



21-06-2016

### **Vedrørende fælles pædagogisk ledelse af dagpleje og institutionsafdeling i dagtilbud.**

Der er indgået en følgende aftaler:

1. "Samarbejds- og forhandlingsaftale vedr. fælles lederoverenskomst" mellem FOA, BUPL og Socialpædagogerne, se selve aftalen:  
[http://www.bupl.dk/iwfile/AGMD-7VQL4A/\\$file/bupl\\_foa\\_sl\\_aftale\\_lederoverenskomst.pdf](http://www.bupl.dk/iwfile/AGMD-7VQL4A/$file/bupl_foa_sl_aftale_lederoverenskomst.pdf)

#### Præcisering:

Ved nyansættelse i stillingen, som fælles pædagogisk leder, er det den institutionens- eller dagplejedel, hvor ledelsesområdet hovedvirksomhed ligger, målt efter fuldtidsstillinger, der afgør hvilken organisation, der dækker den kommende fælles pædagogiske leder. Det betyder, at hvis der er flere fuldtidsstillinger i institutionsdelen kommer den pædagogiske leder til at høre under BUPL og omvendt.

I tilfælde af at den pædagogiske leder allerede forinden er pædagogisk leder af den ene af afdelingerne, ske der ingen ændringer i organisationsforholdet.

2. Lønftale (se næste side)

BUPL Århus	telefon 3546 5650	www.bupl.dk/aak
Kystvejen 17, 8000 Aarhus C		aarhus@bupl.dk

**Løn aftale mellem FOA, BUPL og Børn og Unge, Aarhus Kommune, om aflønning af pædagogiske ledere, der er leder af en dagpleje- og institutionsafdeling**

11. marts 2016  
Side 1 af 2

Denne aftale omfatter:

- pædagogiske ledere i dagtilbud, der aflønnes i henhold til forhånds-aftale mellem BUPL og Børn og Unge
- pædagogiske ledere i dagtilbud, der aflønnes i henhold til forhånds-aftale mellem FOA og Børn og Unge

som er leder af en selvstændig dagpleje- samt institutionsafdeling.

**Funktionsløn – ledelse af to afdelinger**

Der ydes et tillæg på 25.000 kr. (2000-niveau) for at lede to selvstændige afdelinger.

**Funktionsløn- kompleksitet**

Der ydes et yderligere tillæg på 7.500 kr. (2000-niveau) for den kompleksitet, der er forbundet med at lede både en dagplejeafdeling og en institutionsafdeling.

**Opsigelse og ikrafttræden**

*Opsigelse*

Denne aftale kan ændres ved enighed mellem aftalens parter. Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel. I forhold til den enkelte medarbejder skal opsigelse dog ske med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel.

*Ikrafttræden*

Aftalen træder i kraft den 1. april 2016. Imidlertid tildeles de ledere, der allerede har funktionen, tillægget tilbage til det tidspunkt, hvor de startede i funktionen. Individuelle aftaler for aflønning af funktionen, der allerede er indgået, vil blive modregnet i forbindelse med tilbagereguleringen af tillægget i nærværende aftale. De individuelt indgåede aftaler ophører den 31. marts 2016.

**Pilotprojekt**

Det er besluttet, at der skal iværksættes et pilotprojekt vedrørende organisering af dagplejen. Som en del af dette projekt, er der skabt mulighed for at tilknytte meget få dagplejere til et dagtilbud. Der er enighed mellem parterne om, at dette ikke er at betragte som en selvstændig afdeling og at sådanne tilfælde ikke er omfattet af nærværende aftale. Der er ligeledes enighed mellem parterne om, at der skal genoptages drøftelser mellem Børn og Unge

**BØRN OG UNGE**

HR, Kommunikation og Trivsel  
Aarhus Kommune

**Personale**

Grøndalsvej 2  
8260 Viby J

Direkte telefon: 23 38 01 18

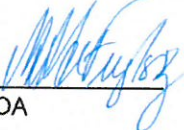
Direkte e-mail:  
gekr@aarhus.dk

Sag: 15/028474-10  
Sagsbehandler:  
Gerd Kruse

samt FOA og BUPL omkring eventuel aflønning af pædagogiske ledere, der skal fungere som leder af meget få dagplejere i regi af pilotprojektet.

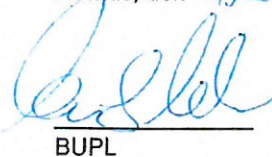
11. marts 2016  
Side 2 af 2

Aarhus, den 14/6 16



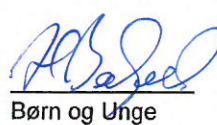
FOA

Aarhus, den 24/5 2016



BUPL

Aarhus, den 15/6 16



Børn og Unge