

Indstiksblad til ”Vejledning om samarbejde og samarbejdsudvalg ved frie grundskoler” udgivet i fællesskab (april 2007) af Dansk Friskoleforening, Frie Grundskolers Fællesråd, BUPL, Forbundet for pædagoger og klubfolk, Danmarks Lærerforening og Frie Skolers Lærerforening.

Ved overenskomstfornyelsen i 2008 blev samarbejdsaftalen ændret, dels ved implementering af dele af 3-partsaftalerne mellem fagbevægelsen og regeringen, dels ved implementering af en europæisk aftale (EU-direktiv) om chikane og vold på arbejdspladsen.

Ændringerne i samarbejdsaftalen har givet de parter, der i fællesskab står bag vejledningen, anledning til følgende ændringer i vejledningen (§-henvisninger til cirkulære af 8. maj 2008):

**Som afslutning i afsnit 1 tilføjes:** Samarbejdsudvalget skal jævnligt evaluere sit arbejde med henblik på at sikre, at arbejdet forbedres og målrettes.

**Afsnit 6 er ændret på flere punkter og har nu følgende indhold:**

## **6. Medbestemmelse (§ 5).**

Følgende emner indgår i samarbejdsudvalgets arbejde:

- drøfte skolens mål og strategier (§ 5 stk. 2)
- drøfte skolens budget (§ 5 stk. 4)
- drøfte principper for bevillingernes anvendelse (§ 5 stk. 4)
- fastlægge retningslinjer for ansættelser (§ 3 stk. 2)
- fastlægge retningslinjer for afskedigelser (§ 3 stk. 2)
- drøfte udviklingen af personalepolitik (job- og kompetenceudvikling, efteruddannelse, fleksibilitet og mangfoldighed) (§ 5 stk. 3 og § 5 stk. 6)
- drøfte systematisk opfølgning på den lovpligtige arbejdspladsvurdering (evt. initiativer koordineres med sikkerhedsudvalget) (§ 5 stk. 7)
- udarbejde retningslinjer for skolens sygefraværspolitik, herunder imødekommelse af medarbejderes ønske om en sygefraværssamtale (§ 5 stk. 10)
- drøfte (årligt) skolens sygefravær og evt. initiativer som opfølgning (§ 5 stk. 10)
- fastlægge retningslinjer for målinger af medarbejdernes tilfredshed og trivsel herunder det psykiske arbejdsmiljø (§ 5 stk. 9)
- fastlægge retningslinjer for indsatsen vedr. det psykiske arbejdsmiljø, herunder arbejdsrelateret stress (koordineres med sikkerhedsudvalget) (§ 5 stk. 8)
- fastlægge retningslinjer for at hindre at medarbejdere udsættes for mobning, (sex)chikane eller vold fra kolleger, ledere eller tredje person (fx forældre) (§ 5 stk. 11)
- drøfte placering af arbejdstid og pauser (§ 3 stk. 2)
- drøfte velfærdsforanstaltninger (fx begivenheder i nærmeste familie, der berettiger til særlig frihed, afholdelse af personalearrangementer m.v.) (§ 5 stk. 3)
- informeres om evt. resultatlønsaftaler (§ 5 stk. 2)
- drøfte konsekvenserne af rationaliserings- og omstillingsprojekter, herunder udbud og udlicitering (§ 5 stk. 5)
- drøfte principper for job på særlige vilkår (§ 5 stk. 12)
- drøfte øvrige personalepolitiske tiltag (§ 5 stk. 3)
- personalepolitikken skal
  - fastlægge skolens indsats for at fastholde seniorer (§ 5 stk. 3)
  - understøtte balancen mellem arbejds- og privatliv (§ 5 stk. 3)
  - fastlægge retningslinjer for – og evaluere brugen af medarbejderudviklingssamtaler og seniorsamtaler (§ 5 stk. 6)

