

Forhåndsftale for dagtilbudsledere

Indgået mellem BUPL Storkøbenhavn og Ishøj Kommune med virkning fra 1. april 2010

1. Formål med denne aftale

Formålet med denne aftale er at sikre, at Ishøj Kommunes personalepolitik og lønpolitik bliver fundamentet for aflønning af dagtilbudsledere. Ønsket er endvidere, at den lokale løndannelse skal understøtte implementering og udmøntning af kommunale visioner og målsætninger samt kommunale indsatsområder på det pædagogiske arbejdsfelt.

2. Område

Aftalen gælder for dagtilbudsledere, der er ansat i Ishøj Kommune i henhold til lederoverenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne. Aftalen gælder ikke for lederen af Frihjulet.

3. Procedure

Aftale om udmøntning af lønmidler indgås mellem BUPL og Ishøj Kommune i henhold til indgåede procedureaftale.

4. Lønindplacering af ledere - funktionsløn

Dagtilbudsledere har grundlæggende til opgave at lede og drive dagtilbud indenfor de af dagtilbudsloven og kommunen fastlagte rammer. Der kan delegeres opgaver til andre ansatte, men ansvaret for dagtilbudets samlede virksomhed er altid placeret hos dagtilbudslederen.

I forbindelse med sammenlægninger og andre omstruktureringer forhandles lønfastsættelse for lederen individuel.

Den samlede ledelsesopgave af institutionen, herunder den almindelige ledelsesmæssige kvalitetsudvikling, som skal finde sted i ethvert dagtilbud, forudsættes at være indeholdt i nedenstående generelle tildeling af funktionsløn. Der kan derudover aftales individuel aflønning.

Grundløn jf. OK 2008	44 + 5150 årligt tillæg ¹
Dagtilbud normeret til 100 enheder	+ 1 trin ²
Dagtilbud normeret til 160 enheder og derover.	+ 2 trin

¹ Grundlønstillægget hæves fra 3.200 kr. til 5.150 kr. i årligt tillæg stigningen på 1.950 kr. finansieres af lokale lønmidler pr. 1. april 2010 og udbetales med virkning fra den 1. april 2010.

² Delvist finansieret af lokale lønmidler pr. 1. april 2010 og udbetales med virkning fra den 1. april 2010. Der henvises til referat af forhandling om forhåndsftale og lokalløn 2010 for dagtilbudsledere af 6. maj 2010.

Opdelte institutioner med flere afdelinger fordelt på 2 huse/annekser.	+ 1 trin
Opdelte institutioner med flere afdelinger fordelt på 3 eller flere huse/annekser.	+ 2 trin
Specialgruppen/Peberkværnen.	5.200 årligt tillæg

5. Kvalifikationsløn.

Til dagtilbudsledere, der har gennemført en pædagogisk diplomuddannelse eller diplomuddannelse i ledelse, udmøntes et tillæg på 7.000 kroner årligt.

Dagtilbudsledere, ansat før 1. april 2010, og som har 1 kvalifikationsløntrin bevarer dette og er således ikke omfattet af aftale om tillæg på kr. 7.000.

6. Opsigelse af forhåndsaftalen

Forhåndsftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Alle tillæg er i 31. marts 2000 niveau.

Den,

Den,

For Ishøj Kommune

For BUPL Storkøbenhavn
