niveau, medmindre andet er konkret anført i aftalen.

Ændringer til aftalen

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale.

Opsigelse

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst til den 31. marts 2013. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt efter at opsigelse er meddelt, at optage forhandlinger om indgåelse af en ny forhåndsftale.



Silkeborg

K o m m u n e
Silkeborg Kommune

I perioden indtil en ny aftale indgås gælder nærværende forhåndsaf tale.

Konkrete aflønninger

Institutionsledere:

Op til 249 børneenheder	Trin 47 + 30.000 kr.
250 - 399 børneenheder	Trin 47 + 50.000 kr.
400 - 549 børneenheder	Trin 47 + 70.000 kr.

Diplomuddannelse er indeholdt i denne klassificering. Dog ydes et engangsbeløb på 10.000 kr. for en fuld diplom i ledelse, der erhverves under ansættelse i Silkeborg Kommune. Gives ikke hvis uddannelsen er gennemført med uddannelsesorlov med løn.

Beregningen af børneenheder sker ud fra følgende princip:

Børnehaveplads	1 børneenhed
Vuggestueplads	2 børneenheder
Obs-plads	3 børneenheder
§32 plads	5 børneenheder

Daglige ledere:

Op til 89 børneenheder	Grundløn trin	42
	Teamledelse	1 trin
	I alt trin	43
	90 til 179 børneenheder	
90 til 179 børneenheder	Grundløn trin	42
	Teamledelse	1 trin
	89 - 179 børneenheder	2 trin
	I alt trin	45
Over 180 børneenheder	Konkret forhandling	

Det er ud fra en samlet konkret vurdering af størrelse og geografisk spredning, sammensætningen af børnegruppen, samt obs/handicappladser (bilag 1), aftalt, at der gives funktionstillæg 10.000 kr. for kompleksitet i Skolegades børnehave, Dalhaven, Storkereden, Bakkegården, Børnegården og Dybkærgården. Der gives 15.000 kr. i Søholt.

Hvis børnetallet ændres i **opadgående** retning og medfører en højere indplacering i to på hinanden følgende år, ændres aflønningen med tilbagevirkende kraft 1 år tilbage. Såfremt enheden udvides med en børnegruppe eller afdeling sker ændringen med det samme.

Ingen ledere sættes ned i løn som følge af ændringer af antallet af børneenheder i **nedadgående** retning. Hvis antallet af børneenheder i 2 på hinanden følgende år medfører en lavere stillingsløn vil lønsammensætningen ændres til den lavere stillingsløn tillagt en personlig løndel op til den hidtidige indplacering. Den personlige løndel vil kunne modregnes, hvis antal børneenheder fremtidigt stiger igen og medfører en højere stillingsløn.



Silkeborg
K o m m u n e

Børneenhederne opgøres pr. 1. januar hvert år på baggrund af budgettildelingen. Hvis budgettildelingen forhøjes i løbet af budgetåret regnes de to år fra ændringsdatoen.

Parterne er enige om, at der ydes følgende kvalifikationstillæg til daglige ledere ved Silkeborg Kommune:

Relevant diplomuddannelse for daglige ledere: Pædagogisk/Leder
Ved fuld diplomuddannelse (60 ECTS point/6 moduler) 7.500 kr.

Ved udmøntning af individuel kvalifikationsløn tages der udgangspunkt i en helhedsvurdering af det samlede individuelle lønniveau. Der vil i vurderingen især blive lagt vægt på:

- Anvendt uddannelse
- Anvendt erfaring
- Medskabende i forhold til ny struktur
- Værdier: Dynamik, Kvalitet, Dialog, Sammenhæng
- Udvikling
- Komplexitet

Ved nyansættelse af ledere foretages den individuelle vurdering af kvalifikationsløn med inddragelse af sammenligning i forhold til eksisterende ansatte ledere.

Silkeborg, den 31/10-2011

For BUPL:

Alte Hofgaard

For Silkeborg kommune:

Sten Bregedal

Bilag 1: Grundlagsoplysninger pr. 1. januar 2012

Gruppe	Enheder	Børneenheder	Medarbejdere	Handicap/OBS børn	Børn i udsatte positioner	Bygninger	Institutionsleder	Daglig leder	Afdelingsleder	Funktionsløn 31.3.2000-nive	Stillingen i alt	
1	Børnehuset Thorning	61	8,32			2		x			43	
1	Krathgården	48	6,26			1		x			43	
1	Troldhøj	54	6,97			1	x				47 + 30 000	
I alt	Gruppe 1	163	21,55									
2	Broparken	68	9,18		5	2	x				47 + 50 000	
2	Levring Børnehus	78	9,91			1		x			43	
2	Mælkebøtten	41	5,73			1		x			43	
2	Storkerøden	105	13,73	x		1		x			45 + 10 000	
I alt	Gruppe 2	292	38,55									
3	Børnehuset Fårvang	82	10,85			2		x			43	
3	Børnehuset Ans	132	16,59			2	x				47 + 50 000	
3	Grauballe Børnegård	124	15,45			1		x			45	
I alt	Gruppe 3	338	42,89									
4	Klokkeblomst	85	10,7			1		x			43	
4	Kragelund Børnehave	44	5,77			1		x			43	
4	Skægkær Børnehave	78	10,38			2	x				47 + 30 000	
I alt	Gruppe 4	207	26,85									
5	Gjern Børnegård	148	18,62			2		x			45	
5	Resenbro Børnehave	61	8,32			2		x			43	
5	Sorring Børnehus	149	18,7			2	x				47 + 70 000	
5	Voel Børnegård	124	15,39			1		x			45	
I alt	Gruppe 5	482	61,03									
6	Balle Børnehus	129	16,09			1	x				47 + 50 000	
6	Balle Naturbørnehave	102	13,01			2		x			45	
6	Dalhaven	141	18,08	x		1		x			45 + 10 000	
I alt	Gruppe 6	372	47,18									
7	Hvinningsdal Børnehus	103	12,95			1	x				47 + 50 000	
7	Kærsgård	102	12,82			1		x			45	
7	Regnbuen	112	14,05			1		x			45	
7	Troidebusken	76	9,66			1		x			43	
I alt	Gruppe 7	393	49,48									
8	Buskelundhøjen	134	16,72			1		x			45	obs særlig ledelsesform
8	Buskelundskolens BH	85	11,22			2	x				47 + 30 000	obs særlig ledelsesform, ej færdigforhandlet
I alt	Gruppe 8	219	27,94									
9	Dybkegården	134	16,68		10	1	x				47 + 70 000	10 000 til dagl leder
9	Elverhøjen	40	5,73			1		x			43	
9	Skovbuen	133	16,55			1		x			45	
9	Tumlehøjen	154	19,12			1		x			45	
I alt	Gruppe 9	461	58,08									
10	Børnegården	121	15,14		5	1	x				47 + 70 000	10 000 til daglig leder
10	Børnehuset Søholt	198	24,42		15	1		x			45 + 15 000	
10	Engen	60	7,73		5	1		x			43	
10	Vangen	40	5,73			1		x			43	
I alt	Gruppe 10	419	53,02									
11	Akacien/Kørnehuset	148	18,69			2		x			45	
11	Granly	140	17,72			2	x				47 + 70 000	
11	Skolegades BH	125	19,58	x		2		x			45 + 10 000	inkl § 32 bh
I alt	Gruppe 11	413	55,99									
12	Arnen/Frederiksberggården	119	15,84			3		x			45	
12	Bakkegården	160	19,84			1	x				47 + 50 000	10 000 til daglig leder
12	Søfryd	106	13,32			1		x			45	
I alt	Gruppe 12	385	49									
13	Troldhøjen	107	13,43			1		x			45	
13	Virkhund Børnehave	71	9,01			1	x				47 + 30.000	
I alt	Gruppe 13	178	22,44									
14	Julsøhaven	117	14,64			1		x			45	
14	Laven Børnehave	36	5,73			1		x			43	
14	Lynghøjen	89	11,23			1	x				47 + 30 000	
I alt	Gruppe 14	242	31,6									
15	Askehuset	99	12,42			1		x			45	
15	Bryrup Børnehave	97	12,42			2	x				47 + 50 000	
15	Frisholm Børnehave	59	7,57			1		x			43	
15	Them Børnehave	59	7,57			1		x			43	
I alt	Gruppe 15	314	39,98									
LM	Gjessø Børnehave	63	8,57			2		x			43	obs særlig ledelsesform, ej færdigforhandlet
un	Blæksprutten	132	16,46			1		x				selvejende, uændret løn indtil andet aftales
S	Dr. Louises BH	53	6,85			1		x				selvejende, uændret løn indtil andet aftales
S	Skovstjernen	68	8,72			1		x				selvejende, uændret løn indtil andet aftales
S	Tyltebærhuset	51	7,12			2		x				selvejende, uændret løn indtil andet aftales
S	Vinderslev Børnegård	57	7,34			1		x				selvejende, uændret løn indtil andet aftales

Alle stillinger er incl. Leder, hvilket betyder der skal trækkes
 en fra ved opgørelse af personale i enhederne, + en stilling fra
 ved opgørelse af personale i institutionerne