

Forhandlingsreferat

Deltagere: Dorte Brøns – Randers Kommune, Karsten Madsen – FTR, Ann Søndergaard Pedersen og Anette Knudsen – BUPL Østjylland

Dato: Foråret og sommeren 2016

Emne: Forhandling af **tillæg til forhåndsaftalen** for pædagoger ansat i kommunale og selvejende dagtilbud i Randers Kommune

Pædagogiske opgaver og fokus skifter over tid, der er derfor enighed om at indføre et funktionstillæg til alle pædagoger og i selvejende institutioner souschefer/afdelingsledere på **1 løntrin** med virkning fra den 1. oktober 2016.

Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Tillægget gives for at arbejde inkluderende herunder understøtte og deltage i udvikling af en anerkendende inkluderende praksis, fremme lærings- og trivsel og deltagelsesmuligheder for alle børn.

Tillægget erstatter funktionstillæg for pædagogiske opgaver, som ligger inden for rammerne af, hvad der kan forventes af en pædagog. Det vil bl.a. sige opgaver som inklusions- og ressourcepædagog (tidligere støttepædagog), sprogpædagog, og natur og udeliv.

Følgende gør sig gældende:

- BUPL fratrudder niveau 2 forhandling vedr. tildeling af funktionstillæg for opgaven som inklusionspædagog
- Trinnet gives som kompensation for overenskomstens § 7 stk. 5, for så vidt angår pædagogiske opgaver (se ovenstående eksempler). Ikke for arbejdstidsbestemte tillæg. Pædagoger der allerede i dag oppebærer funktionstrin/tillæg herfor vil få disse trin/tillæg modregnet (dog max. svarende til værdien af 1 trin)
- Et antal pædagoger har bevaret de tidligere forhåndsaftalte støttetillæg på hhv. 14.500 kr. og 13.000 kr. (31.3.00 niveau). Disse pædagoger får det nye trin, der samtidig modregnes i støttetillægget. For at få tillægget afviklet/omdøbt tildes alle som minimum 1 kvalifikationstrin for personlige kompetencer. Evt. tilbageværende tillæg omdøbes til personlig løn med mulighed for modregning
- For de tidligere souschefer, der har bevaret en del af deres souschef løn som personlig løn, hvor mulighed for modregning er aftalt, foretages modregning
- For pædagoger der er tildelt mere end 3 kvalifikationstrin (og hvor et eller flere af trinnene ikke er begrundet i særlige kvalifikationer som f.eks. uddannelse, erfaring, engagement mv.) foretages modregning
- For pædagoger i øvrigt der oppebærer personlig løn (ikke at forveksle med kvalifikationslønnen som omtalt ovenfor) hvor mulighed for modregning er aftalt (f.eks. ved tidligere ansættelse i lederstilling), foretages modregning

- Tillæg for "Ung mor" på 13.000 kr. ændres til 10.000 kr. årligt. Tillægget reduceres ikke ift. beskæftigelsesgrad. Tillægget udbetales alene for de måneder, hvor opgaven udføres.
- Med denne aftale er der disponeret over alle midler til lokal løndannelse indenfor BUPL's forhandlingsområde for 0-6 års området frem til og med 2017

Parterne er enige om, at hensigten med denne aftale er, at ingen pædagoger vil få en lønning.

Vedr. funktionsløn § 7, stk. 2 tilføjes, at aftalen også gælder PA studerende (PAU + PGU).

Randers Kommune, BUPL Østjylland, FTR, DTL og TR ser frem til et rigtig godt og fornuftigt samarbejde.

Den 4. juli 2016

For Randers Kommune

Randers Kommune
Børn og Skole
Dokumentation - 8900 Randers C
Tlf. 89 15 15 15

For BUPL Østjylland

Kystvejen 17, 3. sal
8000 Århus C
Tlf. 35 46 16 00 Fax 35 46 56 02
E-mail: ostjylland@bupl.dk
Anette Knudsen