

B U P L



BUPL Midtvestjylland

Arbejds miljøpolitik



•
BUPL vil arbejde for et sikkert, sundt og forebyggende arbejdsmiljø i institutionerne.

Formål: Det generelle udgangspunkt for BUPL MidtVestjyllands arbejdsmiljøarbejde er at arbejde for:

- *at kunne arbejde handlingsrettet, og for at kunne få arbejdsmiljø sat på dagsordenen, skal arbejdsmiljø tænkes ind i alle beslutninger – og på alle beslutningsniveauer.*
- *at arbejdsmiljøgruppen generelt skal opkvalificeres, og arbejdsgiveransvaret herfor fastholdes.*
- *at arbejdsmiljø repræsentanten skal have højere status. Der sættes fokus på egenindsats. Det er væsentligt at den enkelte ansatte er sin rolle og sine muligheder bevidst.*

- *at arbejdsmiljøarbejdet i arbejdsmiljøudvalgene, i TR-systemet og i SU- og MED-udvalg opprioriteres.*
- *at arbejdsgiverne og institutionerne skal blive bedre til, og støttes i, at tænke arbejdsmiljø ind i alle beslutninger. For institutionerne vedrører det alt fra udformningen af institutionens virksomhedsplan og målsætninger for det pædagogiske arbejde til indkøb af inventar. Det medfører at arbejdsmiljøet i højere grad indgår i pædagogik, ledelse og uddannelse.*

Målet og udgangspunkterne for BUPL MidtVestjyllands arbejdsmiljøpolitik forfølges gennem:

1. BUPL vil arbejde for:

- *at det forebyggende sigte med arbejdsmiljøloven bliver mere fremtrædende.*
- *at institutionerne sikres god og uvildig arbejdsmiljørådgivning.*
- *at arbejdsmiljø- og byggelovgivning bliver overholdt.*
- *at det objektive arbejdsgiveransvar fastholdes.*
- *at alle medlemmer af BUPL er repræsenteret af en arbejdsmiljørepræsentant.*

2: Organisering og tilrettelæggelse:

BUPL vil arbejde for:

- at holde arbejdsmiljøgruppen orienteret om nye tiltag, viden og regler på området gennem jævnlig udsendelse af information og tilbud om kurser og temdage m.v.
- at vejlede omkring løsning af aktuelle sikkerheds- og sundhedsmæssige opgaver.
- løbende at sende praksisorienterede information ud til medlemmerne omkring hvordan arbejdsmiljøgruppen skal arbejde for at løse konkrete problemer f.eks støj, indeklime, eller merindskrivningsproblematik.
-

Udover de informations- og vejledningsopgaver der er skitseret ovenfor, arbejder BUPL MidtVestjylland selvstændig med at sikre, at Byggeloven og dermed det til enhver tid gældende bygningsreglement overholdes.

Dette sker ved:

- at der begæres aktindsigt i byggesager, det være nybygning, ombygning, udvidelser og ved ibrugtagning af eksisterende lokaler der ikke tidligere har været anvendt til institutionsbrug.
- at aktindsigt begæres der hvor BUPL erfarer at der foreligger ovennævnte planer og det vurderes at det vil være hensigtsmæssigt i den konkrete sag.

- at aktindsigt ikke betyder en "BUPL-godkendelse" af projektet, men har til formål at fange de værste mangler . Der udarbejdes en tjekliste til gennemgang af sager.
- at evt. dispensationer, der ikke er forenelig med lovens intentioner eller manglende byggesagsbehandling ankes.
- at anmelde evt. overtrædelse af Byggeloven til politiet, hvilket er en bestyrelsesbeslutning.

Der ud over skal BUPL arbejde for, at der vælges arbejdsmiljørepræsentanter på alle arbejdspladser - også skolefritidsordninger.

3: Uddannelse

Gennem uddannelse skal arbejdsmiljø styrkes på den enkelte arbejdsplads.

BUPL vil generelt arbejde for:

- at der gennemføres relevante kurser, temadage for arbejdsmiljørepræsentanter, og at der gennemføres et årligt træf for arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere.

Vedr. uddannelse af ledere og medarbejdere vil BUPL arbejde for:

- At arbejdsmiljøet indgår i undervisningen på de pædagogiske efter- og videreuddannelser.
- At arbejdsmiljøet tænkes ind i pædagogik og ledelse.

5. Samarbejde:

BUPL skal samarbejde med de øvrige beslægtede organisationer om arbejdsmiljøspørgsmål i bredeste forstand. Dette af såvel ressourcemæssige som af strategiske årsager.

BUPL vil arbejde for:

- At det nuværende samarbejde med relevante eksterne parter, som f.eks. FOA, SL og DLF fortsætter og udbygges.
- At BUPL i FTF-regi fortsat skal have en markant arbejdsmiljøprofil, og medvirke til at gøre FTF til en mere synlig og slagkraftig organisation på området.

Godkendt på bestyrelsesmødet d. 3 maj 2012