

Århus den 19. september 2008

## GRÆNSEDRAGNINGSAFTALEN

BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk og Frie Skolers Lærerforening har indgået aftale om dobbeltorganisering af medlemmer, der hovedsagligt er ansat på en fri grundskole som pædagogisk personale og som samtidig er ansat som lærer eller børnehaveklasseleder. Begrebet "pædagogisk personale" anvendes under anerkendelse af den nugældende opdeling af arbejdet på en fri grundskole jf. overenskomsten for ledere, lærere og børnehaveklasseledere på de frie grundskoler, vedlagt bilag a om samarbejde.

Aftalen har til formål at varetage de dobbeltorganiseredes lønmæssige, ansættelsesmæssige, faglige og organisatoriske interesser. Herunder at give de dobbeltorganiserede adgang til fagfællesskaber indenfor begge arbejdsområder.

De dobbeltorganiserede betaler samme kontingent som FSL's øvrige medlemmer, men er fuldgyltige medlemmer både af FSL og BUPL, herunder disses stedlige lokale afdelinger i det omfang det er besluttet i de to organisationer. De har stemmeret og er valgbare i begge organisationer, ligesom de modtager begge organisationers medlemsblade. Kontingentet opkræves af FSL, som afregner med BUPL.

Til yderligere præcisering af aftalen følger nedenstående en oversigt over organisationstilhørsforholdet.

A. Grænsedraget til BUPL: Ansatte, der udelukkende har arbejde som pædagogisk personale, er grænsedraget til BUPL.

B. Grænsedraget til FSL: Ansatte, der har 70 % eller derover af deres ansættelse som lærer eller børnehaveklasseleder, er grænsedraget til FSL.

C. Dobbeltorganiserede i FSL og BUPL: Ansatte, som både er ansat som lærer/børnehaveklasseleder og som pædagogisk personale, men som har under 70 % af deres beskæftigelse som lærer/børnehaveklasseleder, er dobbeltorganiseret i FSL og BUPL.

Denne aftale kan ændres eller ophæves ved gensidig aftale mellem BUPL og FSL. Hver af parterne kan opsige aftalen med 6 måneders varsel til udløbet af en overenskomstperiode, dog tidligst med virkning fra den 1. april 2011.

Denne aftale træder i kraft den 1. oktober 2008.

Underskrevet af



Tony Andersen



Arne Pedersen

Bilag 1

Gamle regler			Nye regler		
Skole	SFO	Fagforening	Skole	Pæd.	Fagforening
0 %	100 %	BUPL	0 %	100 %	BUPL
10 %	90 %	BUPL/FSL	10 %	90 %	BUPL/FSL
20 %	80 %	BUPL/FSL	20 %	80 %	BUPL/FSL
30 %	70 %	BUPL/FSL	30 %	70 %	BUPL/FSL
41 %	59 %	FSL	41 %	59 %	BUPL/FSL
50 %	50 %	FSL	50 %	50 %	BUPL/FSL
60 %	40 %	FSL	60 %	40 %	BUPL/FSL
70 %	30 %	FSL	70 %	30 %	FSL
80 %	20 %	FSL	80 %	20 %	FSL
90 %	10 %	FSL	90 %	10 %	FSL
100 %	0 %	FSL	100 %	0 %	FSL

### Samarbejdet mellem lærere og pædagoger på frie grundskoler.

FGL og BUPL er enige om, at det er vigtigt løbende at få afklaret nogle af de mange spørgsmål, som opstår når skolepædagoger, lærere og børnehaveklasseledere skal arbejde sammen i skole og fritidsordning.

Det drejer sig om helt principielle spørgsmål, om hvilke roller og funktioner faggrupperne hver for sig og sammen varetager, når de samarbejder. Det drejer sig ligeledes om den konkrete organisering af en hverdag, som tilgodeser børnenes tarv og behovet for såvel en undervisning som et fritidstilbud af høj kvalitet. Og det drejer sig om pædagogers og læreres ønske om gode arbejds- og ansættelsesvilkår samt uddannelsesmuligheder, som kan fremme fortsat kvalitetsudvikling af skolen og fritidsordningen.

Disse afklaringer er særlig nødvendige på de frie skolars område fordi, der hverken i BUPL's eller FGL's overenskomst er knyttet særlige uddannelseskrav. Det betyder, at en pædagoguddannet uden problemer kan blive ansat i en lærerstilling, enten på fuld tid eller i kombination med en pædagogstilling i en fritidsordning.

BUPL og FGL er enige om, at alle der ansættes til lærerarbejde skal have udbetalt lærerløn og skal i øvrigt have lærervilkår for så vidt angår arbejdstid med videre.

### Om BUPL's overenskomst.

Der er konkret i forbindelse med fornyelsen af BUPL's og FGF's overenskomst sidste år, herunder fornyelse af "Aftale om arbejdstid", opstået behov for, at vi formulerer nogle præciseringer.

Det har ikke været BUPL's hensigt at ændre den nuværende opdeling af arbejdet på skolen. Det betyder, at lærere har ansvaret for undervisning, således som det er beskrevet i lærernes arbejdstidsbestemmelser, nærmere §§ 3 og 4, som opdeler arbejdstiden i skoletid og egentid.

Ved fornyelsen af arbejdstidsaftalen blev der mellem FGF og BUPL opnået enighed om at beskrive det pædagogiske arbejde på frie grundskoler. BUPL's hensigt hermed har været at flytte fokus fra det mere passive begreb "tilsynsopgaver" til det egentlige aktive pædagogiske arbejde kaldet "kerneopgaver i det pædagogiske arbejde", herunder at få defineret, hvilke opgaver der naturligt falder ind under kerneopgaverne. I den forbindelse er det nødvendigt at præcisere, at pædagoger ikke har ansvaret for undervisningen. Det fremgår ligeledes af arbejdstidsaftalen, at pædagoger har ansvaret for det pædagogiske arbejde på en fri grundskole. Dette skal forstås således, at pædagoger har ansvaret for det pædagogiske arbejde, der ikke er undervisning, men komplementerer denne, f.eks. ved pædagogiske støtteforanstaltninger i henhold til pædagogernes overenskomst § 1, stk. 2 pkt. 4.

**Fremtidige initiativer.**

Skolen og skolens tilbud ændrer sig markant i disse år. Der er derfor behov for et tæt samarbejde mellem de ansattes organisationer. FGL og BUPL har, især på grund af misforståelser i de senere år, ikke udviklet et sådant samarbejde i tilstrækkeligt omfang. Dette beklager begge organisationer og vi egter at råde bod på det blandt andet med følgende initiativer:

- ✓ Der nedsættes en arbejdsgruppe, der mødes en gang i kvartalet.
- ✓ Gruppen søger at skabe fælles forståelse for de dele af overenskomsterne, som på grund af den manglende kontakt mellem organisationerne stadig er uafklarede.
- ✓ Gruppen søger at afklare eventuelle kulturforskelle og anvendelse af begreber.
- ✓ Gruppen udveksler synspunkter og oplysninger om egne og andres tiltag på området.
- ✓ Gruppen har ansvar for, at organisationerne holdes orienteret om overenskomsttiltag, der måtte have fælles interesse.
- ✓ Gruppen drøfter praktiske tiltag i forbindelse med de dobbeltorganiserede.
- ✓ Gruppen tager initiativ til relevante fælles aktiviteter: fælles orientering, fælles henvendelser til relevante myndigheder, kurser, møder m.m.

*Under forbehold for godkendelse i BUPL's forretningsudvalg og FGL's hovedstyrelse.*

Århus den 3. juni 2003

Lisbeth Schmidt Jespersen  
BUPL

Arne Pedersen  
FGL

Til  
Thorbjørn Christensen, BUPL, og Arne Petersen, FSL/FGL.

4.1.1993 31-340/804/05  
Hermed sendes endeligt referat, efter at udkast har været forelagt jer til bemærkninger. Der er ikke ændret i det udkast, som telefaxedes den 22.12.92, idet der er overensstemmelse mellem referat og det den 4.1. mellem os færdigbehandlede udkast til aftale om dobbeltorganisering.

Med venlig hilsen  
*Ole Blåkilde*  
Ole Blåkilde

Konklusionsreferat fra møde den 18.12.1992 i LC om  
grænseaftale om skolepædagoger m.fl. ved private skoler.

Deltagere:

Fra BUPL Kurt Jensen og Thorbjørn Christensen.  
Fra FSL/FGL Bjarne Jørgensen og Arne Petersen.  
Fra LC Martin Rømer, Max Haugegaard Nielsen og Ole Blåkilde.

Der opnåedes enighed om at parterne positivt kunne anbefale følgende grænsedragning inden for private grundskoler m.v.:

Personale ansat til varetagelse af visse pædagogiske arbejdsopgaver (elevers beskæftigelse/leg uden for undervisningstiden og i det følgende benævnt skolepædagoger) grænsedrages uanset deres uddannelse til BUPL, såfremt de ikke har tillagt undervisningstimer fast.

Ansatte med kombinerede underviser/skolepædagogfunktioner, som anvender 15/37 eller derover af deres tid til undervisningsfunktioner, er grænsedraget til FSL.

Der indgås en aftale om dobbeltorganisering mellem FSL og BUPL om ansatte med skolepædagogfunktioner kombineret med undervisningsfunktioner op til 15/37, således at disse ved medlemskab af FGL eller BUPL automatisk også er medlem af den anden af disse to organisationer. Ordningen medfører ingen kontingentforhøjelse for de omfattede. Den organisatoriske del af ordningen varetages af FGL, som tilmelder disse medlemmer til BUPL i takt med tilgang og afgang, samt godtgør BUPL halvdelen af disse medlemmers totale kontingent til FGL. De dobbeltorganiserede er i øvrigt fuldgældige medlemmer af såvel BUPL som FGL og har stemmeret og er valgbare til tillidshverv i begge organisationer.

BUPL indgår overenskomster for de dobbeltorganiseredes skolepædagogansættelse og drager omsorg for pensionssikringen af denne del af deres ansættelse.

Der nedsættes et hurtigtarbejdende udvalg til at udarbejde forslag til en dobbeltorganiseringsaftale. Udvalget består af Thorbjørn Christensen, BUPL, Arne Petersen, FSL/FGL, og Ole Blåkilde, LC.

Referant: Ole Blåkilde.

Forslag af 4.1.1993 til aftale om dobbeltorganisering mellem BUPL og FSL/FGL.

Udarbejdet af Thorbjørn Christensen, BUPL, Arne Petersen, FSL, og Ole Blåkilde, LC.

Aftale mellem BUPL og FSL/FGL om dobbeltorganisering af medlemmer beskæftiget ved både underviser- og skoleassistentfunktioner i private grundskoler m.v.

Denne aftale indgår med følgende formål

- at sikre et samarbejde mellem aftaltparterne for at få varetaget de dobbeltorganiseredes lønmæssige, ansættelsesmæssige, faglige og organisatoriske interesser knyttet henholdsvis til deres opgaver som undervisere og som skolepædagoger,
- at undgå, at de omfattede er usikre om, hvor de skal organisere sig, og at undgå at påtvinge nogen at skifte organisation,
- at give de omfattede adgang til fagfællesskab inden for begge deres arbejdsområder.

1. Aftalen omfatter ansatte ved private skole som varetager både skolepædagogfunktioner og undervisningstimer for så vidt undervisningsfunktionerne ikke overstiger 13/17 af arbejdstiden for en fuldtidsansat. Ved skolepædagogfunktion forstås arbejdsopgaver, som efter gældende aftaler og overenskomster kan varetages af skolepædagoger i folkeskolen.

2. Dobbeltorganiserede efter denne aftale er fulgyldige medlemmer af både BUPL og FGL, herunder af disses stedlige lokalafdelinger. De har stemmeret og er valgbare i både FGL og BUPL, og modtager begge organisationers medlemsblade. Ansatte som anført i pkt. 1 kan ikke optages i den ene af de to organisationer uden samtidig også at blive dobbeltorganiseret i den anden.

3. Aftale- og forhandlingsretten for den undervisningsmæssige virksomhed er tillagt FSL/FGL og for den skolepædagogiske virksomhed tillagt BUPL. Herefter følger, at overenskomstindgåelse og pensionssikring for den skolepædagogiske virksomhed henhører under BUPL. FGL og BUPL er dog enige om et snævert samarbejde om udøvelsen af organisationernes forhandlings- og aftaleret bl.a. med henblik på sikring af afskedigelsesregler, som medfører samtidighed i fratredelse fra den undervisningsmæssige og den skolepædagogiske arbejde såvel ved ansøgt som ved uansøgt afsked.

4. BUPL og FSL/FGL holder gensidigt hinanden orienterede om alle aftaler og overenskomster, som de har indgået og indgår omfattede de dobbeltorganiserede efter denne aftale.

5. Den organisatoriske del af dobbeltorganiseringen varetages af FGL, som løbende holder BUPL orienteret på forbundsniveau om til- og afgang af medlemmer, som dobbeltorganiseres. BUPL underretter tilsvarende FGL om medlemmer, som ved stillingsændring overgår til en ansættelse, som omfattes af denne aftale.

6. Dobbeltorganiseringen medfører ingen kontingentforhøjelse og intet særkontingent for de omfattede udover evt. kontingent til arbejdsledeskasse. Kontingentopkrævning for de dobbeltorganiserede foretages af Frie Grundskolers Lærerforening, som til BUPL pr. dobbeltorganiseret yder halvdelen af et totalt årskontingent til FGL for en fuldtidsansat. BUPL opkræver intet kontingent hos de dobbeltorganiserede. Afregning sker halvårsvis inden udgangen af april og af oktober fra FGL til BUPLs forbundsskasse. Denne aftale tilføjesætter for de omfattede medlemmer regler om kontingent og betaling fastsat af eller på anden måde gældende i FGL's og BUPL's lokalafdelinger. Kontingentafregning mellem lokalafdelinger og forbund for de omfattede medlemmer er et internt anliggende inden for henholdsvis BUPL og FGL.

7. Der træffes nærmere aftale om, gennem hvilken organisation de dobbeltorganiserede tilkendes LC og FTF, samt om fordelingen af kontingentbetalingen for dem til LC og FTF.

8. Denne aftale kan ændres eller ophæves ved gensidig aftale mellem BUPL og FSL/FGL.

9. Denne aftale kan hver af parterne opsiges med 5 måneders skriftligt varsel til udløbet af en to-årig overenskomsterperiode, dog tidligst med virkning fra 1.4.1995.

10. Denne aftale har virkning fra 1. januar 1993.

Den.....1993.

For BUPL:

For FSL/FGL:

-----  
Kurt Jensen

-----  
Bjarne Jønsø