

Samarbejdsaftale mellem fagforeningsbestyrelsen og den lokale lederforeningsbestyrelse i BUPL Storkøbenhavn

1. Formål

Formålet med samarbejdsaftalen er, at der via dialog og samarbejde mellem fagforeningsbestyrelsen (FB) og den lokale lederforenings bestyrelse (LLB), arbejdes konstruktivt for fælles overordnede fagpolitiske mål samt styrkelse af ledernes fagpolitiske interesser.

Der vil i FB - LLB samarbejdet være særligt fokus på varetagelsen af ledernes interesser i forhold til:

- Løn- og ansættelsesvilkår
- Ledernes arbejdsmiljø
- Den professionsfaglige ledelsesudvikling
- Vilkårene for at udøve ledelse i den offentlige sektor og i særdeleshed på pædagogiske arbejdspladser

2. Gensidig repræsentation

- Den politisk ansvarlige for lederarbejdet i BUPL Storkøbenhavn deltager i LLB's bestyrelsesmøder. Opgaven er blandt andet, at sikre sammenhængen mellem FB's og LLB's arbejde.
- Af og blandt LLB's medlemmer vælges en repræsentant til FB, hvis opgave det er, at repræsentere lederforeningens synspunkter i FB.
- Dagsordener og referater fra LLB tilgår FB.
- Dagsordener og referater fra FB tilgår LLB.
- Der afholdes møde mellem FB og LLB minimum en gang årligt.
- LLB inviteres til at deltage i de to årlige fællesbestyrelsesmøder.

3. Opgaven

- Af LLB's forretningsorden skal det fremgå, at der på hvert LLB-møde skal være mulighed for, at drøfte fagpolitiske emner eller få orientering fra FB, via den gensidige repræsentation.
- Ligeledes skal der, på FB-møderne gives mulighed for, at drøfte lederpolitiske emner eller få orientering fra LLB, via den gensidige repræsentation.
- LLB's opgave er blandt andet at bidrage til at ledervinklen indarbejdes i alle lokale relevante politikker og strategier.
- LLB har derfor indstillingsret over for fagforeningsbestyrelsen
- LLB kan profilere det ledelsespolitiske arbejde f.eks. via Nyhedsbreve og BUPL Storkøbenhavns hjemmeside mv.
- LLB kan udtale sig om ledelsespolitiske spørgsmål ved debat i medierne eller med kommunalpolitikere mv.
- Det accepteres fra begge parter, at der kan være situationer eller politikområder, hvor FB og LLB ikke har sammenfaldne interesser.

6. Den lokale lederforenings økonomi

- LLB's budget skal fremgår af BUPL Storkøbenhavns budget.
- LLB kan selvstændigt, og efter nærmere bestemte retningslinjer, råde over dette budget.
- Der udbetales lønrefusion/vikar- og transportudgifter i henhold til fagforeningsbestyrelsens retningslinjer
- Fagforeningsbestyrelsen er ansvarlig for, at der ydes sekretariatsbistand til den lokale lederforening

7. Evaluering af samarbejdsaftalen

- Samarbejdsaftalen er gældende for to år fra den dag, den er vedtaget i FB.
- Aftalen og samarbejdet evalueres inden udløbet af den gældende aftale.

Denne aftale blev godkendt på fagforeningebestyrelsesmøde maj 2014 og LLB møde 16. juni 2014. Aftalen er derfor gældende frem til maj 2016.