

Vilkår for pædagoger ansat i Silkeborg kommune, der for en mindre del af deres ansættelse varetager § 28, stk. 2 – undervisning i 4.kl. og højere klassetrin


Formål med lokalaftalen

- a. At give pædagoger ansat på overenskomst for pædagoger mellem BUPL og KL, der på den samme skole varetager opgaver henført til LC/DLF-overenskomsten, vilkår mv., der sikrer dem mod lønnedgang og forringede ansættelsesvilkår i forhold til hovedbeskæftigelsen som pædagog.
- b. At bidrage til, at de på skolen allerede ansatte kan indgå fleksibelt i skolens samlede opgaveløsning i overensstemmelse med deres kvalifikationer.

Lokalaftalens indhold

1. Personer, der ansættes til varetagelse af undervisning i medfør af folkeskolelovens § 28, stk. 2, er omfattet af LC's overenskomst med KL.
2. Personer, der er ansat i folkeskolen i h.t. overenskomst for pædagoger mellem BUPL og KL, er ikke forpligtede til at påtage sig undervisningsopgaver jf. folkeskolelovens § 28, stk. 2 – hverken i form af samlede undervisningsforløb eller i form af vikariater.
3. Såfremt det mellem Silkeborg kommune og en pædagog, der allerede er ansat på den pågældende folkeskole og er omfattet af overenskomst for pædagoger mellem BUPL og KL, aftales, at den pågældende tillige for en tidsbegrænset periode – længst til udløbet af det pågældende skoleår – varetager undervisning i folkeskolens fag og obligatoriske emner på 4. – 10. klassetrin, gælder flg. vilkår:
 - a) Ferieoptjening/-afvikling mv. og arbejdstidstilrettelæggelse, betragtes som én samlet ansættelse for den enkelte pædagog.
 - b) Der ydes et tillæg efter pædagogoverenskomsten for udvist fleksibilitet i opgaveløsningen. Tillægget skal udgøre et beløb, der sikrer, at pædagogens samlede løn fra de to ansættelser mindst svarer til den løn pædagogen ville have haft, såfremt den pågældende i hele sin ansættelse arbejdede som pædagog i henhold til pædagogoverenskomsten. Hensigten er at sikre, at vedkommende pædagog ikke lønmæssigt stilles ringere end vedkommende ville have været, såfremt pædagogen havde løst tilsvarende opgaver omfattet af pædagogoverenskomsten. Tillægget ydes så længe pædagogen varetager opgaver jf. stk. 2.
 - c) Det er en forudsætning, at den ansattes samlede beskæftigelsesgrad ikke overstiger 37/37, og at pædagogen efter udløbet af den tidsbegrænsede periode, som udgangspunkt vender tilbage til tidligere beskæftigelsesgrad
4. Aftalen træder i kraft den 1. august 2015, og kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår.

For Silkeborg Kommune



For BUPL Østjylland

2/5 2016 La, Grønner
