

BUPL Storkøbenhavns hovedkrav til overenskomstfornyelsen 2018

1. Ligeløn. - Der afsættes en pulje til at sikre lige løn for arbejde af samme værdi.

Subsidiært, at der etableres en tværgående OK-pulje, som sigter mod, at basis- og lederstillinger i pædagogfaget kommer i niveau med øvrige sammenlignelige uddannelsesgrupper inden for det offentlige område jf. lønkommissionens konklusioner.

2. Lønstigninger. - Der aftales generel lønstigning, som sikrer reallønnen for alle offentlige ansatte som en afbalanceret kombination af procentmæssig fremskrivning af løn og kronetillæg.
3. Pension. - Der aftales en forhøjelse af pensionsprocenten.
4. Lokal løn. - Der aftales en udfasning af aftalen om lokal løndannelse, på en sådan måde, at ingen går ned i løn og garantiløn justeres i nødvendigt omfang.
5. Max. grænsen for grundløn (løntrin 50) for ledere fjernes.
6. Fælles overenskomsten for det dagbehandlende områdes grundlønbestemmelse suppleres således, at pædagoger efter 6. års beskæftigelse er garanteret trin 34 og efter 10. års beskæftigelse trin 39.
7. Forbedringer af arbejdstidsreglerne. - Pædagogers daglige arbejde med børn og unge forudsætter tid til forberedelse, efterbehandling og tværfagligt samarbejde. Dette bør sikres via centralt fastsatte regler.
8. Fastholdelse af seniormedarbejdere (konsekvens af tilbagetrækningsreformen). - At nedslidte pædagoger får ret til seniorstillinger på nuværende arbejdsplads subsidiært inden for området frem til folkepensionsalderen.
9. Reguleringsordningen. - At reguleringsordningen bevares, og at BUPL forhandler i fællesskab med andre offentlige faglige organisationer, f.eks. Forhandlingsfællesskabet.
10. Medindflydelse og medbestemmelse styrkes (MED).
11. Forbedrede barselsregler. - Aftalens nuværende fleksible muligheder for tilrettelæggelse af barslen skal være en rettighed for den enkelte, herunder løn og ikke afhænge af arbejdsgiverens/arbejdspladsens behov.
 - a. Flere barns sygedage og omsorgsdage.
12. Forbedring af tillidsrepræsentantreglerne.
 - a. Der skal sikres ret til valg af tillidsrepræsentant på samtlige arbejdspladser (P-nummer).
 - b. Det skal præciseres, at tillidsrepræsentanten skal inddrages og høres i alle forhold på den enkelte arbejdsplads, og at arbejdsgiveren positivt skal medvirke hertil.
 - c. Der skal afsættes overenskomstmidler svarende til 37 timeres frikøb af FTR i alle kommuner.



13. Pædagogers efter- og videreuddannelse. - At der ved overenskomst fornyelsen fortsat sikres ret og pligt til pædagogers deltagelse i efter- og videreuddannelsesaktiviteter.