

## Forhandlingsreferat

- Emne:** Løn- og ansættelsesforhold i forbindelse med ny institutionsstruktur på dagpasningsområdet pr. 1. januar 2012
- Dato:** Forhandlingsmøder den 2. maj, 23. juli, 30. juli, 12. august og 30. august 2011.  
Teknikermøder 6. juli og 16. august 2011
- Deltagere:** For Silkeborg Kommune - Ken Engedal, Helle Nielsen, Jeanette Stenholt Olsen  
For BUPL Østjylland – Ann Søndergaard Pedersen, Gitte Høstgaard, Villy Bak Sørensens (LTR)

### Forhåndsaf tale om klassificering af institutionsleder- og daglig lederstillinger

Der er indgået forhåndsaf tale om klassificering af institutionsleder- og daglig lederstillinger pr. 1. januar 2012. Tidligere lederforhåndsaf tale bortfalder for ledere i kommunale daginstitutioner pr. denne dato.

En institutionsleder er pr. 1. januar 2012 en leder af en klynge af de nuværende institutioner, der sammenlægges til én institution med flere fysiske afdelinger. Efterfølgende benævnes "klynge" som institution og de tidligere institutioner som enheder.

Alle lederstillinger overenskomstdækkes af lederoverenskomsten.

Institutionslederstillingerne indenfor hvert af de tre aftalte grundlønsniveauer betragtes som havende sammenligneligt niveau af kompleksitet samlet set. Derfor er stillingernes løn aftalt som en højere grundløn fremfor som opdelt på grundløn og funktionstillæg. De højere grundlønninger for institutionsledere i den nye forhåndsaf tale indeholder stillingernes samlede kompleksitet pr. 1. januar 2012. Baggrundsoplysninger for de enkelte institutioner fremgår af bilag til forhåndsaf talen.

Daglig lederstillingerne indplaceres på ens grundløn og stillingstillæg for teamledelse.

**Indplacering af institutions- og daglig lederstillinger** sker i forhold til antal børneenheder i institutionen henholdsvis enheden. I opgørelsen af antal børneenheder tælles

- Børnehavepladser med 1
- Vuggestuepladser med 2
- OBS-pladser med 3
- Handicappladser med 5

Derudover ydes der **funktionstillæg for størrelse** af enheden til daglige ledere.

Ud fra en samlet konkret vurdering af størrelse og kompleksitet pr. 1. januar 2012 ydes der **funktionstillæg for kompleksitet** i daglig ledelse i følgende 7 enheder

- Skolegade
- Storkereden
- Dalhaven
- Dybkærgården
- Bakkegården
- Søholt
- Børnegården

hvis denne varetages af en daglig leder. Hvis daglig ledelsesopgaven varetages af institutionsleder anses opgaven for afregnet med den højere grundløn.

Der er ikke taget stilling til placering af stedfortræderfunktion for institutionsleder, og forhandling af honorering herfor henstår. De almindelige konstitueringsregler benyttes ved fravær af længere varighed.

Der er aftalt **kvalifikationstillæg for diplomuddannelse** (pædagogisk/leder) til **daglige ledere** indeholdende en forhøjelse af tillægget, der var aftalt til de mindste institutionsledere i den tidligere forhåndsftale. For de nye **institutionsledere** anses diplomuddannelse for afregnet med den højere grundløn, dog således at der ydes engangsbeløb, hvis institutionsledere gennemfører lederdiplomuddannelse uden lønnet uddannelsesorlov under ansættelse i Silkeborg Kommune.

#### **Organiseringen af ledelse i den nye struktur**

Kommunen har på baggrund af den politiske beslutning om strukturændringen besluttet at sammenlægge de nuværende institutioner til 15 institutioner med hver sin institutionslederstilling og i alt 34 daglig lederstillinger. Herudover ét forsøg med samdrift mellem skole og daginstitution i Gjessø med en daglig leder af daginstitutionen. Kommunen har samtidig besluttet at nedlægge souschef- og afdelingslederstillingerne.

BUPL har i forhandlingerne fremført behov for yderligere daglig ledelse end dette. BUPL har særligt peget på de institutioner, der er blevet sammenlagt før 1. januar 2012. Her er institutionslederstillinger nedlagt uden oprettelse af daglig lederstillinger eller udlagt funktioner på stillinger på basisoverenskomsten. Samme problemstilling gør sig gældende i forhold til de store enheder, hvor institutionslederen er tildelt ansvaret for den daglige ledelse udover den overordnede ledelse af den samlede institution.

Silkeborg Kommune har tilkendegivet, at den nye struktur løbende vil blive evalueret, herunder behovet for og organiseringen af daglig ledelse. Kommunen vil overveje fremadrettet at give institutionslederne mulighed for decentralt at aftale funktionsløn for uddelegering af særlige opgaver.

#### **Princip for udmøntning i forhold til eksisterende løn for ledere**

Lønnen bygges op på ny ifølge forhåndsftale for institutionsledere og daglige ledere pr. 1. januar 2012.

For ledere, der overgår til stillinger som daglig leder

- videreføres værdien af eksisterende kvalifikationslønnen og – tillæg pr. 31. december 2011 som varigt kvalifikationstillæg (uden modregningsadgang)
- ydes et personligt løntillæg med modregningsadgang ved alle fremtidige lønstigninger op til værdien af nuværende løn. Pris og lønfremskrivinger modregnes ikke, dog undtaget stigning pr. 1. januar 2012, hvor den nye aftale træder i kraft.

#### **Princip for indplacering af souschefer og afdelingsledere, der overgår til pædagogstilling**

Ud fra konstatering af gennemsnitsløn på løntrin 38 blandt de i kommunen ansatte pædagoger med mindst 10 års beskæftigelsesanciennitet har Silkeborg Kommune lagt følgende princip til grund for lønindplacering af souschefer og afdelingsledere, der overgår til stilling som pædagog pr. 1. januar 2012:

- Ved nuværende lønindplacering på trin 39 og derunder bevares uændret samlet løn i kroner og ører
- Ved nuværende lønindplacering på over trin 39 vil den samlede indplacering ske med trin 39 + halvdelen af resten i form af et personligt kvalifikationstillæg uden modregningsadgang.
- Maksimal lønnedgang 10.000 kr. årligt i nettoløn

26 OKT. 2011

**Økonomi**

Parterne har i forhandlingerne været enige om at søge en samlet set udgiftsneutral aftale ud fra formålet, at strukturændringen ikke må belaste normeringerne.

Silkeborg Kommune oplyser, at budgettildelingen til institutionerne er uændret pr. 1. januar 2012.

Parterne er enige om, at omlægningen fra 50 til 15 kommunale institutioner over tid vil medføre en reduktion i den samlede løn til ledelse. Denne reduktion vil, i takt med at ledere går på pension og fremtidige lønstigninger bliver modregnet, blive genanvendt **på institutionsniveau**.

Der vil over tid være en øget lønudgift til diplom, som reducerer ovenstående, og parterne er enige om, at der med forhåndsafreden pr. 1. januar 2012 er afregnet fuldt og helt herfor.

BUPL er opmærksom på, at Silkeborg Kommune har nedskrevet gennemsnitslønnen for uddannet personale i daginstitutioner i budgetforudsætningerne med provenuet på i alt 220.000 kr., som opstår i forbindelse med souschefstillingernes nedlæggelse. Gennemsnitslønnen for uddannet personale i daginstitutioner nedskrives således med 585 kr. til 376.865 kr. i budgettet pr. 1. januar 2012. Det er BUPLs opfattelse, at gennemsnitslønnen skal opskrives igen i takt med, at de aftalte personlige ordninger (udligningstillæg) modregnes ved lønstigninger og personaleomsætning, indtil gennemsnitslønnen er opskrevet med for i alt 220.000 kr. årligt (31. december 2011-niveau) igen udover KLs fremskrivningsprocenter. Af hensyn til administrationen af dette har BUPL foreslået, at Silkeborg Kommune foretager genopskrivningen af gennemsnitslønnen på én gang i forbindelse med den årlige budgetlægning. Det er BUPLs opfattelse, at dette skal ske senest i forbindelse med den årlige fastlæggelse af budgettet pr. 1. januar 2015.

**Selvejende institutioner**

5 selvejende institutioner omfattes ikke af strukturændringen og lederforhåndsafreden pr. 1. januar 2012.

Nuværende lønindplaceringer af ledere i selvejende institutioner videreføres uændret indtil andet aftales mellem den institutionens bestyrelse og BUPL.

**Forsøg med samarbejde mellem skoler og daginstitutioner, pt. Gjessø og Buskelund**

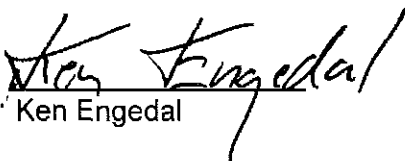
BUPL har fremført, at de ønsker en konkret forhandling af lønindplaceringen af

- (daglig) leder i Gjessø børnehave, der pr. 1. januar 2012 skal indgå i det politisk besluttede 2-årige forsøg med samdrift af skole/SFO og dagtilbud
- (institutions)leder Buskelund, der pr. 1. januar 2012 skal indgå i organisering med skole som stedfortræder for skoleleder

Det er ikke Silkeborg kommunes opfattelse, at disse stillinger er mere komplekse eller på anden vis så anderledes, at aflønningen bør afvige fra de aftalte lønninger til institutionslederne eller de daglige ledere.

Den 14. oktober 2011

For Silkeborg Kommune

  
Ken Engedal

For BUPL Østjylland

  
Gitte Høstgaard