



AUGUST 2015

Forhånds aftale mellem BUPL og Rødovre Kommune Daginstitutionsområdet

1. Aftalens område

Aftalen omfatter pædagoger, souschefer, afdelingsleder og støttepædagoger, ikke uddannede pædagoger samt ansatte med konkret eller generel dispensation fra uddannelseskriterierne i kommunale og selvejende institutioner i Rødovre Kommune i henhold til overenskomst mellem KL og BUPL.

2. Funktionsløn

Lokalt aftalt funktionstillæg- eller trin:

Praktikvejleder:

For varetagelsen af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til pædagogstuderende i lønnet praktik samt øvelsespraktikkanter ydes et tillæg på 4.000,- kr. i årligt grundbeløb (31.03.00 niveau).

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Som udgangspunkt varetages praktikvejlederfunktionen af en person. Hvis opgaven undtagelsesvis deles mellem flere pædagoger fordeles tillægget efter individuel forhandling.

Tillægget ydes kun hvis praktikanten påbegynder praktikforløbet.

Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Støttepædagogtillæg:

For varetagelse af funktionen som støttepædagog i forhold til børn og unge med nedsat fysisk og psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte, ydes et tillæg på 12.900,- kr. i årligt grundbeløb (niveau 31.03.00).

Tillægget bortfalder ved ophør af funktionen, dog således at det overfor den enkelte varsles med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel. Tillægget ydes i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Bestyrelsesarbejde:

Til pædagoger, der er medlemmer af forældrebestyrelsen, som personalerepræsentant, ydes et tillæg på 1.700,- kr. i årligt grundbeløb (31.03.00 niveau). Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Skovgrupper:

Til pædagoger, der arbejder i skovgrupper, ydes funktionsløn med et trin.

Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.



AUGUST 2015

Tillidsrepræsentanter:

Til pædagoger der er godkendt som tillidsrepræsentanter ydes følgende tillæg:

| Antal personer som tillidsrepræsentanten repræsenterer | Årligt pensionsgivende tillæg (31.03.00 niveau) |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 5 - 12 | 3.800,- |
| 13 - | 7500,- |

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Særlig belastede daginstitutioner:

Pædagoger i daginstitutioner med særlig belastet børnesammensætning ydes et tillæg på 2.600,- kr. i årligt grundbeløb (31.03.00 niveau). Tillægget er afhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Hvilke institutioner der er omfattet af dette funktionstillæg aftales i MED-udvalget på daginstitutionsområdet.

Funktionsløn som souschef og afdelingsleder:

Souschefer tildeles trin i forhold til institutionens størrelse, "antal enheder"

Afdelingslederne tildeles trin, i hold til de "antal enheder" der er i den afdeling, de er afdelingsleder for.

| Institutionens størrelse (Antal enheder) | Trin |
|------------------------------------------|------|
| 0 - 89 | 2 |
| 90 - 149 | 3 |
| 150- | 4 |

De 2 nuværende souschefer i Broparken har betegnelse souschefer. Dette kan ændres når ledelsesstrukturen i Broparken ændres.

3. Kvalifikationsløn

Et års ledererfaring:

Kvalifikationsløn souschefer og afdelingsleder.

Efter et års erfaring, som souschefer og afdelingsleder ydes der et kvalifikationstrin.

Uddannelse:

For gennemført pædagogisk diplomuddannelsen ydes et tillæg på 6.000,- kr. årligt grundbeløb (31.03.00 niveau). Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Rødovre Kommune interne lederuddannelse er ikke omfattet af ovenstående.

4. Resultatløn

Der er indtil videre ikke indgået aftaler om resultatløn.

AUGUST 2015

5. Øvrige aftaler

Parterne er enige om, at der – udover ovennævnte kvalifikationstillæg for gennemført diplomuddannelse – kan ydes individuelt kvalifikationsløn for relevant videreuddannelse

6. Generelt

Hvor andet ikke er anført er tillæg i årligt grundbeløb i 30.03.00 niveau.

Hvor ikke andet er anført, reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg i denne forhåndsftale, hvis der i centrale aftaler aftales funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg for tilsvarende funktion eller kvalifikation.

Hvor ikke andet er anført, reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg ydet i henhold individuel aftalen såfremt, der i denne forhåndsftale aftales funktionsløn/kvalifikationsløn/tillæg for tilsvarende funktion eller kvalifikation.

Som udgangspunkt udbetales funktions- og kvalifikationsløn altid fra den 1. i en måned. Såfremt funktionen og kvalifikationen ydes på en skæv dato, udbetales tillægget fra førstkommande 1., ligesom det ydes til udgangen af den måned, hvori funktions- og kvalifikationsløn ophører.

7. Opsigelse af løndele:

Forhåndsftalens bestemmelser om ydelse af funktionsløn kan ændres hvis parterne er enige om det.

Individuel aftale om ydelse af funktionsløn kan ændres, hvis parterne er enige om det.

8. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft pr. den 1. april 2015 og erstatter aftalen af 1. april 2013.

Aftalen kan af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Dato:

10/8. 2015

For Rødovre kommune:



Pia Mehlsen
Daginstitutionsschef
Personale og Udvikling

Dato:

For Organisationen
BUPL

7-8-15 Lena Grønsund

Lena Grønsund
Fællesrepræsentant