

**BUPL Storkøbenhavns forudsætninger/politik og procedure for behandling af ansøgning om dispensation fra uddannelseskravet i henhold til overenskomstens § 1. stk. 6<sup>i</sup>. (Daginstitutioner) og stk. 7<sup>ii</sup>. (Klubber og skolefritidsordninger).**

Før BUPL Storkøbenhavn kan behandle en ansøgning om dispensation fra uddannelseskravet jf. overenskomstens § 1. stk. 6. og stk. 7., skal kommunen/institutionen formulere en skriftlig **ansøgning**, hvor der redegøres for følgende:

- At stillingen har været opslået offentligt mere end én gang (Børn & Unge, aviser, www, internt).
- Det skal tydeligt fremgå, hvor mange ansøgere der har været pr. opslag, og hvor mange der har været til samtale pr. opslag.
- Herudover skal der være en særlig god begrundelse/årsag til dispensation.  
Det kan f.eks. være at ansøgeren:
  - Besidder kvalifikationer i en konkret beskrevet situation/opgave/funktion som institutionen har brug for og,
  - At det konkret vurderes at være af betydning, at de kvalifikationer, der danner baggrund for dispensationsansøgning, benyttes i den overvejende del af ansættelsesforholdet.
- Der skal være dokumentationer for formelle kvalifikationer, eksamensbeviser eller lign.
- At ansøgningen underskrives af henholdsvis kommunen/institutionens leder og tillidsrepræsentant *eller fællestillidsrepræsentant.*

Herefter kan dispensationsansøgningen behandles med henblik på vurdering af, om der kan meddeles dispensation for det konkrete ansættelsesforhold. Ansøgningen behandles i samråd med kommunens fællestillidsrepræsentant.

Ansøgninger jf. denne procedure sendes til:

BUPL Storkøbenhavn  
Lindevænget 19, 2750 Ballerup  
Att.: Faglig konsulent Peer Iversen

## **BUPL Storkøbenhavns dispensationspolitik**

**Formål:** Pædagogisk arbejde udføres af pædagoger.

Pædagogprofessionen er en ung profession, hvis udvikling på mange måder kan beskrives som en succes. Antallet af pædagoger er steget markant, pædagoger arbejder på et meget bredt arbejdsområde og er en eftertragtet arbejdskraft, også indenfor områder som traditionelt ikke har været varetaget af pædagoger. Pædagoger høster i stigende omfang større samfundsmæssig anerkendelse, blandt de fleste grupper i samfundet, særlig i forhold til forældrene. Der er skabt en bred forståelse for, at pædagogisk arbejde kræver en uddannelse, og at det er pædagoger, der skal udføre pædagogisk arbejde med børn og unge, hvis de skal sikres gode opvækstvilkår. Pædagoger er i kraft af uddannelse kvalificeret til at løse de samfundsmæssige opgaver som er beskrevet i de love, der regulerer det pædagogiske arbejdsområde. Pædagoguddannelsen er grundlaget for den professionelle viden, kunnen og gøren, der tilsammen giver autorisation til at varetage pædagogisk arbejde med børn og unge.

Dispensationspolitikken tager sit udgangspunkt i ovenstående formål og beskrivelse af pædagogprofessionen. Dispensationer fra uddannelseskravet i overenskomstens § 1 er derfor undtagelsen og ikke reglen.

Imidlertid kan der tildeles dispensation til konkret ansøgning såfremt særlige forhold taler herfor.

BUPL Storkøbenhavn kan ikke give en generel dispensation gældende alle ansættelsesforhold – det er alene konkrete dispensationer, nærværende politik beskriver. Det betyder, at dispensationen gives til det givne ansættelsesforhold. Det medfører, at dispensationen ikke følger personen såfremt vedkommende får andet arbejde i samme kommune.

Det skal yderligere præciseres, at pædagogstillinger jf. overenskomsten er forbeholdt uddannede pædagoger, hvilket parterne beskriver i § 1 stk. 1. og 2<sup>ii</sup>.

Med andre ord, er det en forudsætning, at stillingerne besættes som sådan med pædagoguddannede, underforstået at dispensationer er undtagelser, og at der skal noget til før dispensationsansøgninger kan imødekommes. Det er et fælles ansvar.

---

### **<sup>i</sup> Overenskomstens § 1. Stk. 6.:**

*Efter aftale mellem kommunalbestyrelsen og BUPL's lokale fagforening kan der i det konkrete ansættelsesforhold dispenseres fra uddannelseskravene.*

### **<sup>ii</sup> Overenskomstens § 1. Stk. 7.:**

*For så vidt angår ansættelse af ikke-uddannede i klubber og skolefritidsordninger, hvor der ikke føres kontrol med børnenes fremmøde, kan kommunalbestyrelsen - efter forudgående forhandling med BUPL's lokale fagforening - give dispensation fra uddannelseskravene for det konkrete ansættelsesforhold.*

*Bemærkning:*

*Der er hidtil normalt givet dispensation, såfremt vedkommende klubmedarbejder er i besiddelse af en håndværksmæssig eller teoretisk uddannelse eller har erfaring, der i særlig grad har betydning for klubarbejdet. I den konkrete vurdering har det været af betydning, at de kvalifikationer, der danner baggrund for en dispensationsansøgning, benyttes i den overvejende del af ansættelsesforholdet.*

### **<sup>iii</sup> Overenskomstens § 1. Hvem er omfattet?**

**Stk. 1.:**

*Overenskomsten omfatter pædagoger, der ansættes ved de i § 2 nævnte institutioner mv.*

**Stk. 2**

*Som pædagog anses, efter denne overenskomst, personer der har gennemført uddannelsen til pædagog, jf. lov om uddannelsen til professionsbachelor som pædagog.*

*Bemærkning:*

*I bilag A er nærmere angivet hvilke uddannelser, herunder tidligere uddannelser, der i denne overenskomst anses for ligestillede med uddannelsen til pædagog.*

---

Yderligere oplysninger og spørgsmål til dette notat bedes rettet til faglig konsulent Peer Iversen, telefon direkte: 35 46 53 32 / mobil: 26 36 44 95 eller pr. mail: piv@bupl.dk

Faglig afdeling

BUPL Storkøbenhavn