

BUPL Storkøbenhavns politik for ledertillidsrepræsentanter

Hver dag træffes ledelsesmæssige beslutninger i kommunerne, som har betydning for lederens arbejdsvilkår. Det drejer sig f.eks. om styringsformer, pædagogiske principper, medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår samt vilkår for lederens virke i dagligdagen. Derfor er der brug for ledertillidsrepræsentanter (LTR), som på kollegernes vegne kan samarbejde med den kommunale ledelse og varetage lederens faglige interesser.

OPGAVER

LTR skal sikre medlemmernes demokratiske rettigheder i kommunen.

LTR skal hjælpe/vejlede kolleger i forhold til løn- og ansættelsesspørgsmål

LTR skal følge lederens arbejdsvilkår, og sikre at eventuelle problemer synliggøres og søges løst.

LTR er bindeled mellem lederne og BUPL

LTR forhandler og / eller aftaler ny løn i samarbejde med BUPL Storkøbenhavn.

LTR skal sikre at lederne er organiseret i BUPL

BUPL TILBYDER

Uddannelse til opgaven sammen med andre ledertillidsrepræsentanter.

Sparring i opgaven med BUPL Storkøbenhavn ved afdeling for ledelse, lederråd, faglig afdeling og kommunegruppe.

Tematiserede møder med relevans for opgaveløsningen.

BUPL's FORVENTNINGER TIL LTR

At LTR er motiveret til at gå ind i de arbejdsopgaver, valget medfører.

At LTR har/ erhverver sig kendskab til BUPL's overenskomster.

At LTR sætter sig ind i kommunens styringsformer og andre aftaler, der gælder institutionerne.

At LTR erhverver sig kendskab til kommunens personalepolitik og organisationsopbygning.

At LTR deltager i kurser, møder og konferencer, som BUPL Storkøbenhavn arrangerer.

At LTR orienterer BUPL Storkøbenhavn om alle faglige spørgsmål i kommunen.

LTR's placering i SU/MED systemet

LTR udgør en del af valggrundlaget for FTF gruppen i SU/MED organerne i forvaltnings- og hovedudvalg.