

## Oversigt over typiske ledelsesopgaver på institutionsområdet.

<b>Ledelse af pædagogisk arbejde (Faglig-pædagogisk ledelse)</b>	<b>Ledelse af økonomiske og administrative forhold (Administrativ ledelse)</b>	<b>Ledelse af pædagogiske arbejdsfællesskaber (Personaleledelse)</b>	<b>Ledelse af dynamiske forandringsstrategier (Strategisk ledelse)</b>
<p>Fortolke og udmønte love og bestemmelser samt politiske mål på børne- og ungeområdet i pædagogisk praksis</p> <p>Udvikle og prioritere faglige/pædagogiske opgaver</p> <p>Planlægge/styre den faglige/pædagogiske kvalitet</p> <p>Systematisere viden og erfaringer</p> <p>Evaluer og dokumentere pædagogiske aktiviteter og kvalitet</p> <p>Kontakt til forældre om faglige og sociale mål for børn og unges udvikling</p> <p>Sikre tværfagligt samarbejde</p>	<p>Forestå effektiv økonomistyring</p> <p>Prioritering af resourceanvendelse</p> <p>Udarbejde budgetter og regnskaber</p> <p>Udvikle og vedligeholde beslutningssystemer og kommunikationsstrukturer</p> <p>Forestå årets planlægning</p> <p>Forberede møder i bestyrelsen og følge op på beslutninger</p> <p>Sikre de fysiske rammer</p> <p>Delegere administrative opgaver</p> <p>Indgå som kontraktholder i aftale- og kontraktstyring</p>	<p>Sikre en korrekt personaleadministration og personalepraksis</p> <p>Være en tydelig personaleleder</p> <p>Motivere medarbejderne</p> <p>Katalysator for værdier og holdninger i personalepolitikken</p> <p>Afholde MUS og GRUS (team)</p> <p>Fremme kompetenceudvikling og vidensdeling</p> <p>Formidle skolens/institutionens mission og vision til medarbejderne</p> <p>Sammensætte, lede og afvikle teams</p> <p>Fordeling af arbejdsopgaver og tjenestetilrettelæggelse</p> <p>Sikre hensigtsmæssig personaleadfærd/løse konflikter</p> <p>Skabe dialog og samarbejde</p> <p>Fremme kommunikation, indlevelse og konstruktiv kritik</p> <p>Udvide og sikre handlekraft, loyalitet og etik</p>	<p>Overblik og indsigt i politiske interesser og processer</p> <p>Udvikle og følge op på fælles værdigrundlag</p> <p>Arbejde med og formidle visioner, mål og handleplaner</p> <p>Skabe mening, retning og helhedsforståelse</p> <p>Definere udviklingsmål</p> <p>Forestå forandringsledelse</p> <p>Profilere institutionen i omverdenen</p> <p>Varetage relationen til øvrige private institutioner, organisationer og det kommunale system samt indgå i strategiske ledelsesdialoger</p> <p>Pleje eksterne netværk og lokalsamfundet</p>