

03. april 2014

Forhandlingsreferat mellem BUPL Østjylland og Silkeborg Kommune

Tid: Foråret 2014. Afsluttet 2. april 2014

Emne: Ny forhåndsftale for pædagoger på skoleområdet

Deltagere: Ann Søndergaard Pedersen, BUPL Østjylland
Flemming Bach Sørensen, BUPL Østjylland
Lars Graversen, BUPL Østjylland
Lisa Krodal FTR
Skolechef Huno Jensen
Teamleder Ole Kallesøe
Personalekonsulent Bente Christensen

Parterne er enige om, at dette er et beslutningsreferat.

Der er enighed om ny forhåndsftale gældende pr. 1. august 2014 (vedhæftet dette referat).

For medarbejdere, der efter den tidligere forhåndsftale har fået funktionstillæg, og hvor disse tillæg bortfalder pr. 1. august 2014, konverteres disse tillæg på følgende:

Belastede områder, der har været aflønnet med 1 trin plus 1 trin i Silkeborg tillæg, ændres til 2 trin i Silkeborg tillæg.

Ansatte i Inklusionscentre, der har været aflønnet med 3/4 trin, ændres til 2 trin i Silkeborg tillæg samt 1/2 trin for ansatte i Inklusionscentre.

Selvstyrende teams på Buskelundskolen (pædagoger aflønnet efter protokollat 2 stk. 1 og 2) 4.000 kr. årligt ændres til Personlig tillæg pr. 1.8.2014.

Souschefer/stedfortrædere/afdelingsledere er ikke omfattet af forhåndsftalen pr. 1. august 2014. Forhandles senere i foråret 2014.

Klub under Silkeborg Ungdomsskole:

De ikke-uddannede klubmedarbejdere er først omfattet af Silkeborgtillæg efter 2 års ansættelse inden for området.

Primærmedarbejder i ungdomsklub 3.000 kr. årligt ændres til Personlig tillæg pr. 1. august 2014

Opsøgende medarbejder, der har været aflønnet med 6.000 kr. årligt ændres til 2 trin i Silkeborg tillæg samt 1 trin for ansatte som opsøgende medarbejder

Pædagogisk koordinator, Alderlyst Ungdomsklub ændres til Personlige trin.

For personlige tillæg pr. 1. august 2014 gælder, at der vil ske modregning ved fremtidige lokalt eller centralt aftalte stigninger, f.eks. grundlønshøjelser eller stigninger ved opnåelse af 6 eller 10 års erfaring.

Der vil ikke ske modregning i de generelle lønstigninger herunder lønstigninger på reguleringsordningen.

Derudover bortfalder tillægget, hvis medarbejderen af egen vilje ikke længere er ansat på arbejdsstedet.

For medarbejdere, der 1. august 2014 har opnået 4 års erfaring, ændres tillægget, ydet i henhold til tidligere forhåndsftale, "4 års erfaring – 2 trin" til Personlig tillæg pr. 1. august 2014". Dette tillæg vil bortfalde ved opnåelse af 6 års erfaring. For medarbejdere der har opnået 10 års erfaring, bortfalder tillægget "10 års erfaring - 4 trin".

For medarbejdere, der opnår 4 års erhvervs erfaring efter 31. juli 2014 og som efter den tidligere forhåndsftale kunne have en forventning om en stigning, vil dette ikke ske.

Med ovenstående aftale, er der disponeret over alle midler til lokal løndannelse indenfor BUPL's forhandlingsområde for skoleområdet frem til 31. marts 2015.

Efterregulering, jfr. referat af 25. april 2013: Silkeborg Kommune har afsat 200.000 kr. til nye varige løntillæg (01.04.2013 niveau incl. pension). Derudover henstår yderligere 125.000 kr. (1.8. 2010 niveau incl. pension).

Da forhåndsftalen først udmøntes fra 1. august 2014 ydes alle pædagoger ansat 1. april 2014 et engangsbeløb på kr. 2.000 (31.3.2000 niveau). Engangsbeløbet er ikke pensionsgivende. Beløbet reduceres efter beskæftigelsesgraden.

For Silkeborg Kommune:



For BUPL Østjylland:


