

## Randers Kommune – lokal forhåndsftale

<b>Forvaltnings-/ institutionsområde:</b>	Børn og skole
<b>Medarbejdergruppe:</b>	Pædagoger på fritidshjem – skoleafdelingen Randers Kommune
<b>Faglig organisation:</b>	BUPL
<b>Overenskomst (navn og KL.nr.):</b>	Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (KL 60.01)
<b>Ikrafttrædelse (dato):</b>	1. august 2015

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler indgået for pædagoger ansat på fritidshjem under skoleafdelingen i Randers Kommune.

### §7 Funktionsløn

#### Vejledning af pædagogstuderende i praktik § 7, stk. 3

Funktionen som vejleder af pædagogstuderende i praktik (lønnet studerende og øvelsesstuderende) aflønnes med et årligt funktionstillæg på 7.400 kr. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

#### AKT-funktionen

Ved varetagelse af en AKT-funktion aftales på det enkelte fritidshjem et funktionstillæg i forhold til funktions omfang. For at udløse et tillæg skal pædagogen have særlige forudsætninger for at udføre opgaven, og der indgår en vejledningsopgave i forhold til det øvrige pædagogiske personale i opgavebeskrivelsen.

#### Randerstillæg normalklasser og SFO.

Til pædagoger, der arbejder i fritidshjem og i folkeskolens almindelige klasser udbetales et årligt funktionstillæg på 9.500 kr. Der kan kun udbetales et randerstillæg pr. person. Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales som endelig afregning for funktionsløntillæg udbetalt efter overenskomstens protokollat 2 (Undervisningstillæg for undervisning i 0.-3. klasse)

Funktionstillægget ydes i øvrigt for arbejdet i Randers kommunes skolevæsen med:

Inklusion.

Samarbejde med andre medarbejdere både pædagoger og andre faggrupper.

Teamsamarbejde

At pædagogen indenfor den normale arbejdstid i enkeltstående lektioner vikarierer for en lærer

#### §8 Kvalifikationsløn:

##### Pædagogisk diplomuddannelse (PD)(§ 8. stk. 1)

En fuld pædagogisk diplomuddannelse PD(60 ECTS point) – gennemført med eksamen – aflønnes med et årligt kvalifikationstillæg på 5000 kr.

Anden relevant uddannelse af tilsvarende niveau, der bruges i arbejdet, kan der efter konkret aftale honoreres med individuel kvalifikationsløn.

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad:    ja: X                    nej:
Vejledning af pædagogstuderende reduceres ikke.

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). Engangsbeløb er pensionsgivende. Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen bortfalder.
<b>Modregning:</b>  Tillæg i tidligere forhåndsftaler/lokale aftaler bortfalder ved indgåelse af centrale aftaler med samme betegnelse. Desuden bortfalder tillæg med betegnelserne " Inklusion, samarbejde (f.eks. med skoler eller institutioner samt andre medarbejdere både pædagoger og andre faggrupper) samt teamsamarbejde.  Parterne er enige om, at ingen pædagoger skal gå ned i løn som følge af denne forhåndsftale. Viser der sig tilfælde heraf, skal der aftales en personlig ordning (udbetales et personligt tillæg) på det manglende beløb. Det personlige tillæg reduceres med fremtidige lønstigninger, dog ikke de generelle procentvise lønstigninger.  Det er parternes opfattelse, at kun ganske få pædagoger berøres af en mindre lønnedgang. Det kan være svært at forudse præcis hvem, da forhåndsftalen omhandler såvel tillæg efter lokalaftaler som tillæg i henhold til den centrale overenskomst. Det er derfor op til den enkelte berørte pædagog i samarbejde med TR at rette henvendelse til BUPL Østjylland og eller Randers Kommune, der vil være behjælpelig med en udregning.

**Opsigelsesbestemmelser:**

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsftale

Aftalen bortfalder dog uden videre ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis de centrale parter i forbindelse med en overenskomstfornyelse aftaler ændringer af grundløn eller ændringer af funktionsløn og / eller kvalifikationsløn. Partnerne er i givet fald enige om snarest mulig at optage forhandling om indgåelse af en ny aftale.

Dato: 02.09.2016

Henrik Johansen



**Leder:**

(underskrift og stempel)

Dato:

12/9 - BUPL Østjylland  
Kystvejen 17, 3. sal  
8000 Århus C  
Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02

**Faglig organisation:**

(underskrift og stempel)