

Vedrørende: Tid til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter for BUPL

Dato: 26. juni 2014

Sted: Hvidovre Rådhus

Deltagere: BUPL  
Hvidovre Kommune

# Dagsorden

RÅDHUSET

Økonomi- og Stabsforvaltningen  
PersonaleService  
Personalekonsulent:  
Thomas Thomsen

Dato: 26. juni 2014/tht/jcp

## Indledning

I henhold til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse (rammeaftalen) § 17 er parterne enige om følgende fravigelser af TR-bestemmelserne vedrørende rammeaftalens § 14, stk. 2 i forhold til tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter:

De angivne timetal i nærværende aftale er et samlet timetal for den enkelte SFO/klub. Såfremt der på den institutionen er mere end en tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant deles de angivne timetal mellem disse.

Medarbejderrepræsentanter skal i henhold til rammeaftalens § 14, stk. 2 have den fornødne og tilstrækkelig tid til varetagelsen af deres hverv.

## Følgende er gældende for tillidsrepræsentanter

Der afsættes 180 timer som grundtimetal plus 3 timer pr. medarbejder inden for overenskomstområdet på skolen/i klubben, der er ansat pr. 1. april til hvervet som tillidsrepræsentant. Timetallet justeres årligt pr. 1. april og er gældende for det efterfølgende skoleår.

## Tillidsrepræsentantsuppleanter

Til tillidsrepræsentantsuppleanten afsættes 25 timer om året.

## Følgende er gældende for arbejdsmiljørepræsentanter

Der afsættes 40 timer pr. år til hvervet som arbejdsmiljørepræsentant.

## Muligheden for lokal omfordeling af timer

Timetallet, der er givet til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter kan lokalt på den enkelte skole/institution aftales fordelt anderledes mellem tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten.

## Følgende er gældende for både tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

Opgaver der kan planlægges skal placeres inden for ovenstående tidsramme.

Der vil fortsat være mulighed for at tillids- og arbejdsmiljørepræsentanten kan forlade arbejdet for at udføre sit hverv i akut opståede situationer.

Aktiviteter i henhold til rammeaftalens § 15 er ikke en del af denne aftale.

**Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser**

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. august 2014 og udløber den 31. juli 2015 uden yderligere varsel.

Aftalen genforhandles inden udløbet af nærværende aftale.

Der henvises i øvrigt til rammeaftalens § 17, stk. 6.

Den 3. juli 2014



Karin Ulfhønsen

For BUPL



For Hvidovre Kommune